

BILANCIO SOCIALE 2022

BIRICCA
cooperativa sociale onlus

Indice

1. LETTERA ALLE SOCIE E AI SOCI.....	3
2. INTRODUZIONE.....	4
2.NOTA METODOLOGICA.....	5
3. IDENTITA'.....	5
4. STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE.....	8
5. ATTIVITÀ SVOLTE.....	10
6. GOVERNANCE.....	12
7. COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE.....	18
8. MAPPA STAKEHOLDER.....	19
9. RAPPORTI CON IL TERRITORIO.....	20
10. PERSONALE.....	21
11. FORMAZIONE.....	24
12. OBIETTIVI.....	25
13. DATI ECONOMICI.....	27

1. LETTERA ALLE SOCIE E AI SOCI

Il 2022 è stato, senza dubbio, un anno complesso, segnato dall'aumento del costo delle materie prime e dei costi energetici.

Tuttavia esso ha rappresentato un ulteriore passo verso l'equilibrio economico e finanziario che, a fatica ma con convinzione, nel tempo, stiamo portando avanti.

Biricca segna un aumento del valore della produzione di circa il 7% rispetto all'anno 2021.

All'aumento del volume di produzione corrisponde un aumento doppio del numero delle ore lavorate direttamente, che crescono del 14% rispetto al 2021, raggiungendo la soglia delle 273.000 ore (escluse collaborazioni e somministrati).

Più ore di lavoro vuol dire per Biricca più inserimenti lavorativi, che è la mission della nostra cooperativa sociale, che è quello che siamo chiamati a fare.

Questo Bilancio Sociale vuole dimostrare nei numeri il valore sociale del nostro lavoro.

Raggiunto l'equilibrio finanziario, è venuto il tempo del passaggio di consegne e per la nuova dirigenza di Biricca di prendere in mano la cooperativa, consolidarla e farla crescere.

La "vecchia guardia" ha terminato il suo compito.

Adesso tocca alla "nuova guardia" guidare la cooperativa, ai più giovani di noi.

E' con questo spirito che il 2022 è stato nostro ultimo anno nel Cda di Biricca, e questo il nostro ultimo Bilancio Sociale.

Ci sentiremo sempre di Biricc@, sarà sempre così, perchè a questa cooperativa abbiamo dedicato un pezzo importante della nostra vita.

In bocca al lupo a tutti, e buona lettura!

Giancarlo Anghinolfi

Gianluca Coppi

2. INTRODUZIONE

Anche quest'anno ci troviamo a riflettere sul percorso intrapreso dalla cooperativa Biricc@, attraverso una serie di dati quantitativi e qualitativi riferiti all'anno 2022 che saranno confrontati con quelli degli anni precedenti.

Questo bilancio sociale rendiconta all'esterno i risultati raggiunti e gli obiettivi prefissati rispetto a quelli all'Agenda 2030, e mette a fuoco i rapporti tra Biricc@ e il territorio in cui è inserita.

Il Bilancio Sociale 2022 è lo strumento di massima espressione della comunicazione sociale di Biricc@, nell'ambito di una trasparenza relativa a tutte le azioni intraprese per massimizzare il ruolo aggregante nei confronti delle cooperative e facilitatore nel rapporto con gli Enti Pubblici e Privati nella gestione dei servizi.

In particolare il bilancio sociale si propone di:

- fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati della cooperativa;
- aprire un processo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività della cooperativa per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dalla cooperativa e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni assunti;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che la cooperativa si impegna a perseguire;
- rappresentare il «valore aggiunto» creato nell'esercizio.

2. NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale 2022 è stato redatto secondo lo standard fissato da GBS (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale).

Si ricorda che il 9 agosto 2019 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.186 il decreto dei Ministri del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 luglio 2019, recante le indicazioni per l'adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore.

Questa edizione è stata prodotta autonomamente dalla cooperativa nel mese di marzo 2023.

La realizzazione del presente documento ha seguito il seguente iter:

- 1) mandato iniziale da parte degli organi sociali della cooperativa;
- 2) costituzione di un gruppo di lavoro appositamente incaricato alla redazione del documento;
- 3) presentazione e approvazione del Bilancio Sociale all'interno degli organi sociali;
- 4) presentazione e diffusione all'esterno del documento;
- 5) analisi interna dei risultati e definizione delle azioni di miglioramento.

3. IDENTITA'

3.1 ANAGRAFE

DENOMINAZIONE: **BIRICCA cooperativa sociale onlus**

INDIRIZZO SEDE LEGALE: Via Colomo 63, Parma PR

PARTITA IVA: 02272010345

CODICE FISCALE: 02272010345

ANNO DI COSTITUZIONE: 01/08/2003

FORMA GIURIDICA: Cooperativa sociale

Casella postale elettronica certificata (pec): biricca@legalmail.it

Sito web: <https://biricca.it>

SEDI SECONDARIE ED UNITÀ LOCALI

Unità locale n. PR/1

Indirizzo: Via De Pretis 21 Parma (PR) cap 43126

Attività: lavanderia

Unità locale n. PR/2

Indirizzo: Piazza dei cavalieri 4 Palanzano (PR) cap 43025

Attività: dal 22/08/2014 produzione pane e prodotti da forno – vendita al dettaglio prodotti alimentari

Unità locale n. PR/9

Indirizzo: Via alle Fonti 6 Salsomaggiore Terme (PR) cap 43039 – frazione Tabiano

Attività: dal 01/04/2019 accoglienza di cittadini stranieri temporaneamente presenti sul territorio

Unità locale n. MI/1

Indirizzo: Via Adriano 97 Milano (MI) cap 20128

Attività: Lavanderia

SEZIONI ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE: Iscritta nella sezione ORDINARIA il 11/09/2003

Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE il 31/07/2018

La cooperativa Biricc@ si riconosce nella dichiarazione sui valori cooperativi di Legacoop a cui aderisce e di cui riportiamo alcuni passaggi: *"L'impresa cooperativa è un'impresa "democratica" che prevede un forte controllo da parte dei soci secondo il principio "una testa, un voto", indipendentemente dalla propria quota di partecipazione al capitale sociale. Il rapporto mutualistico si realizza tra i soci e la cooperativa e descrive vantaggi e obblighi reciproci. Il fine è quello di trovare condizioni di mercato migliori rispetto a quelle che i soci troverebbero autonomamente. La cooperativa ha poi un rapporto mutualistico nei confronti del movimento cooperativo e della comunità in cui opera, per il forte legame che ha con essi".* (Fonte: "I Valori Cooperativi" di Legacoop).

ALBO SOCIETA' COOPERATIVE: Iscritta al numero: A105779

Data di Iscrizione: 25/02/2005

Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.

Categoria: cooperative sociali

Categoria attività esercitata: altre cooperative-gestione di servizi (tipo b)

ALBO REGIONALE EMILIA ROMAGNA:

Iscritta al numero: 3149

Data di iscrizione: 20/02/2019

RETI ASSOCIATIVE

In data 10/11/2004 Biricc@ ha aderito alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ai sensi del D.L.C.P.S. n. 1577 del 14 dicembre 1947, iscritta con il n. 22553.

Inoltre la cooperativa, in data 27/11/2020 con atto a rogito del Notaio Massimiliano Cantarelli rep. 27372, ha stipulato una convenzione per costituzione di contratto di gruppo cooperativo paritetico con Cooperativa Sociale L'orto Botanico a r.l. con sede in Alseno (PC) cf: 01199200336, denominato "Gruppo Cooperativo Paritetico B-Coop in sigla gruppo B-Coop".

Il gruppo cooperativo paritetico, di cui all'art. 2545 septies c.c., intende rafforzare una collaborazione finalizzata all'ottenimento di vantaggi comuni tramite la direzione e il coordinamento. Le funzioni di direzione e coordinamento sono affidate alle Cooperative Biricc@ e Orto Botanico.

La Cooperativa in data 20/03/2014 ha aderito alla società Consorzio Zenit Sociale – Soc. Coop. Sociale con sede in Parma (PR) cf: 02719390342, avente lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

Nel 2020 la cooperativa Biricc@ è entrata nel Consorzio Zenit.

3.2 MISSION, VISION E VALORI

La cooperativa di tipo B Biricc@ opera senza fini di lucro, ispirandosi ai principi di mutualità e solidarietà fondanti la cooperazione sociale.

Biricc@ intende promuovere attraverso il lavoro percorsi di autonomia e integrazione sociale in riferimento a persone svantaggiate, valorizzare le persone attraverso la promozione di percorsi concreti di formazione professionale volti all'inserimento nel contesto produttivo.

Il lavoro, organizzato su specifici standard produttivi oltre che progetti personalizzati, mira all'acquisizione da parte dei soggetti impiegati della capacità di svolgere correttamente le mansioni a loro affidate, di rispettare orari e regole sviluppando una riflessione sulle proprie modalità e capacità relazionali.

In collaborazione con il Servizio Inserimento Lavorativo Disabili della Provincia di Parma e le Associazioni di Impresa del territorio, sono attivate diverse convezioni ex art. 22 L. R. 1 agosto 2005, offrendo alle imprese la possibilità di assolvere all'obbligo di assunzione di persone disabili usufruendo dei servizi della cooperativa: le aziende sono seguite in tutte le fasi dei percorsi da personale esperto e qualificato di Biricc@ e del Sild.

La legge 381/91 disciplina le Cooperative Sociali e ne regola le attività di integrazione socio-lavorativa.

L'art. 4 di questa Legge definisce le seguenti categorie di svantaggiati che possono essere assunte in Cooperativa:

- Invalidi fisici, psichici o sensoriali (Legge 68/99).
- Soggetti in trattamento psichiatrico
- Tossicodipendenti e Alcolisti
- Minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare
- Detenuti negli istituti penitenziari e/o ammessi alle misure alternative alla detenzione

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (Art. 5 D.Lgs. N. 117/2017 e/o Art. 2 D.Lgs. N. 112/2017 e art. 1-8 L. N. 381/1991)

La Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto l'attuazione delle seguenti attività, che potranno essere svolte sia in proprio che per conto di committenti privati e pubblici:

1. Lo svolgimento di qualunque attività agricola, industriale, commerciale o di servizi tendente all'inserimento nella vita attiva di persone con difficoltà di adattamento nella vita sociale e di persone svantaggiate, a norma dell'articolo 4 della legge 381/1991;
2. La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi mediante l'attuazione del seguente oggetto sociale.

4. STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

■ AGOSTO 2003

Inizio attività e corsi di formazione per il personale

■ OTTOBRE 2006

Apertura della sede della lavanderia.

■ MAGGIO 2019

Avvio collaborazione con Barilla, Glaxo Smith Kline Parma, Bonatti e Trafilerie Cavatorta

■ MARZO 2012

Realizzazione impianto di depurazione e riciclo acque nella lavanderia industriale di Via De Pretis (PR)

■ DICEMBRE 2014

Fusione con cooperativa di consumo degli operai e agricoltori di Ranzano

■ SETTEMBRE 2015

Apertura forno di Ranzano

■ GENNAIO 2016

Avvio gestione stazione turistica di Prato Spilla

■ GIUNGO 2016

Aggiudicazione bando per la gestione dei Centri di Accoglienza Straordinaria

■ GIUGNO 2017

Avvio delle attività di Accoglienza Migranti con il Consorzio Codeal

■ SETTEMBRE 2017

Avvio linea BIO prodotti da forno (Ranzano)

■ DICEMBRE 2018

Avvio collaborazione con Chiesi Farmaceutici, Davines, Bormioli Pharma, Comune di Cavezzo e Convitto Maria Luigia di Parma

■ LUGLIO 2019

Affitto delle attività produttive del Panificio cooperativo di Piacenza

■ DICEMBRE 2020

Costituzione del Gruppo Cooperativo paritetico B-Coop con l'Orto Botanico di Alseno (PC)

■ GENNAIO 2021

Avvio collaborazione con il Gruppo Admenta nel settore delle farmacie.

■ 2022

Avvio della nuova gestione del ramo accoglienza in collaborazione con la cooperativa Leone Rosso (febbraio). Uscita da Gruppo Cooperativo B COOP (agosto). Cessione ramo di Azienda Forno di Piacenza (dicembre).

5. ATTIVITÀ SVOLTE

La cooperativa Biricc@ svolge le seguenti attività:

5.1 LAVANDERIA

Il servizio si caratterizza per alcune peculiarità: uso di un sistema di tracciabilità a microchip che consente di seguire il prodotto lungo tutte le fasi di lavorazione (raccolta, lavaggio, stiro, consegna), l'uso di prodotti a basso impatto ambientale ecocompatibili e per un trattamento acque che permettono la depurazione delle stesse.

5.2 PULIZIE

Un servizio di pulizie civili ed industriali caratterizzato dall'attenzione al cliente ed all'utilizzo di prodotti ecocompatibili. Attraverso la presenza di personale qualificato Biricc@ offre servizi di sanificazione ed igienizzazione, sgombri e altro.

5.3 PANIFICIO

La riapertura del forno di Ranzano è un primo tassello e un primo esempio di un progetto decisivo per territori come quello montano, il cui futuro è legato alla capacità di non disperdere il proprio patrimonio culturale e patrimoniale, le proprie reti sociali, e al tempo stesso realizzare nuove attività che siano vitali per il territorio.

Anche nel forno di Piacenza Biricc@ svolge attività produzione di prodotti di panetteria e pasticceria, vendita di prodotti di panetteria freschi e di pasticceria e rivendita di generi alimentari confezionati.

5.4 SERVIZI DI SEGRETERIA

Biricca svolge attività di front office e portineria in aziende quali Bormioli Farma, Proges, Bosch Automotive Service Solutions Parma, e di back office di gestione documentale per Digilan, Zucchetti e Azienda farmacie comunali Milano.

5.5 AGENZIA

Biricc@ offre servizi quali realizzazione di siti web, realizzazione di grafica pubblicitaria, SEO / Posizionamento, Applicazioni, Web marketing, E-Commerce, Social Strategy, Foto & Video.

5.6 ACCOGLIENZA

Biricc@ assicura alle persone migranti assistenza umanitaria in un luogo sicuro, accogliente, il loro accesso ai servizi essenziali e il rispetto della dignità e dei diritti. Favorisce l'inclusione delle persone migranti in Italia attraverso attività di informazione di tipo giuridico-legale, con particolare riferimento alla tutela dei diritti e delle libertà fondamentali, e alle normative per la tutela dei rifugiati e dei richiedenti asilo.

5.7 SERVIZI SALVATEMPO

I servizi SalvaTempo di Biricc@ sono un progetto nato per agevolare i clienti nella vita di tutti i giorni.

Consegna Pane e Prodotti da Forno!

Semplice, comodo e buono! Un servizio di consegna diretta, nella tua azienda, di tutti i prodotti artigianali del Forno di Ranzano..

Lavanderia e riparazioni!

Un servizio continuativo direttamente in azienda. Consegni e ritiri i tuoi capi senza correre in lavanderia.

Pulizie a domicilio!

Prenota e organizza la pulizia della casa senza pensieri. Tramite portale puoi definire i tuoi appuntamenti.

Maggiordomo aziendale!

Per tutte quelle commissioni che ti fanno correre prima o dopo il lavoro: rilassati, ci pensiamo noi!

5.8 INSERIMENTO LAVORATIVO

Tutte le attività di Biricc@ sono finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate: le aziende in obbligo di assunzione di disabili in base alla normativa vigente hanno la possibilità di realizzare dei progetti ad hoc attraverso lo strumento della convenzione, cioè dare opportunità di lavoro ai dipendenti svantaggiati assunti dalla cooperativa di tipo B. Tale esternalizzazione costituisce per le aziende l'assolvimento degli obblighi di legge in materia.

In collaborazione con il Servizio Inserimento Lavorativo Disabili della Provincia di Parma e le Associazioni di Impresa del territorio, Biricc@ ha attivato convenzioni con Barilla, Bonatti, Proges, Value Retail, Camst, Glaxo SmithKline, John Bean Technologies, Maps, Parmense ondulati, Pergemine, Praxair, Reichold, Trafileria Zincheria Cavatorta, Cariparma, Credit Agricole, Gruppo Admenta - Farmacie Lloyds, Fiere di Parma Spa, Bormioli, Pharma, Bosch Parma.

5.9 CERTIFICAZIONI

L'obiettivo primario di Biricc@ non è solo il raggiungimento di elevati livelli di performance, ma che ciò sia noto a tutte le parti interessate.

La certificazione diventa quindi il mezzo più opportuno ed adeguato per fare ciò.

L'applicazione di un sistema di gestione integrato qualità-sicurezza-ambiente certificato ai sensi delle norme UNI EN ISO 9001:2015 (Qualità), UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente) e UNI ISO 45001:2018 (Sicurezza) ha come obiettivo strategico principale e generale quello di rendere consapevole tutta la struttura della necessità di ottenere la completa soddisfazione delle esigenze del mercato nel rispetto e di tutte le parti interessate, offrendo un servizio competitivo.

6. GOVERNANCE

6.1 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Sistema di amministrazione e controllo adottato dalla Cooperativa Biricc@ residenze integrate sanitarie è di tipo tradizionale, è retto dal Consiglio di Amministrazione. Il Cda è costituito da 12 membri (persone fisiche in rappresentanza dei soci persone giuridiche).

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa.

Il consiglio di amministrazione resta in carica per tre esercizi, gli amministratori scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili entro il limite di mandati consentito dalla normativa tempo per tempo vigente.

<i>Amministratori in carica</i>	<i>Dati Anagrafici</i>	<i>Rappresentante di persona giuridica socia</i>	<i>Data 1° nomina</i>	<i>Data ultima nomina</i>	<i>Durata della carica</i>
ANGHINOLFI GIANCARLO (Presidente) Nominato su indicazione del socio sovventore Proges)	Nato a Montechiarugolo (PR) il 17/08/1957 Cf: NGHGCR57M17F473Z Domicilio a Parma in Via Colorno 63	SI	26/05/2008	25/06/2021	3 esercizi
COPPI GIANLUCA (Vice Presidente)	Nato a Parma (PR) il 18/10/1961 Cf: CPPGLC61R18G337I Domiciliato a Parma (PR) Via Colorno 63	SI	01/08/2003	25/06/2021	3 esercizi
DALLATANA ROSSANA (Consigliere) Nominata su indicazione del socio sovventore Multiservice)	Nato a Collecchio (PR) il 02/06/1960 Cf: DLLRSN60H42C852G Domiciliato a Collecchio (PR) Via Grassi 30	SI	30/05/2006	25/06/2021	3 esercizi
RIVERA MARIANA (Consigliere)	Nata a Andres Dominicana Repubblica il 13/03/1979 Cf: RVRMRN79C53Z505I Domiciliata a Collecchio (PR) Via Torino 3	SI	26/04/2012	25/06/2021	3 esercizi
CECI ROBERTA (Consigliere)	Nata a Parma (PR) il 10/10/1973 Cf: CCERT73R50G337X Domiciliata a Collecchio (PR) Via Fratelli Cervi 11	SI	26/04/2012	25/06/2021	3 esercizi
RANZIERI UGO (Consigliere) In rappresentanza dei soci sovventori persone fisiche	Nato a Palanzano (PR) il 01/04/1950 Cf: RNZGUO50D01G255Z Domiciliato a Parma (PR) Via Sassari 21	SI	05/11/2007	25/06/2021	3 esercizi

VICIGUERRA GIULIANO (Consigliere)	Nato a Parma (PR) il 1/10/1965 Cf: VCGGLN65R11G337I Domiciliato a Parma (PR) Via Silvio Pellico 12	SI	14/05/2015	25/06/2021	3 esercizi
DONDI ALDO (Consigliere)	Nato a Modena (MO) il 02/11/1975 Cf: DNDLDA75S02F257M Domiciliato a Parma (PR) Via Colorno 63	SI	14/05/2015	25/06/2021	3 esercizi
VIANI MICHEL (Consigliere)	Nato a Parma (PR) il 20/05/1986 Cf: VNIMHL86E20G337W Domiciliato a Parma (PR) Via Colorno 63	SI	17/05/2018	25/06/2021	3 esercizi
CASTRONOVÌ FILIPPO (Consigliere)	Nato a Bernalda (MT) il 04/12/1957 Cf: CSTFPP57T04A801S Domiciliato a Salsomaggiore Terme (PR) Via Fabio Filzi 28	SI	07/06/2019	25/06/2021	3 esercizi
ALTIERI DOMENICO (Consigliere)	Nato a Vibo Valentia (CZ) il 03/11/1976 Cf: LTRDNC76S03F537G Domiciliato a Parma (PR) Via Colorno 63	SI	22/06/2020	25/06/2021	3 esercizi
GHIRELLI CHIARA (Consigliere)	Nata a Milano (MI) il 28/09/1979 Cf: GHRCHR79P68F205N Domiciliata a Pogliano Milanese (MI) Via Don Angelo Corti 14	SI	25/06/2021	25/06/2021	3 esercizi

L'Assemblea dei soci ha deliberato che gli amministratori nominati per il triennio 2021/2023 svolgono il proprio incarico a titolo gratuito, salvo il rimborso delle spese sostenute e documentate per lo svolgimento dell'incarico.

Adunanze del Consiglio di Amministrazione nel corso del 2022

In data 21/03/2022 – 26/04/2022 – 23/05/2022 – 20/06/2022 – 22/08/2022 – 31/08/2022 – 24/10/2022 – 21/11/2022 il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto in presenza e mediante collegamento, con il seguente ordine del giorno:

1. Ammissione/recesso/esclusione soci.

In data 30/03/2022 il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto in presenza e mediante collegamento, con il seguente Ordine del giorno:

1. Analisi del progetto di bilancio chiuso al 31/12/2021 e delibere conseguenti;
2. Esame bilancio sociale al 31/12/2021 e delibere conseguenti;
3. Convocazione Assemblea Generale Ordinaria dei soci;

4. Relazione annuale ODV D.LGS. 231/2001;
5. Proposta rinnovo incarico ODV – delibere inerenti e conseguenti;
6. Informazioni del Presidente;
7. Ammissione Soci.

In data 25/08/2022 il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto in presenza e mediante collegamento, con il seguente Ordine del giorno:

1. Risoluzione del contratto di gruppo cooperativo paritetico con Coop. l'Orto Botanico – delibere inerenti e conseguenti;
2. Autorizzazione acquisto azienda Panificio di Piacenza – delibere inerenti e conseguenti;
3. Informazioni del Presidente.

In data 06/10/2022 il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto in presenza e mediante collegamento, con il seguente Ordine del giorno:

1. Esame situazione al 30/06/2022 – delibere inerenti e conseguenti;
2. Informazioni del Presidente.

In data 07/12/2022 il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto in presenza e mediante collegamento, con il seguente Ordine del giorno:

1. Proposta cessione ramo di azienda (forno di Piacenza), delibere inerenti e conseguenti.

6.2 COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Il Collegio sindacale, qualora nominato dall'assemblea, si compone di tre membri effettivi e due supplenti, tutti in possesso dei requisiti di legge. I sindaci, restano in carica per tre esercizi, e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Essi sono rieleggibili.

Il Collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni e delle riunioni del Collegio deve redigersi verbale sottoscritto dagli intervenuti. È regolarmente costituito con la presenza della maggioranza dei sindaci e delibera a maggioranza assoluta dei presenti.

I sindaci devono assistere alle adunanze del Consiglio di Amministrazione, alle assemblee e alle riunioni del comitato esecutivo.

Con Assemblea Ordinaria dei soci del 02/08/2017, è stato deliberato l'ingresso del socio sovventore CFI ed è stato approvato apposito regolamento riportante all'art. 7 che "ai sensi dell'art. 2542 e 2543 c.c., ai possessori delle azioni CFI è riservata la nomina in assemblea di almeno un amministratore, di un sindaco effettivo, in caso di scioglimento della cooperativa, di un liquidatore".

Il socio sovventore CFI, nell'esercizio del proprio diritto di nomina, ha indicato il nominativo di un sindaco effettivo.

<i>Sindaci in carica</i>	<i>Dati Anagrafici</i>	<i>Data 1° nomina</i>	<i>Data ultima nomina</i>	<i>Durata della carica</i>	<i>Compenso</i>
PEZZUTO FABRIZIO (Presidente del collegio sindacale)	Nato a San Pietro Vernotico (BR) il 26/05/1973 Cf: PZZFRZ73E26I119J Domiciliato a Parma (PR) Via Veroni 37/A	17/05/2017	22/06/2020	3 esercizi	3.000 euro lordi annui
ORI LUCA (Sindaco)	Nato a Lizzano in Belvedere (BO) il 14/12/1956 Cf: ROILCU56T14A771O Residenza a Bologna (BO) Via Ezio Baruffi 21	17/05/2018	22/06/2020	3 esercizi	2.000 euro lordi annui
BUIA ANNA CHIARA (Sindaco)	Nata a Parma (PR) il 26/05/1961 Cf: BUINCH61E66G337N Domiciliata a Parma (PR) Via Cocconcelli 4	17/05/2018	25/06/2021	3 esercizi	2.000 euro lordi annui
BOGGIALI MAURIZIO FRANCO GIUL (Sindaco Supplente)	Nata a Milano (MI) il 25/05/1978 Cf: BGGMZ78E25F205D Domiciliato a Parma (PR) Via Cocconcelli 4	17/05/2017	22/06/2020	3 esercizi	-
BERTELLONI ALESSIA (Consigliere)	Nata a Massa (MS) il 20/10/1966 Cf: BRTLSS66R60F023T Domiciliata a Parma (PR) Strada Costituente 2	25/06/2021	25/06/2021	3 esercizi	-

6.3 SOCIETÀ DI REVISIONE

L'incarico di revisione legale dei conti è conferito dall'assemblea, sentito il collegio sindacale. Ha durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del terzo bilancio di esercizio dell'incarico. Il corrispettivo spettante al soggetto incaricato della revisione legale dei conti e gli eventuali criteri di adeguamento dello stesso debbano essere determinati per l'intera durata dell'incarico.

Essezeta controlgest s.r.l.

Sede di Modena (MO) in Via Fabriani 120 – 41121

Data atto di nomina: 24/06/2020

Durata della carica: 3 esercizi

Compenso: 3.000 euro

6.4 ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV)

Il CdA della Cooperativa Biricc@, in adesione alle previsioni di cui al D.Lgs. 231/2001 (inerente la responsabilità amministrativa delle società), ha provveduto alla costituzione e alla nomina dell'Organismo di Vigilanza (OdV) nella persona del Dott. MAZZONI BENONI LUCIANO

Dato atto di nomina: 30/03/2022

Durata della carica: 1 anno

Compenso: 1.200 euro annui lordi

6.5 DATA PROTECTION OFFICER (DPO)

La Cooperativa Biricc@ ai sensi dell'art. 37 del GDPR (General Data Protection Regulation) o Regolamento Generale sulla protezione dei dati (RGPD) cioè Regolamento UE 2016/679 sulla "Protezione e Libera circolazione dei Dati Personali" ha provveduto a conferire l'incarico di DPO all'Ing. GIORGIO VIOLI.

Il DPO deve essere autonomo e indipendente, non deve ricevere alcuna istruzione dal titolare o dal responsabile per quanto riguarda la esecuzione dei compiti e non è soggetto a potere disciplinare o sanzionatorio e deve avere le risorse necessarie e il potere di spesa per potere assolvere ai compiti assegnati.

I compiti assegnati al DPO sono:

1. Informare e fornire al Titolare, al Responsabile nonché ai dipendenti che eseguono il trattamento, consulenza in merito agli obblighi normativi in materia;
2. Sorvegliare la osservanza della normativa in materia di protezione dei dati personali, nonché delle Politiche in materia del Titolare o del Responsabile;
3. Fornire, se richiesto, pareri sulla valutazione di impatto;
4. Cooperare con l'Autorità di controllo;
5. Fungere da punto di contatto con il Garante della Protezione dei dati per questioni connesse al trattamento.

6.6 L'ASSEMBLEA DEI SOCI

La convocazione dell'Assemblea dei Soci è effettuata dal Consiglio di Amministrazione.

L'Assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta all'anno entro 120 giorni successivi alla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro 180 giorni qualora ricorrano le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 c.c.

L'assemblea si riunisce inoltre quante volte il Consiglio di Amministrazione lo creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, dal collegio sindacale o da tanti soci che esprimano almeno un decimo dei voti spettanti ai soci cooperatori ed ai soci finanziatori.

L'Assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è validamente costituita in prima convocazione, quando intervengono o siano rappresentati la metà più uno dei voti spettanti ai soci; in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei voti dei soci intervenuti o rappresentati, aventi diritto al voto.

Nelle votazioni si procederà per alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea.

Sono escluse le votazioni a scrutinio segreto.

Nelle assemblee hanno diritto al voto i soci che risultino iscritti nel libro soci da almeno tre mesi.

Per la validità delle delibere dell'assemblea, sia ordinaria che straordinaria, così in prima come in seconda convocazione, è necessaria la maggioranza assoluta dei voti dei soci presenti o rappresentati.

Adunanze dell'Assemblea dei Soci nel corso del 2022

In data 20/05/2022 l'Assemblea dei Soci si è riunita, secondo le modalità previste dallo statuto in presenza e mediante collegamento, con il seguente ordine del giorno:

1. Lettura ed approvazione del bilancio al 31/12/2021, relazione del Collegio Sindacale e Relazione della Società incaricata della revisione legale dei conti, delibere inerenti e conseguenti;
2. Lettura ed approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2021, delibere inerenti e conseguenti;
3. Varie ed eventuali.

Erano presenti 38 soci ordinari su 106.

Erano presenti 2 soci sovventori persone fisiche su 26.

7. COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE

Possono essere soci cooperatori tutte le persone fisiche aventi capacità di agire, che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa o professionale.

La cooperativa dovrà ammettere come soci le persone svantaggiate di cui all'art. 4 L. 381/1991 almeno nella misura minima stabilita dalla legge.

Possono essere ammessi come soci persone giuridiche pubbliche o private nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo delle attività di cooperative sociali, secondo quanto previsto dall'art. 11 L. 381/1991.

I soci sovventori di cui all'art. 4 della L. 59/1992, n. 52 possono essere sia le persone fisiche che quelle giuridiche ed i soggetti diversi. I conferimenti dei sovventori costituiscono il fondo per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale che è imputato ad una specifica sezione del capitale sociale della cooperativa.

Ciascun socio cooperatore indipendentemente dal capitale apportato alla società, ha diritto ad esprimere un voto.

Soci sovventori persone giuridiche al 31/12/2022

Socio	Indirizzo	Quota sottoscritta e versata
Proges soc. coop sociale	via Colorno, 63 Parma	32.582
Camst soc. coop a r.l.	via Toserelli 318 Bologna	30.000
Multiservice soc. coop a r.l.	via Manzini 11/a Parma	30.000
Boorea Emila Ovest soc. coop	via Meuccio Ruini 74/d Reggio Emilia	50.000
CFI Cooperazione Finanza Impresa scpa	via Amendola, 5 Roma	83.876
	totale	226.458

Soci sovventori persone fisiche al 31/12/2022: n.ro soci 26, totali azioni 143,92 e totale quota sottoscritta e versata pari a Euro 3.597,91.

Soci lavoratori al 31/12/2022: 112.

Possono altresì, rivolgere domanda di ammissione a socio coloro che, condividendo lo scopo e le finalità della cooperativa, siano intenzionati a prestare la loro attività in modo gratuito in qualità di soci volontari sulla base dell'art. 2 L. 381/1991.

Soci volontari al 31/12/2022: 3.

8. MAPPA STAKEHOLDER

Che cos'è uno stakeholder?

Letteralmente la parola inglese stakeholder significa "portatore d'interesse". Con essa si indicano tutti coloro (persone oppure gruppi) che hanno interesse nel funzionamento di un'organizzazione. Per fare alcuni esempi, sono stakeholder un fornitore, un cliente, una società che collabora a un progetto, un ente di formazione, una fondazione bancaria che finanzia un'attività.

	STAKEHOLDER	RELAZIONE ESISTENTE ED ESIGENZE STAKEHOLDER
1	UTENTI PRIVATI E LE LORO FAMIGLIE DEI SERVIZI	Qualità del servizio, rispetto alla persona, esplicitazione di standard e valori
2	COMMITENZA: AZIENDE PRIVATE, ENTI PUBBLICI	Rispetto della legge, servizi forniti con efficacia ed efficienza, costruzione di un rapporto collaborativo e produzione di benessere sociale a vantaggio di tutta la Comunità
4	FORNITORI DI BENI E SERVIZI	Relazioni improntate alla ricerca della qualità, rispetto dei tempi di consegna e di pagamento
5	ISTITUTI DI CREDITO	Costruzione di un rapporto collaborativo
6	ORGANIZZAZIONI SINDACALI E ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA (LEGACOOP PROVINCIALE, REGIONALE, NAZIONALE)	Riconoscimento e rispetto del ruolo, rispetto della normativa vigente, trasparenza e collaborazione, messa a punto di buone prassi da diffondere e condividere
7	ENTI DI RICERCA E FORMAZIONE	Collaborazione duratura per fornire ai dipendenti una formazione continua
8	COOPERATIVE DEL GRUPPO	Crescita duratura di fatturato, acquisizione di know how e innovazione, aumento delle opportunità e maggiore tutela nei confronti dei rischi derivanti
9	DIPENDENTI E LAVORATORI AUTONOMI	Il contratto di lavoro si esplica anche nell'opportunità di poter usufruire di un ambiente di lavoro stimolante volto ad incrementare le proprie conoscenze e competenze nel settore dei servizi
10	CDA	Crescita di fatturato, mantenimento reputazione, rispetto della normativa vigente, costruzione di un persistente vantaggio competitivo
11	TERRITORIO E COMUNITA'	Inserimento lavorativo di persone svantaggiate e, per quanto possibile, riduzione dell'impatto ecologico

9. RAPPORTI CON IL TERRITORIO

La cooperativa Biricca mantiene rapporti costanti con:

- i clienti privati ai quali fornisce servizi (Barilla, Bonatti, Bormioli, Camst, Maps, Bcoop, Cavatorta, ecc.)
- le cooperative del Gruppo Proges per le quali svolge attività
- il Servizio Inserimento Lavorativo Disabili della Provincia di Parma e le Associazioni di Impresa del territorio
- le associazioni di volontariato che operano nel settore della disabilità
- l'associazione di categoria Legacoop
- i soggetti del Terzo Settore (es. CVS Emilia, ex Forum Solidarietà)
- Enti Pubblici - Comune di Parma; Prefettura di Parma; AUSL Parma DSM; Comune di Reggio Emilia (Istituzione Nidi e Scuole d'Infanzia); Comune di Correggio; Unione Area Nord Comuni Modenesi; Comune di Uboldo (VA) Comune di Concesio (BS)

10. PERSONALE

10.1 ETA'

	<i>Fascia</i>	<i>n°</i>
NON SOCIO	Fino 40 anni	36
	41-60 anni	76
	Oltre 60 anni	7
SOCIO	Fino 40 anni	22
	41-60 anni	82
	Oltre 60 anni	6

10.2 NAZIONALITA'

	<i>Nazionalità</i>	<i>n°</i>
NON SOCIO	Italiana	61
	Europea	2
	Extraeuropea	56
	Totale	119
SOCIO	Italiana	69
	Europea	1
	Extraeuropea	40
	Totale	110

10.3 MANSIONI

2022	Femmine (n°)	Maschi (n°)
Addetto alla cucina	2	0
Addetto alla segreteria	12	4
Addetto Lavanderia	17	13
Addetto pulizie	68	32
Aiuto fornaio	1	2
Ausiliario	42	13
Autista	0	4
Centralinista	1	0
Coordinatore	1	1
Educatore	2	0
Fornaio	0	1
Impiegato	5	6
Soc. volontario	2	0
<i>Totale</i>	153	76

10.4 TITOLO DI STUDIO (2022)

2022	<i>Titolo di studio</i>	<i>n°</i>
NON SOCIO	Nessun titolo di studio	13
	Licenza Elementare	2
	Licenza Media	92
	Dipl. di Istruzione Secondaria Superiore	7
	Laurea - vecchio o nuovo Ordinamento	3
SOCIO	Nessun titolo di studio	3
	Licenza elementare	2
	Licenza media	86
	Dipl. di Istruzione Secondaria Superiore	13
	Diploma Universitario	1
Laurea - vecchio o nuovo Ordinamento	5	

10.5 LIVELLI

<i>Livello (2022)</i>	<i>Femmine (n°)</i>	<i>Maschi (n°)</i>	<i>Totale (n°)</i>
A1	6	1	7
A2	113	57	170
B1	24	8	32
C1	2	5	7
D1	4	3	7
D2	1	0	1
E1	1	0	1
E2Q	0	1	1
F1	0	1	1
STAGISTA	2	0	2

10.6 TIPOLOGIE DI CONTRATTI

<i>2022</i>	<i>Femmine (n°)</i>	<i>Maschi (n°)</i>
Tempo determinato o contratto a termine	54	16
Tempo indeterminato	98	60

10.7 MATERNITA'

Nel 2022 le lavoratrici di Biricc@ entrate in maternità sono state 4.

11. FORMAZIONE

L'attività di formazione 2022 ha riguardo i seguenti settori di attività:

<i>Area</i>	<i>Oggetto</i>	<i>Ore</i>
Qualità	Alimentarista Cuoco ER - Corso Base Alimentarista OSA ER - Corso Base Corso introduttivo alle norme ISO 9001-14001- 45001 - QUASER - Foncoop 2268 Corso sistema integrato Qualità ambiente e sicurezza	38
Sicurezza	Corso Formazione Generale E-Learning Formazione Generale dei Lavoratori - 4 ore Formazione Specifica Covid-19 Aggiornamento formazione per per Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	17

12. OBIETTIVI

12.1 OBIETTIVI AGENDA 2030



Gli Obiettivi per lo Sviluppo danno seguito ai risultati degli Obiettivi di Sviluppo del Millennio (Millennium Development Goals) che li hanno preceduti, e rappresentano obiettivi comuni su un insieme di questioni importanti per lo sviluppo: la lotta alla povertà, l'eliminazione della fame e il contrasto al cambiamento climatico, per citarne solo alcuni. 'Obiettivi comuni' significa che essi riguardano tutti i Paesi e tutti gli individui: nessuno ne è escluso, né deve essere lasciato indietro lungo il cammino necessario per portare il mondo sulla strada della sostenibilità.

Anche la cooperativa Biricc@ definisce i suoi obiettivi sulla base dell'Agenda 2030, relativamente alle sue attività.

Obiettivo 1, 2, 16: Sconfiggere la povertà e la fame. Pace

Biricc@ crea opportunità di inserimento lavorativo di soggetti a rischio di emarginazione e contribuisce al sistema nazionale di accoglienza.

Nel 2022 Biricc@ ha gestito l'accoglienza di circa 400 migranti insieme alla cooperativa Leone Rosso attraverso il Consorzio Codeal.

Obiettivo 3: Salute e Benessere

Biricc@ si prende cura delle persone con disabilità e le accompagna in percorsi di inserimento lavorativo. Realizza percorsi abilitativi e riabilitativi per persone con disagio psichiatrico, tirocini socializzanti o formativi per soggetti fragili.

Obiettivo 4. Istruzione di qualità

Nel 2022 Biricc@ ha organizzato dei corsi in aula e online per formare alcuni lavoratori, in particolare finalizzati al miglioramento della qualità dei servizi e alla garanzia della sicurezza sui luoghi di lavoro (area qualità e area sicurezza).

Obiettivo 5. Parità di genere

La cooperativa Biricc@ favorisce l'occupazione femminile. La forza lavoro è composta per il 67% da donne.

Biricc@ si impegna ad organizzare le proprie attività cercando di conciliare i tempi di vita e lavoro dei propri dipendenti.

Obiettivo 6. Acqua pulita e servizi igienico-sanitari

I processi produttivi della lavanderia sono studiati per avere il massimo risparmio e recupero di acqua potabile.

Più del 50% dei prodotti detergenti utilizzati dalla cooperativa sono certificati Ecolabel, con l'obiettivo di arrivare al 100% nel prossimo biennio.

Obiettivo 8. Lavoro dignitoso e crescita economica

Obiettivo 10. Ridurre le diseguaglianze

Lo scopo mutualistico della cooperativa consiste nell'assicurare ai soci il lavoro a condizioni migliori di quelle che otterrebbero dal libero mercato.

La cooperativa assicura buona occupazione, rispettando i contratti collettivi nazionali e le norme di tutela dei lavoratori.

E' nell'inserimento lavorativo di persone fragili che Biricc@ concretizza questi obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, anche in aree montane (forno di Ranzano nel Comune di Palanzano).

Obiettivo 12. Consumo e produzioni responsabili

I prodotti da forno di Biricc@ hanno una linea biologica.

Più del 50% dei prodotti detergenti utilizzati dalla cooperativa sono certificati Ecolabel, con l'obiettivo di arrivare al 100% nel prossimo biennio.

Il marchio Ecolabel UE certifica la qualità ecologica che contraddistingue prodotti e servizi che, pur garantendo elevati standard prestazionali, sono caratterizzati da un ridotto impatto ambientale durante l'intero ciclo di vita.

Obiettivo 17. Partnership per gli obiettivi

Biricc@ svolge progetti in partnership con altri soggetti della cooperazione sociale, del Terzo Settore, Legacoop, con aziende private per gli inserimenti lavorativi, con Magnete a Milano

12.2 OBIETTIVI STRATEGICI

Gli obiettivi strategici di Biricc@ sono:

- rafforzare i servizi di back e front office e della digitalizzazione;
- consolidamento servizio gestione guardaroba per CRA del gruppo Proges;
- acquisire nuovi clienti nel settore privato;
- consolidare servizio facility per dipendenti di imprese;
- ottenere la certificazione Ecolabel per i servizi di pulizia.

13. DATI ECONOMICI

13.1 DATI ECONOMICI GENERALI

	<i>euro</i>
Valore della produzione	6.839.100
Patrimonio proprio	409.239
Attivo patrimoniale	3.872.800
Utile d'esercizio	-55.491

13.2 COMPOSIZIONE DELLA PRODUZIONE

	%
Aziende Profit	67
Enti Pubblici	5
Persone fisiche	1
Organizzazioni del Terzo Settore e della cooperazione	27
Donazioni (compreso 5xmile)	0

12.3 VALORE DELLA PRODUZIONE

	<i>euro</i>
Valore della produzione 2022	6.839.100
Valore della produzione 2021	6.198.979
Valore della produzione 2020	4.542.614

12.4 PRODUZIONE PER SERVIZIO

2022	euro
Lavanderia, pulizie, segreteria, agenzia di comunicazione, panificazione e altro	6.430.184
Interventi e servizi sociali: ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni	408.916

12.4 COMPOSIZIONE TERRITORIALE DELLA PRODUZIONE

	euro
Emilia Romagna	5.323.029
Lombardia	1.516.071

