BILANCIO SOCIALE 2024

BIRICCA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

@BIRICC@
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

INDIRIZZO SEDE LEGALE: Via Colorno 63, Parma PR
PARTITA IVA: 02272010345
CODICE FISCALE: 02272010345
ANNO DI COSTITUZIONE: 01/08/2003
FORMA GIURIDICA: Cooperativa sociale
Casella postale elettronica certificata (pec): biricca@legalmail.it

SEZIONI ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE:	Iscritta nella sezione ORDINARIA il 11/09/2003 Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE il 31/07/2018
ALBO SOCIETA' COOPERATIVE:	Iscritta al numero: A105779 Data di Iscrizione: 25/02/2005 Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg. Categoria: cooperative sociali Categoria attività esercitata: altre cooperative-gestione di servizi (tipo b)
ALBO REGIONALE EMILIA ROMAGNA:	Iscritta al numero: 3149 Data di iscrizione: 20/02/2019

Il bilancio sociale 2024 è stato redatto dal gruppo di lavoro composta da:
Domenico Altieri, Roberta Ceci, Chiara Ghirelli, Manuel Gallarotti, Antonella Del Giudice, Giammarco Agnessini, Attilio Faiulli, Maria Vittoria Larini

Sedi secondarie ed unità locali

- Unità locale n. PR/1
  Indirizzo: Via De Pretis 21 Parma (PR) cap 43126
  Attività: lavanderia
- Unità locale n. PR/2
  Insegna: IL PANE DI RANZANO
  Indirizzo: Piazza dei cavalieri 4 Palanzano (PR) cap 43025
  Attività: dal 22/08/2014 produzione pane e prodotti da forno – vendita al dettaglio prodotti alimentari
- Unità locale n. PR/9
  Indirizzo: Via alle Fonti 6 Salsomaggiore Terme (PR) cap 43039 – frazione Tabiano
  Attività: dal 01/04/2019 accoglienza di cittadini stranieri temporaneamente presenti sul territorio
- Unità locale n. PR/10
  Insegna: ACADEMY BISTROT
  Indirizzo: Strada Provinciale di Varano 33/A – Varano de' Melegari (PR) cap 43040
  Attività: dal 20/11/2023 gestione bar caffetteria
- Unità locale n. PR/11
  Indirizzo: Piazza Antonio Salandra 33/A - Parma (PR) cap 43126
  Attività: dal 01/10/2024 ufficio
- Unità locale n. BZ/1
  Insegna: CENTRO RIABILITATIVO CASA BASAGLIA
  Indirizzo: Via Nazario Sauro 8 - Merano (BZ) cap 39012
  Attività: Lavanderia presso centro riabilitativo casa Basaglia
  Bar e produzione e somministrazione pasti all'interno del centro riabilitativo casa Basaglia; produzione e vendita diretta di prodotti ortofrutticoli coltivati presso il centro riabilitativo casa Basaglia; produzione e vendita oggetti artigianali in tessuto e legno presso centro riabilitativo casa Basaglia
- Unità locale n. MI/1
  Indirizzo: Via Adriano 97 Milano (MI) cap 20128
  Attività: Lavanderia

Valori e finalità perseguite

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (Art. 5 D.Lgs. N. 117/2017 e/o Art. 2 D.Lgs. N. 112/2017 e art. 1-8 L. N. 381/1991)

Biricc@ è una cooperativa sociale di tipo B sub A nata nel 2003, attiva in tutta l'Emilia, la Lombardia Toscana e in Altro Adige. Nel corso di questi 20 anni, è rimasta salda negli intenti espressi dalla propria mission, ovvero l'inserimento lavorativo di persone fragili, senza mai perdere di vista i suoi valori fondanti: mutualità e solidarietà strettamente correlati alla sfida di garantire qualità ed efficienza.
Proprio a dimostrazione della fedeltà al proprio corporate statement, "I Nostri Valori al Vostro Servizio", Biricc@ vanta il riconoscimento delle certificazioni ISO 9001 (Qualità), ISO 14001 (Ambente), ISO 45001 (Sicurezza).
La Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto l'attuazione delle seguenti attività, che potranno essere svolte sia in proprio che per conto di committenti privati e pubblici:

A) Lo svolgimento di qualunque attività agricola, industriale, commerciale o di servizi tendente all'inserimento nella vita attiva di persone con difficoltà di adattamento nella vita sociale e di persone svantaggiate, a norma dell'articolo 4 della legge 381/1991;
B) La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi mediante l'attuazione dell'oggetto sociale.

Storia dell'organizzazione:
AGOSTO 2003 Inizio attività
OTTOBRE 2006 Avvio della Lavanderia Parma
SETTEMBRE 2014 Avvio del Forno di Ranzano
GIUGNO 2017 Avvio dei Centri di Accoglienza
DICEMBRE 2018 Avvio del Salva Tempo
NOVEMBRE 2020 Avvio del Lavanderia ACC Milano
GENNAIO 2021 Avvio attività pulizie a Milano e Bologna
SETTEMBRE 2023 Avvio rete RILP
DICEMBRE 2023 Avvio Academy Bistrot
SETTEMBRE 2024 Avvio Casa Basaglia

Attività svolta:

- **Lavanderia**: il servizio, con 4 unità locali attive **(Parma, Milano e Castel San Giovanni (PC), Merano (BZ))**, rappresenta storicamente la principale occasione di inserimento lavorativo. Le lavanderie sono specializzate nel trattamento di indumenti di ospiti delle comunità residenziali, indumenti da lavoro di aziende industriali e di servizi e biancheria dei servizi socio educativi.
- **Pulizie**: le pulizie civili e industriali sono il principale settore in termini di occupati e volumi di lavoro. **Biricc@** ha sviluppato i propri servizi specializzandoli verso le pulizie di uffici direzionali, di servizi socio sanitari e, soprattutto negli ultimi anni, nella pulizia di esercizi commerciali, dove ha definito un proprio modello che oggi sta applicando in oltre 250 attività commerciali.
- **Panetteria:** coniugando il desiderio di fare inserimento lavorativo e sostenere le comunità periferiche dell'appennino, **Biricc@ ha riaperto il forno di Ranzano**, una frazione appenninica di Palanzano (PR). Il forno è specializzato nella produzione di pane, che viene distribuito nei negozi delle GDO, nelle mense scolastiche e nelle **mense aziendali di diverse imprese. È anche certificato Biologico (la produzione del biologico è il 12% sul totale)**.
- **Back e Front Office: Biricc@** svolge attività di **front office** (gestione reception, centralini, info point), e **back office** per esercizi commerciali, con un proprio modello specializzato nelle farmacie e parafarmacie.
- **Welfare e wellbeing aziendale: Biricc@** progetta e gestisce servizi che agevolano le aziende clienti nella definizione di politiche di supporto dei loro dipendenti nella vita di tutti i giorni: gestione della **lavanderia degli indumenti privati a domicilio** presso l'azienda, gestione di **bar o mense aziendali**, con unità a **Varano (PR), Ponte San Marco (BS) e Merano (BZ).**
- **Integrazione Cittadini Stranieri: Biricc@** gestisce, in qualità di capofila di una rete di soggetti che comprende UPI, Cisita, CPIA, il progetto RILP Rete Integrazione Lavoro Parma che, anche grazie al contributo di **UPI e Fondazione CariParma**, una di scuola di Italiano per stranieri che coinvolge 150 studenti per semestre.
- **Integrazione Cittadini Soggetti ad Esecuzione Penale: Biricc@** gestisce progetti di inserimento lavorativo sia per cittadini ammessi alla semilibertà o permessi per lavoro, in collaborazione con **l'Istituto Penitenziario di Parma.**

Reti associative – denominazione e anno di adesione

2004 - Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ai sensi del D.L.C.P.S. n. 1577 del 14 dicembre 1947, iscritta con il n. 22553. Nata nel 1886, riunisce oggi oltre 10mila imprese cooperative, attive in tutte le regioni del nostro Paese e in tutti i settori, con l'obiettivo di creare sviluppo e ricchezza mettendo sempre al centro le persone e il territorio.

2023 – Rete Integrazione Lavoro Parma. È una rete di soggetti pubblici e privati della provincia di Parma costituita con l'obbiettivo di creare occasioni di formazione d'inserimento lavorativo per migranti. Alla Rete aderiscono, oltre a Biricca, capofila: Unione Parmense degli Industriali, Cisita Parma, Cooperativa San Cristoforo, Cooperativa Leone Rosso, Cooperativa Betania, Associazione Ciac, l'Associazione NEXT, Centro Provinciale Istruzione Adulti di Parma e CSE-Centro Servizi Edili di Parma.

2024 – Rete Ricerca LaB. In conformità al Bando di Fondazione Cariparma, la Rete si propone di collaborare per la realizzazione del progetto dal titolo "*Ricerca B- la misurazione dell'impatto delle Coop B sul territorio parmense*" che ha come oggetto lo studio la misurazione dell'impatto sociale delle attività delle cooperative sociali di Tipo B nel territorio parmense. Alla Rete aderisce, oltre a Biricca, Università di Parma.

Governance

Sistema di governo

Il Sistema di amministrazione e controllo adottato dalla Cooperativa Biricca è di tipo tradizionale e retto dal Consiglio di Amministrazione. Il Cda è costituito da 12 membri (di cui 3 in rappresentanza dei soci persone giuridiche).

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa.

Il Consiglio di Amministrazione resta in carica per tre esercizi; in ogni caso gli amministratori scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili entro il limite di mandati consentito dalla normativa tempo per tempo vigente.

Amministratori in carica	*Dati Anagrafici*	*Rappresentante di persona giuridica socia*	*Data 1° nomina*	*Data ultima nomina*	*Durata della carica*
COROTTI FRANCESCA (Presidente - Nominato su indicazione del socio sovventore Proges)	Nata a Milano (MI) il 03/04/1974 Cf: CRTFNC74D43F205V Domicilio a Parma in Via Colorno 63	SI	19/05/2023	25/05/2024	3 ESERCIZI
ALTIERI DOMENICO (Consigliere delegato)	Nato a Vibo Valentia (CZ) il 03/11/1976 Cf: LTRDNC76S03F537G Domiciliato a Parma (PR) Via Colorno 63	SI	22/06/2020	25/05/2024	3 ESERCIZI
CECI ROBERTA (Vice Presidente)	Nata a Parma (PR) il 10/10/1973 Cf: CCERRT73R50G337X Domiciliata a Parma (PR) Via Colorno 63	SI	26/04/2012	25/05/2024	3 ESERCIZI
RIVERA MARIANA (Consigliere)	Nata a Santo Domingo Dominicana Repubblica il 13/03/1979 Cf: RVRMRN79C53Z505I Domiciliata a Parma (PR) Via Colorno 63	SI	26/04/2012	25/05/2024	3 ESERCIZI
ROSSI BEATRICE (Consigliere - Nominato su indicazione del socio sovventore Proges)	Nata a Parma (PR) il 10/02/1987 Cf: RSSBRC87B50G337K Domiciliata a Parma (PR) Via Colorno 63	SI	12/01/2024	25/05/2024	3 ESERCIZI

Amministratori in carica	*Dati Anagrafici*	*Rappresentante di persona giuridica socia*	*Data 1° nomina*	*Data ultima nomina*	*Durata della carica*
RANZIERI UGO (Consigliere – in rappresentanza dei soci sovventori persone fisiche)	Nato a Palanzano (PR) il 01/04/1950 Cf: RNZGUO50D01G255Z Domiciliato a Parma (PR) Via Colorno 63	SI	05/11/2007	25/05/2024	3 ESERCIZI
GHIRELLI CHIARA (Consigliere)	Nata a Milano (MI) il 28/09/1979 Cf: GHRCHR79P68F205N Domiciliata a Parma (PR) Via Colorno 63	SI	25/06/2021	25/05/2024	3 ESERCIZI
DEL GIUDICE ANTONELLA (Consigliere)	Nata a San Pietro Vernotico (BR) il 17/01/1980 Cf: DLGNNL80A57I119T Domiciliata a Parma (PR) Via Colorno 63	SI	25/05/2024	25/05/2024	3 ESERCIZI
GALLAROTTI MANUEL (Consigliere)	Nato a Parma (PR) il 06/11/1981 Cf: GLLMNL81S06G337X Domiciliato a Parma (PR) Via Colorno 63	SI	25/05/2024	25/05/2024	3 ESERCIZI
AGNESSINI GIAMMARCO (Consigliere)	Nato a Parma (PR) il 17/08/1992 Cf: GNSGMR92M17G337R Domiciliato a Parma (PR) Via Colorno 63	SI	25/05/2024	25/05/2024	3 ESERCIZI
NEGRI MATTEO (Consigliere)	Nato a Parma (PR) il 22/03/1968 Cf: NGRMTT68C22G337R Domiciliato a Parma (PR) Via Colorno 63	SI	25/05/2024	25/05/2024	3 ESERCIZI
POGGI MASSIMO (Consigliere - Nominato su indicazione del socio sovventore Multiservice)	Nato a Milano (MI) il 11/12/1969 Cf: PGGMSM69T11F205S Domiciliato a Parma (PR) Via Colorno 63	SI	25/05/2024	25/05/2024	3 ESERCIZI

Adunanze del Consiglio di Amministrazione nel corso del 2024

In data **22/01/2024 – 24/01/2024 – 19/02/2024 – 18/03/2024 – 20/05/2024 – 17/06/2024 – 22/07/2024 – 19/08/2024 – 16/09/2024 – 25/10/2024 – 16/12/2024** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

1. Ammissione/recesso/esclusione soci.

In data **12/01/2024** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente Ordine del giorno:

1. Proposta di nomina per cooptazione di un consigliere in sostituzione del dimissionario Mirko Affanni – delibere inerenti e conseguenti;
2. Informazioni della Presidente e del Consigliere Delegato sull'andamento della gestione.

In data **23/01/2024** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente Ordine del giorno:

1. Proposta nomina Vice Presidente del Cda – articolo 30 Statuto Sociale – delibere inerenti e conseguenti.

In data **25/03/2024** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente Ordine del giorno:

2. Analisi del progetto di bilancio chiuso al 31/12/2023 e delibere conseguenti;
3. Esame bilancio sociale al 31/12/2023 e delibere conseguenti;
4. Comunicazioni del Presidente e del Consigliere Delegato;
5. Esame proposta modifica al testo dello Statuto Sociale;
6. Convocazione Assemblea Generale Ordinaria dei Soci;
7. Relazione annuale ODV D.LGS. 231/2001.

In data **16/05/2024** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente Ordine del giorno:

1. Esame budget economico 2024 – delibere inerenti e conseguenti;
2. Esame budget finanziario 2024 – delibere inerenti e conseguenti;
3. Aggiornamento sulla situazione dell'attività e dei risultati economici della società partecipata Libelabor Società Consortile a r.l. – impresa sociale;
4. Esame richiesta di aumento di capitale sociale socio sovventore da parte del socio sovventore Multiservice – società cooperativa a r.l. – delibere inerenti e conseguenti;
5. Informazioni della Presidente e del Consigliere Delegato.

In data **25/05/2024** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente Ordine del giorno:

1. Insediamento del Consiglio di Amministrazione;
2. Nomina del Presidente e del Vice Presidente;

3. Attribuzione poteri e deleghe al Presidente, al Vice Presidente e al consigliere Domenico Altieri – delibere inerenti e conseguenti;
4. Nomina ODV d.lgs. 231/2001.

In data **22/10/2024** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente Ordine del giorno:

1. Ammissione e recesso soci;
2. Analisi situazione al 30/06/2024 – delibere inerenti e conseguenti;
3. Illustrazione rendiconto finanziario;
4. Informazioni della Presidente;
5. Informazioni dell'Amministratore Delegato Altieri Domenico.

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.
Il Collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni e delle riunioni del Collegio deve redigersi verbale sottoscritto dagli intervenuti.

Sindaci in carica	*Dati Anagrafici*	*Data 1° nomina*	*Data ultima nomina*	*Durata della carica*	*Compenso*
PEZZUTO FABRIZIO (Presidente del collegio sindacale)	Nato a San Pietro Vernotico (BR) il 26/05/1973 Cf: PZZFRZ73E26I119J Domiciliato a Parma (PR) Via Veroni 37/A	17/05/2017	19/05/2023	3 ESERCIZI	3.750,00 (tremilasettecentocinquanta/00) Euro lordi annui
ORI LUCA (Sindaco)	Nato a Lizzano in Belvedere (BO) il 14/12/1956 Cf: ROILCU56T14A771O Residenza a Bologna (BO) Via Ezio Baruffi 21	17/05/2018	19/05/2023	3 ESERCIZI	2.500,00 (duemilacinquecento/00)_ Euro lordi annui
BUIA ANNA CHIARA (Sindaco)	Nata a Parma (PR) il 26/05/1961 Cf: BUINCH61E66G337N Domiciliata a Parma (PR) Strada Antonio Cocconcelli 4	17/05/2018	19/05/2023	3 ESERCIZI	2.500,00 (duemilacinquecento/00) Euro lordi annui
DELSANTE FRANCESCA (Sindaco Supplente)	Nata a Parma (PR) il 14/11/1994 Cf: DLSFNC94S54G337L Domiciliato a Parma (PR) Via basso lelio 1	17/05/2017	19/05/2023	3 ESERCIZI	-

BERTELLONI ALESSIA (Sindaco Supplente)	Nata a Massa (MS) il 20/10/1966 Cf: BRTLSS66R60F023T Domiciliata a Parma (PR) Via caduti di nassiriya 7	25/06/2021	19/05/2023	3 ESERCIZI	-

Società di Revisione

L'incarico di revisione legale dei conti è conferito dall'assemblea, sentito il collegio sindacale. Ha durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del terzo bilancio di esercizio dell'incarico. Il corrispettivo spettante al soggetto incaricato della revisione legale dei conti e gli eventuali criteri di adeguamento dello stesso debbano essere determinati per l'intera durata dell'incarico.

Essezeta controlgest s.r.l.

Sede di Modena (MO) in Via Fabriani 120 – 41121
Data atto di nomina: 19/05/2023
Durata della carica: 3 esercizi
Compenso: 3.500/00 (tremilacinquecento/00) Euro

Organismo di vigilanza (ODV)

Il CdA della Cooperativa Biricca in adesione alle previsioni di cui al D.Lgs. 231/2001 (inerente la responsabilità amministrativa delle società), ha provveduto alla costituzione e alla nomina dell'Organismo di Vigilanza (OdV) nella persona del
Dott. **MAZZONI BENONI LUCIANO**
Dato atto di nomina: 25/05/2024
Durata della carica: 3 anni
Compenso: 1.200/00 (millecinquecento/00) Euro annui lordi

Data Protection Officer (DPO)

La Cooperativa Biricca ai sensi dell'art. 37 del GDPR (General Data Protection Regulation) o Regolamento Generale sulla protezione dei dati (RGPD) cioè Regolamento UE 2016/679 sulla "Protezione e Libera circolazione dei Dati Personali" ha provveduto a conferire l'incarico di DPO all'Ing. **GIORGIO VIOLI.**
Il DPO deve essere autonomo e indipendente, non deve ricevere alcuna istruzione dal titolare o dal responsabile per quanto riguarda la esecuzione dei compiti e non è soggetto a potere disciplinare o sanzionatorio e deve avere le risorse necessarie e il potere di spesa per potere assolvere ai compiti assegnati.
I compiti assegnati al DPO sono:

- Informare e fornire al Titolare, al Responsabile nonché ai dipendenti che eseguono il trattamento, consulenza in merito agli obblighi normativi in materia;
- Sorvegliare la osservanza della normativa in materia di protezione dei dati personali, nonché delle Politiche in materia del Titolare o del Responsabile;
- Fornire, se richiesto, pareri sulla valutazione di impatto;
- Cooperare con l'Autorità di controllo;

- Fungere da punto di contatto con il Garante della Protezione dei dati per questioni connesse al trattamento.

Composizione capitale sociale

Possono essere soci cooperatori tutte le persone fisiche aventi capacità di agire, che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa o professionale.
La cooperativa dovrà ammettere come soci le persone svantaggiate di cui all'art. 4 L. 381/1991 almeno nella misura minima stabilita dalla legge.
Possono, altresì, rivolgere domanda di ammissione a socio coloro che, condividendo lo scopo e le finalità della cooperativa, siano intenzionati a prestare la loro attività in modo gratuito in qualità di soci volontari, secondo quanto previsto dall'art. 2 L. 381/1991 e il numero dei soci volontari non può superare la metà del numero complessivo dei soci.
Possono essere ammessi come soci persone giuridiche pubbliche o private nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo delle attività di cooperative sociali, secondo quanto previsto dall'art. 11 L. 381/1991.
Possono inoltre essere ammessi alla cooperativa soci finanziatori ai sensi dell'art. 2526 del codice civile, rientrano in tale categoria anche i soci sovventori di cui all'art. 4 della L. 59/1992, n. 52 i quali, possono essere sia le persone fisiche che quelle giuridiche ed i soggetti diversi. I conferimenti dei sovventori costituiscono il fondo per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale che è imputato ad una specifica sezione del capitale sociale della cooperativa.
Ciascun socio cooperatore indipendentemente dal capitale apportato alla società, ha diritto ad esprimere un voto.

Elenco soci al 31/12/2024:

SOCI ORDINARI	
N.	147
CAPITALE SOTTOSCRITTO	147.181,56
CAPITALE VERSATO	97.881,56

SOCI VOLONTARI	
N.	1
CAPITALE SOTTOSCRITTO	25,00
CAPITALE VERSATO	25,00

SOCI SOVVENTORI PERSONE FISICHE	
N.	25
CAPITALE SOTTOSCRITTO	3.572,91
CAPITALE VERSATO	3.572,91
TOT. AZIONI	142,92

Soci sovventori persone giuridiche al 31/12/2024

RAGIONE SOCIALE	Codice fiscale	Data ammissione	Data recesso	Sottoscritto	Versato	Rivalutazione
PROGES SOC. COOP.VA SOCIALE	01534890346	31/12/2021		32.582,28	32.582,28	
CAMST S.C.R.L.	00311310379	31/12/2021		30.000,00	30.000,00	
MULTISERVICE SOC. COOP. A R.L.	00789670346	31/12/2021		30.000,00	30.000,00	
BOOREA EMILIA OVEST SOC. COOP	00128380359	31/12/2021		50.000,00	50.000,00	
CFI COOPERATIVA FINANZA IMPRESA SCPA	001780411003	31/12/2021		74.725,00	74.725,00	1.100,00

L'Assemblea dei Soci

La convocazione dell'Assemblea dei Soci è effettuata dal Consiglio di Amministrazione.
L'Assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta all'anno entro 120 (centoventi) giorni successivi alla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro 180 (centottanta) giorni qualora ricorrano le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 c.c.
L'assemblea si riunisce inoltre quante volte il Consiglio di Amministrazione lo creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, dal collegio sindacale o da tanti soci che esprimano almeno un decimo dei voti spettanti ai soci cooperatori ed ai soci sovventori.
L'Assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è validamente costituita in prima convocazione, quando intervengono o siano rappresentati la metà più uno dei voti spettanti ai soci; in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei voti dei soci intervenuti o rappresentati, aventi diritto al voto.
Nelle votazioni si procederà per alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea.
Sono escluse le votazioni a scrutinio segreto.
Nelle assemblee hanno diritto al voto i soci che risultino iscritti nel libro soci da almeno tre mesi.
Per la validità delle delibere dell'assemblea, sia ordinaria che straordinaria, così in prima come in seconda convocazione, è necessaria la maggioranza assoluta dei voti dei soci presenti o rappresentati.

Adunanze dell'Assemblea dei Soci nel corso del 2024

In data **25/05/2024** l'Assemblea dei Soci si è riunita, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

PARTE STRAORDINARIA:

1. Modifiche statutarie agli articoli: art. 1 (denominazione e sede), art. 12-bis (recesso dei soci finanziatori), art. 13 (esclusione), art. 19 (strumenti finanziari), art. 20 (soci sovventori), art. 30 (nomina-composizione-durata Organo Amministrativo), art. 35 (nomina-composizione-durata Organo di controllo), art. 38 (patrimonio sociale), art. 41 (destinazione dell'utile), art. 43 (scioglimento); modifiche di dettaglio ad altri articoli dello Statuto Sociale;

2. Proposta emissione azioni Soci Sovventori finalizzate all'incremento del fondo per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale – art. 4 L.59/1992; delibere inerenti e conseguenti.

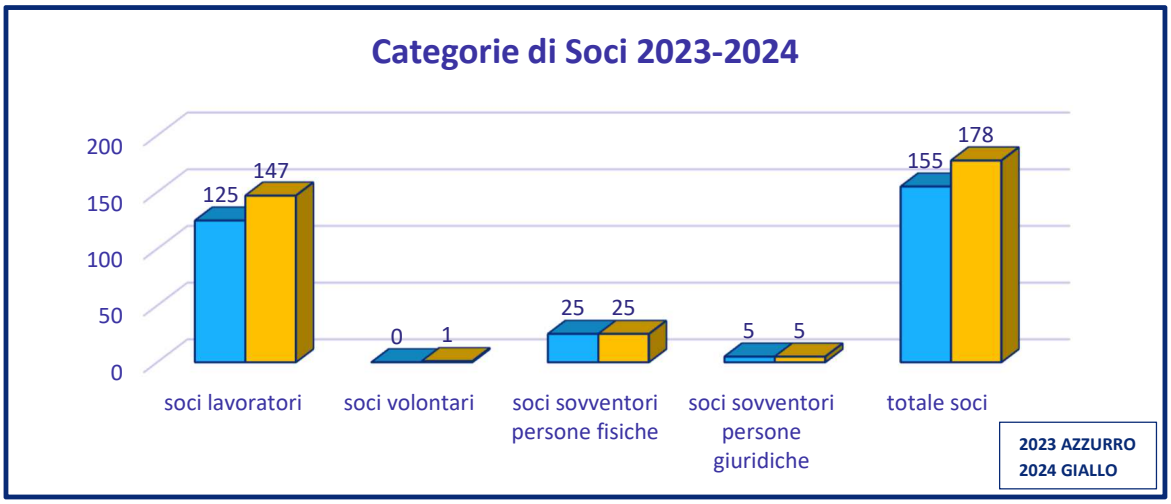
PARTE ORDINARIA:

1. Lettura ed approvazione del bilancio al 31/12/2023, relazione del Collegio Sindacale e Relazione della Società incaricata della revisione legale dei conti, delibere inerenti e conseguenti;
2. Lettura ed approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2023, delibere inerenti e conseguenti;
3. Nomina del Consiglio di Amministrazione triennio 2024-2026.

Erano presenti n.ro 42 soci ordinari su n.ro 147.
Erano presenti n.ro 4 soci sovventori persone fisiche su n.ro 25.
Erano presenti n.ro 3 soci sovventori persone giuridiche su n.ro 5.

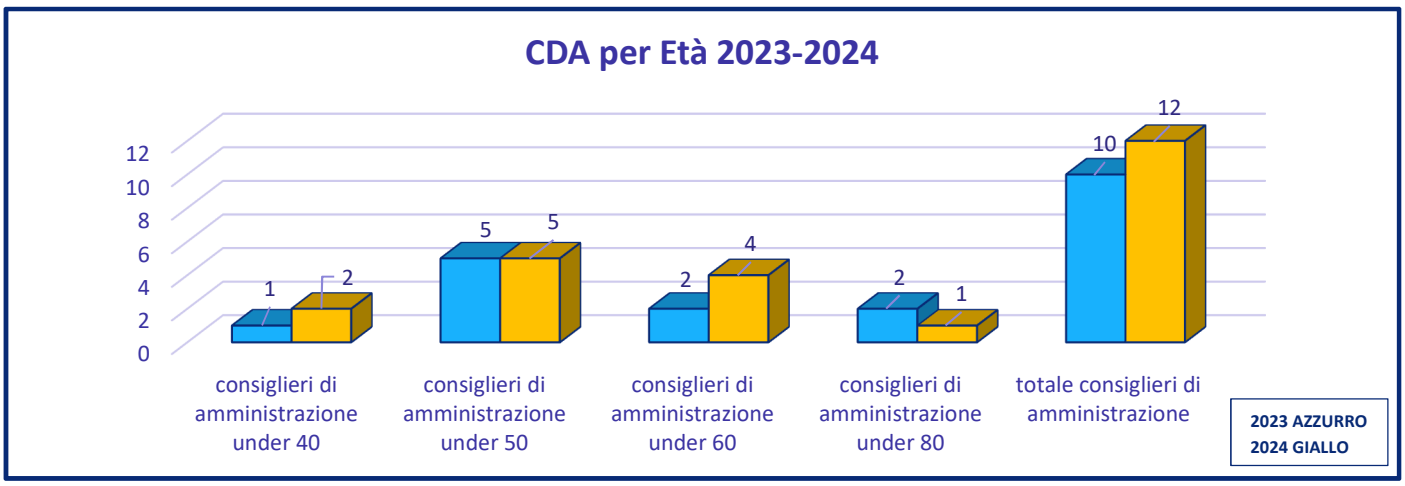
Governance Performance Index

Nel corso dell'esercizio sono aumentati i soci della cooperativa del 15%, passando da 155 a 178.
In particolare sono aumentati i soci lavoratori di 22 unità.

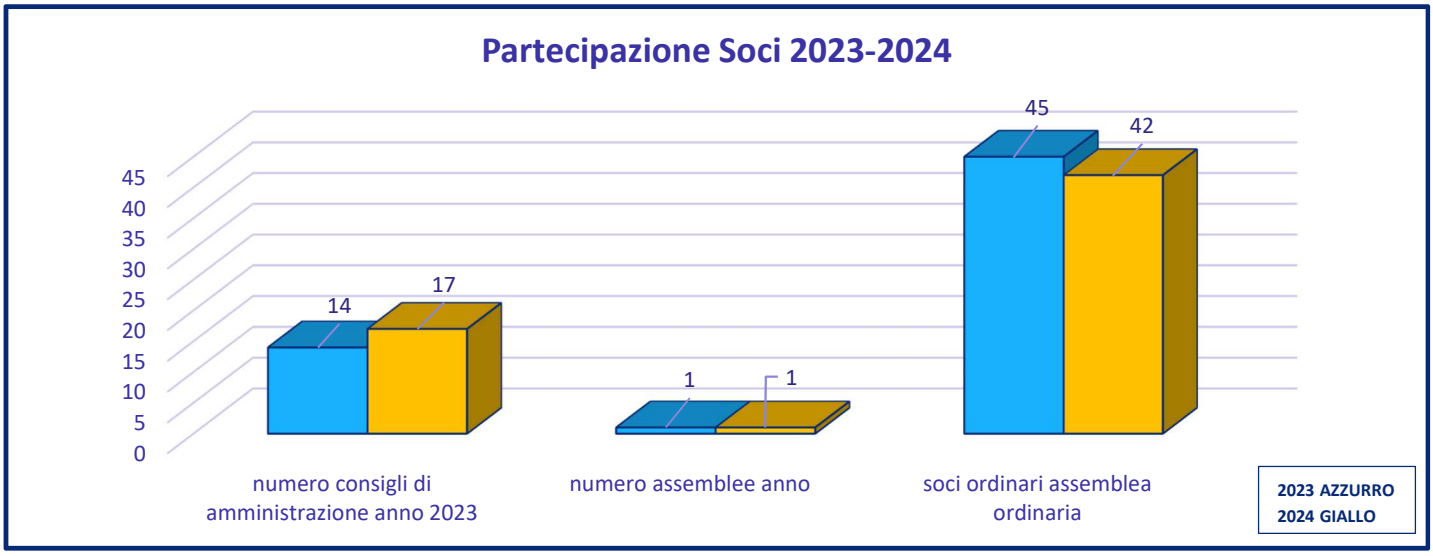


I membri del CDA sono passati da 10 a 12.
La composizione del CDA vede la presenza del 50% di femmine e 50% di maschi. La partecipazione femminile è aumentata 50%.

La distribuzione per età dei membri del CDA, vede la prevalenza netta di soggetti con età compresa tra 40 e 60 anni.



La partecipazione alla vita amministrativa della cooperativa mostra una sostanziale stabilità nei fondamentali indici presi in considerazione.

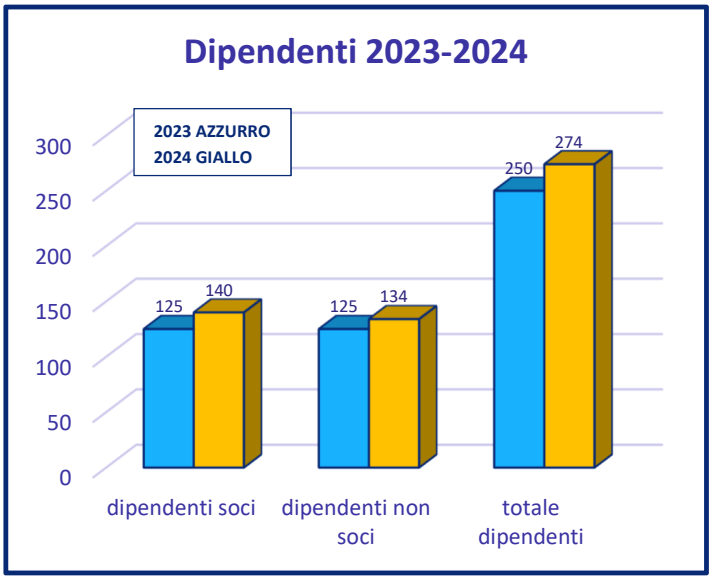


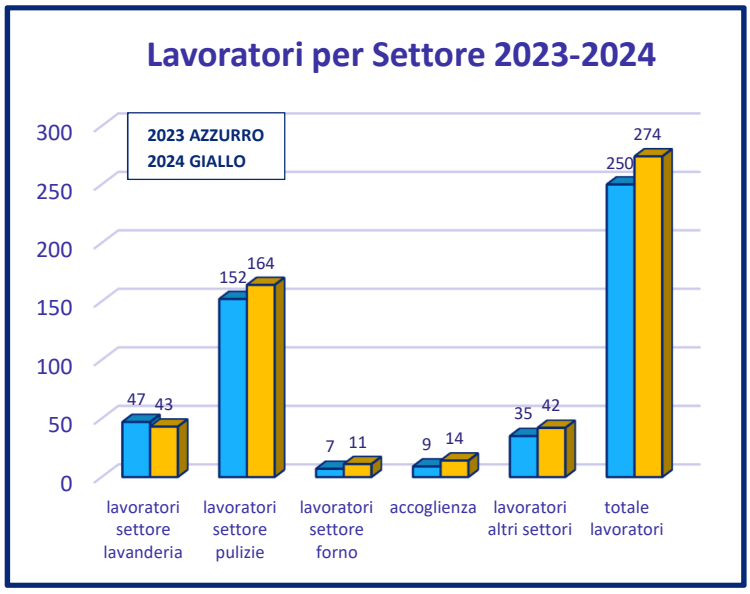
Stakeholder

Gli Stakeholder, cioè i portatori di interesse, vengono raggruppati per categorie.
Di seguito si rappresenta per ogni categoria la valutazione di impatto sociale rispetto ai KPI più rilevanti.

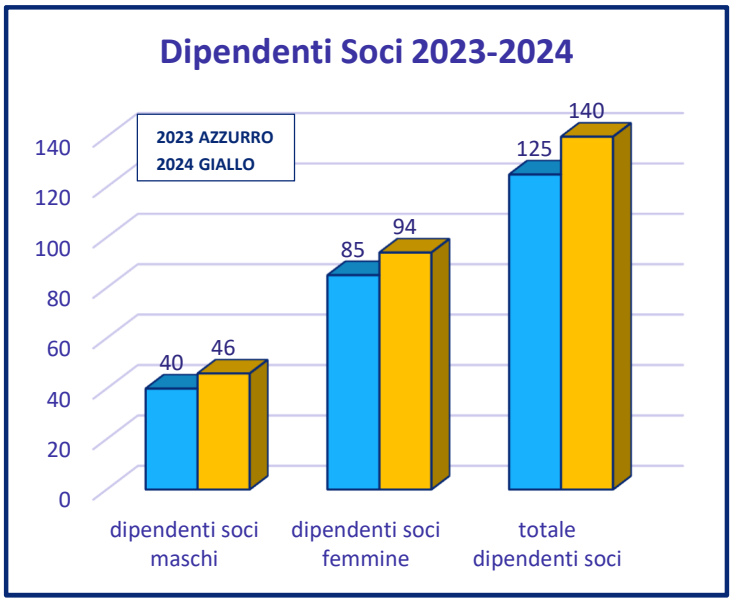
Lavoratori

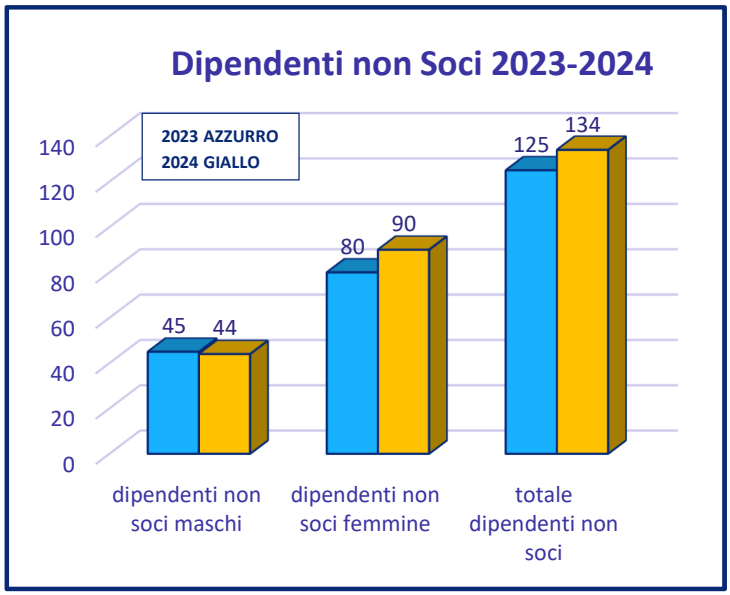
I lavoratori di Biricca sono 274 (+10% rispetto al 2023). Poco più della metà dei lavoratori è anche socio della cooperativa (140).

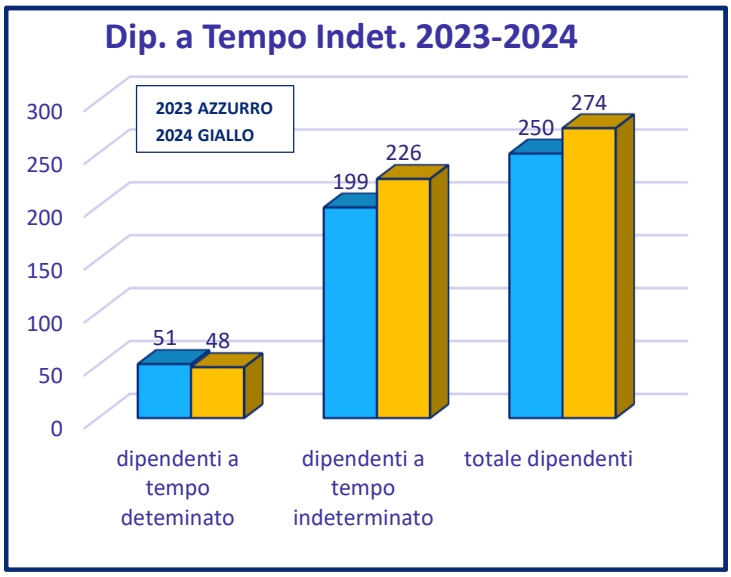


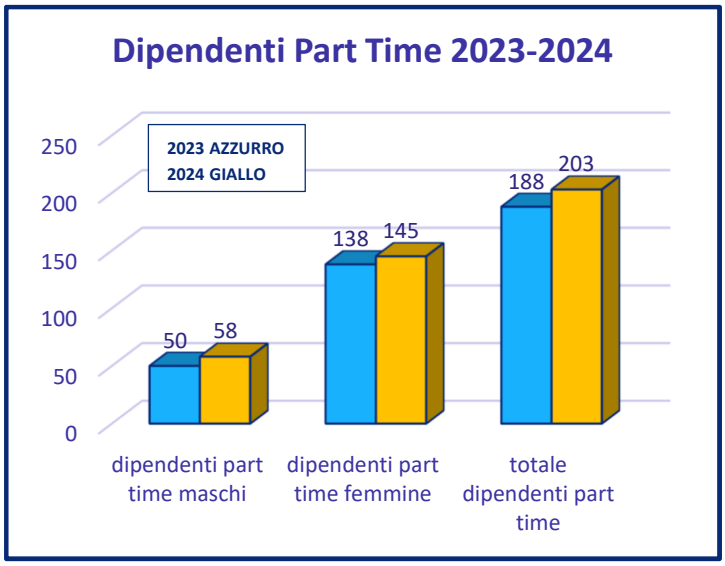


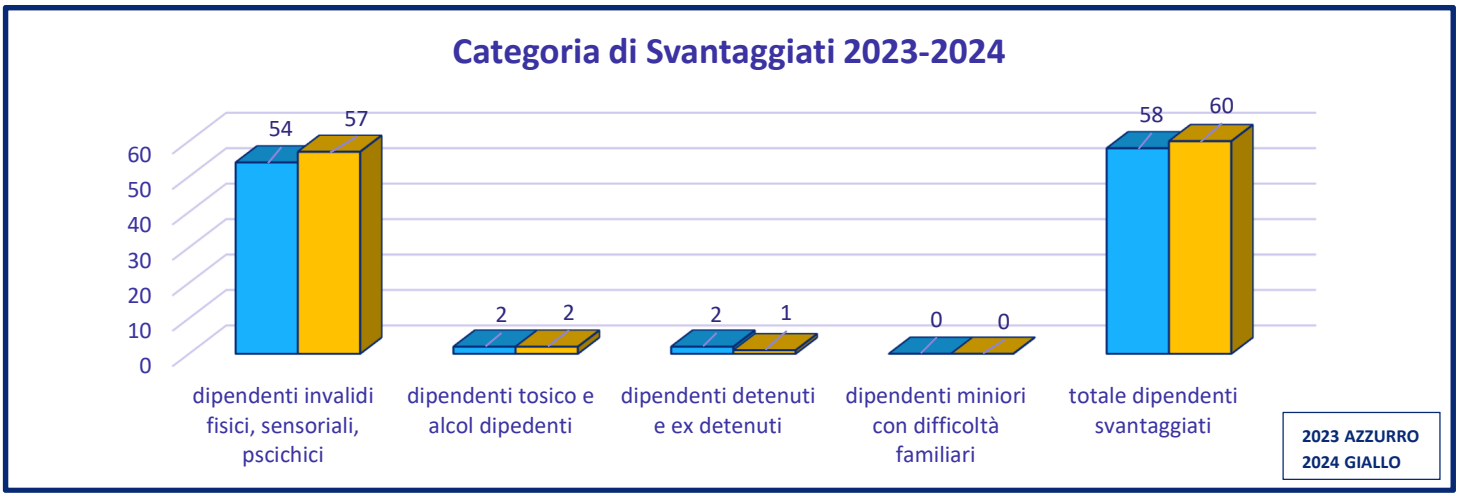
Il 60% dei lavoratori è impiegato nei servizi di pulizia. Segue la lavanderia con il 15% e, a ruota, gli altri settori.
Tra i lavoratori prevalgono le donne, che rappresentano i 2/3 del totale sia nella categoria soci lavoratori che lavoratori non soci.
Oltre l'80% dei lavoratori sono a tempo indeterminato e 3/4 sono part time. 1/3 dei lavoratori sono cittadini stranieri.
Il totale dei lavoratori svantaggiati risulta il 20% rispetto i lavoratori totali.
La quasi totalità delle persone svantaggiate appartengono alla categoria "invalidi fisici, sensoriali, psichici".

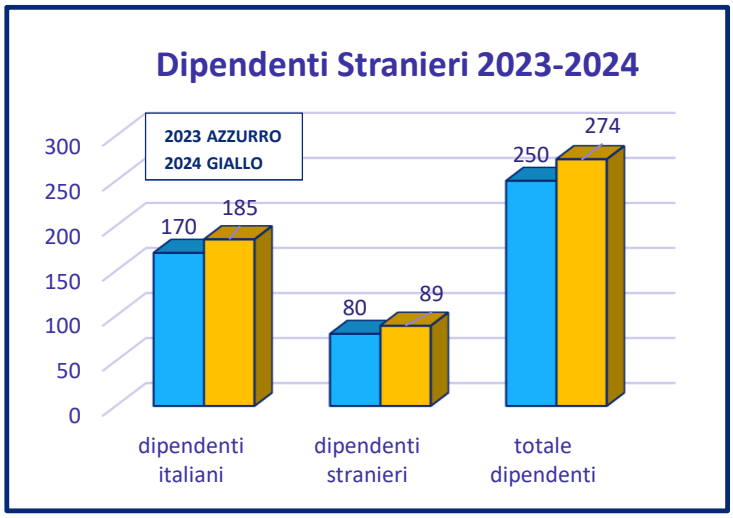


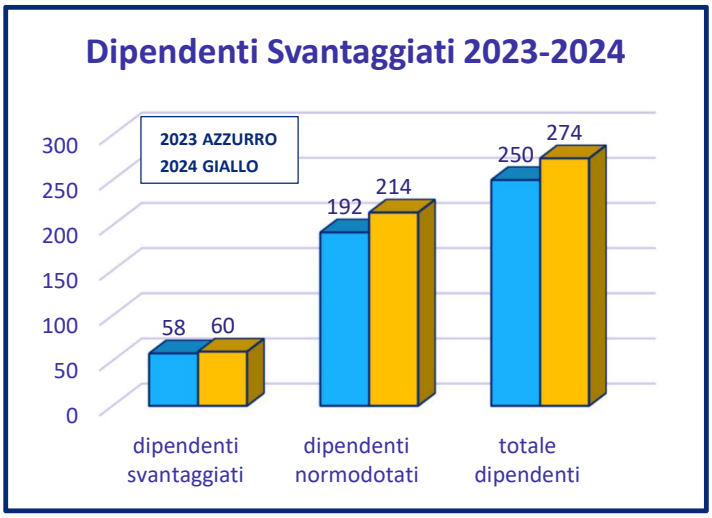






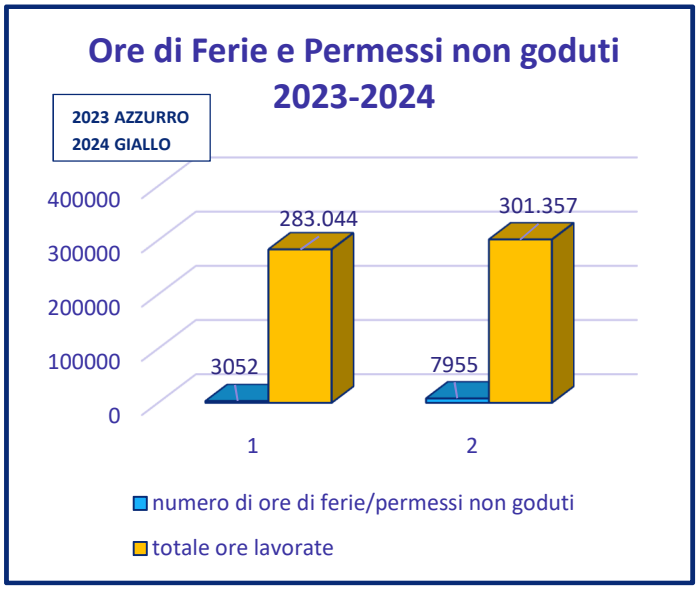


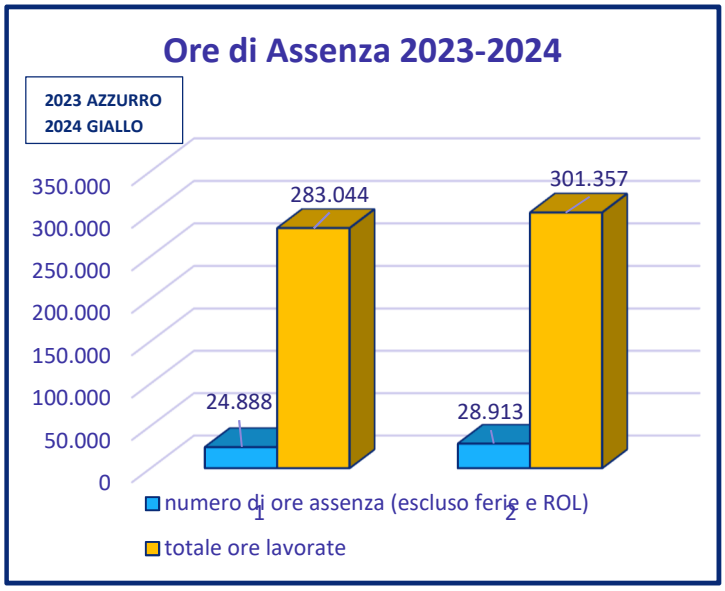


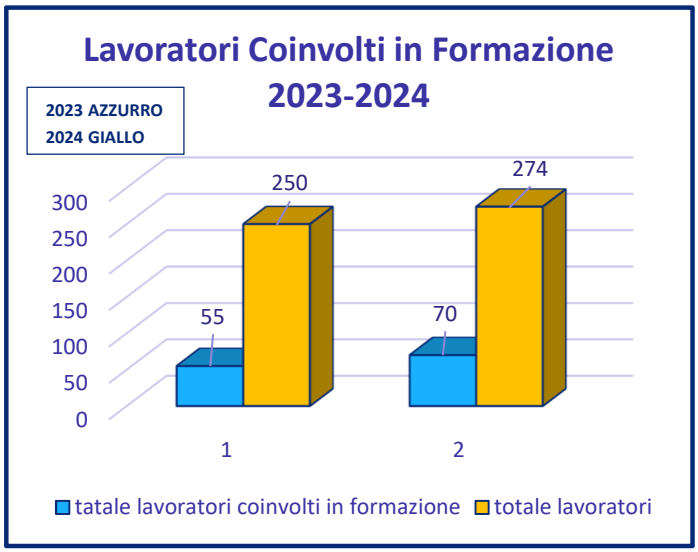


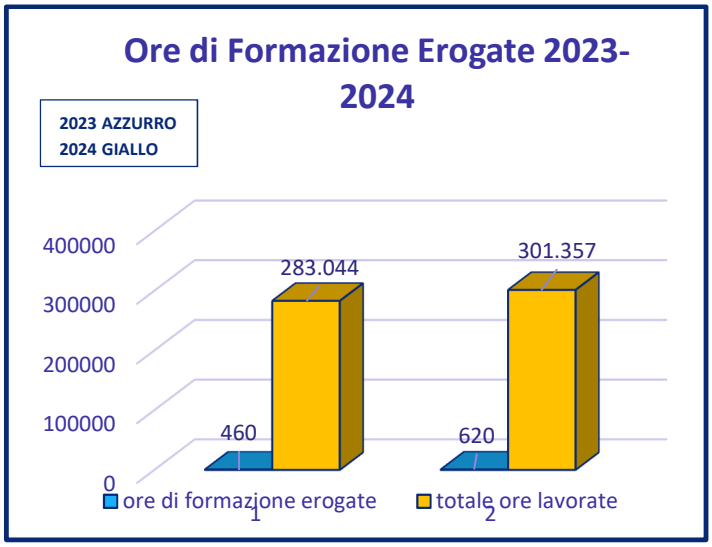
Per quanto riguarda le proxy di misurazione del benessere dei lavoratori, possiamo notare che sono raddoppiate le ore di ferie e permessi non goduti, sintomo di uno stress organizzativo, e il livello di assenteismo.

Nel contempo, si segnalano un aumento di ore di formazione erogata e il numero di lavoratori coinvolti.









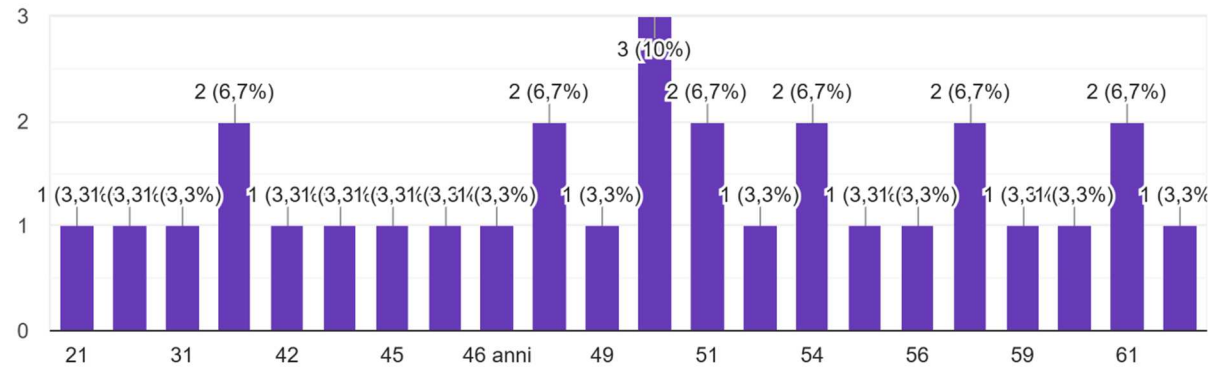
Focus: Engagement dei lavoratori svantaggiati

È stato somministrato ai lavoratori svantaggiati di Biricca un questionario on line anonimo per valutare l'impatto sulla principale categoria di stakeholder, la categoria su cui si basa la mission della cooperativa.
Su 70 questionari somministrati hanno risposto 30 lavoratori.
I lavoratori maschi sono stati più interessati dei lavoratori femmine ed hanno risposto in percentuali maggiori, in assoluto, e soprattutto in termini relativi rispetto al campione.
Il grafico 1 rappresenta l'età dei lavoratori che hanno risposto, il grafico 2 il sesso. Quasi i 2/3 lavorano da oltre 2 anni (grafico 3) e a tempo indeterminato (grafico 4). I 3/4 sono a tempo parziale (grafico 5) e 1 su 3 è socio (grafico 6).

Il primo dato qualitativo è, sorprendentemente, che solo 4 lavoratori svantaggiati su 10 si percepiscono come tali (grafico7). È la dimostrazione che il lavoro ha un impatto positivo sull'autostima delle persone.
Nel grafico 8 vediamo la rappresentazione della soddisfazione nel lavoro: 3/4 sono soddisfatti o molto soddisfatti e (grafico 9) si sentono molto o abbastanza aiutati dal lavoro (oltre 80%), perché il lavoro li aiuta a sentirsi utili (grafico 10), influisce sulla percezione di sé stessi (grafico 11) e li aiuta ad acquisire nuove competenze (grafico 12).
Le relazioni coi colleghi (grafico 13) sono positive e il lavoro li ha aiutati a migliorare le relazioni fuori dall'ambito lavorativo (grafici 14), migliorando il benessere generale (grafico 16) e aiutando a gestire meglio le fragilità (grafico 17).
Pur sentendosi supportati dalla Biricca (grafico 18), molti lavoratori non si sentono coinvolti negli eventi extra lavorativi promossi dalla cooperativa stessa (grafico 15): 2 su 3 lavoratori.
I lavoratori, in conclusione sentono che la cooperativa dia maggiori opportunità per il futuro e si sentono più motivati ad affrontare le sfide quotidiane (grafici 19 e 20).

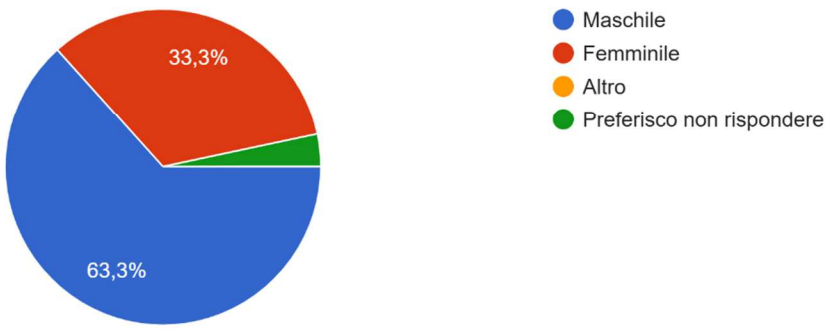
1. Età:

30 risposte



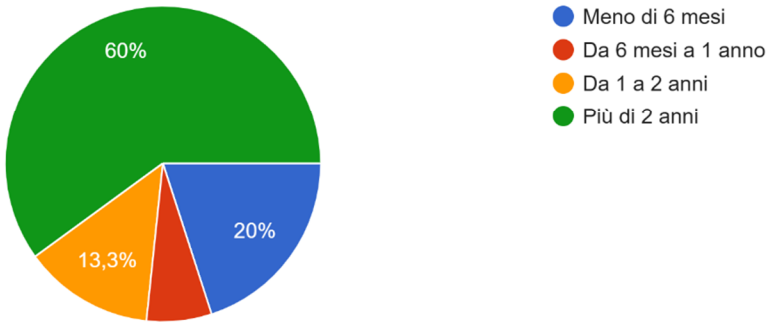
2. Genere:

30 risposte



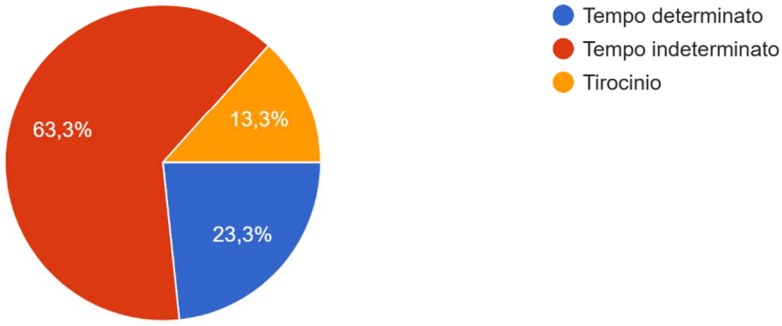
3. Da quanto tempo lavori nella cooperativa?

30 risposte



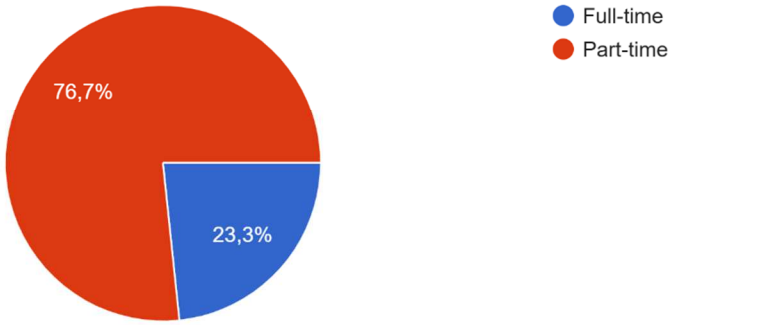
4. Tipo di contratto:

30 risposte



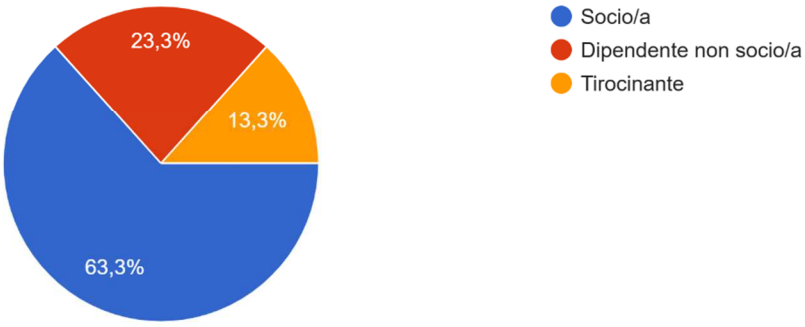
5. Orario di lavoro:

30 risposte



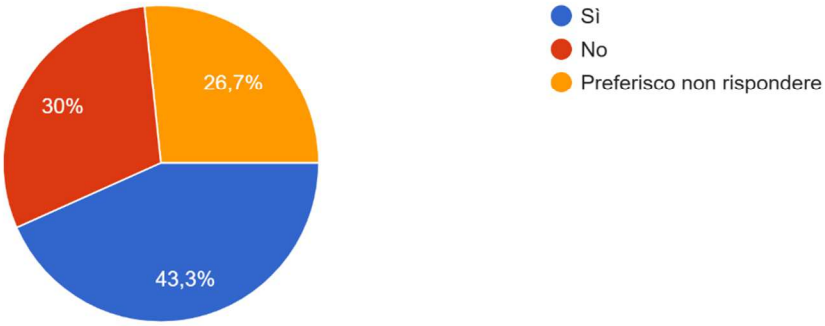
6. In cooperativa sei:

30 risposte



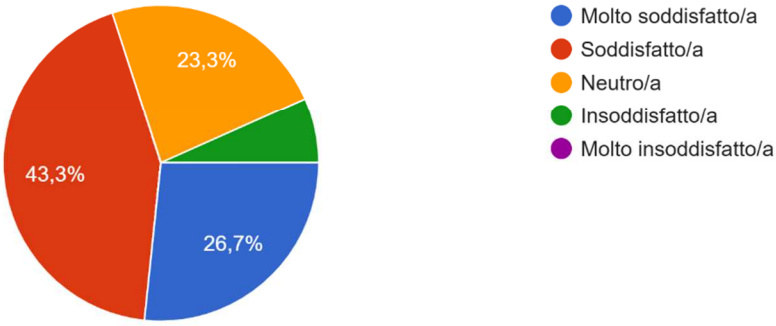
7. Ti riconosci in un'eventuale situazione di fragilità personale, sociale o lavorativa (es. eventuali difficoltà psicofisiche)?

30 risposte



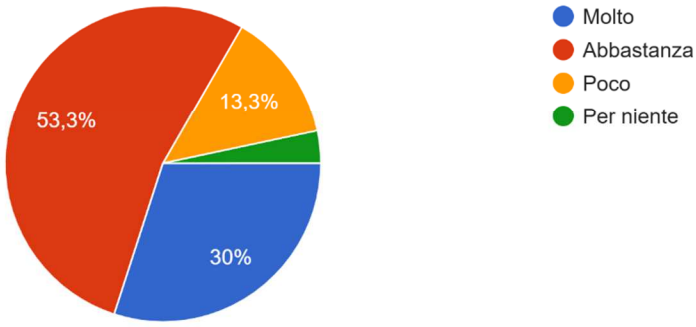
8. Come descriveresti il tuo livello di soddisfazione riguardo al lavoro che svolgi nella cooperativa?

30 risposte



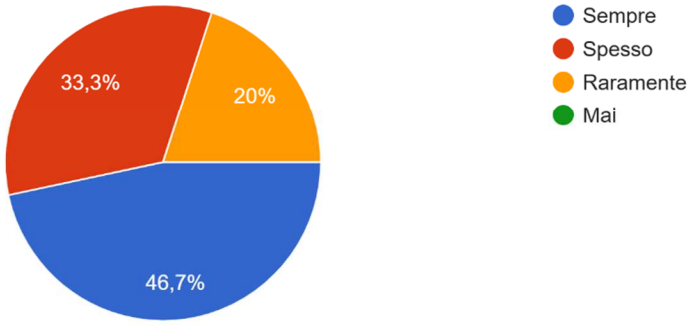
9. In che misura ritieni che il tuo lavoro ti stia aiutando a migliorare le tue capacità professionali?

30 risposte



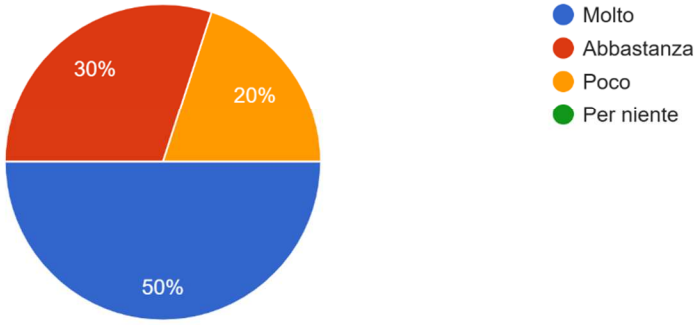
10. Il lavoro ti permette di sentirti utile/a e valorizzato/a?

30 risposte



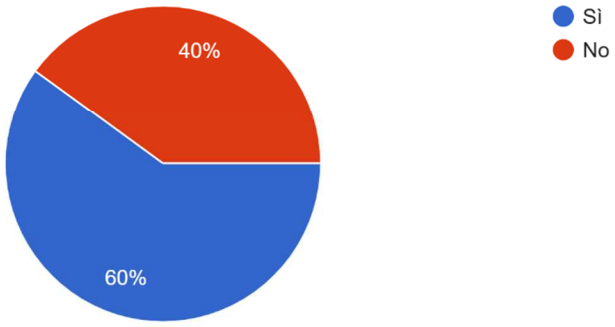
11. Il lavoro ha influito positivamente sulla tua autostima e fiducia in te stesso/a?

30 risposte



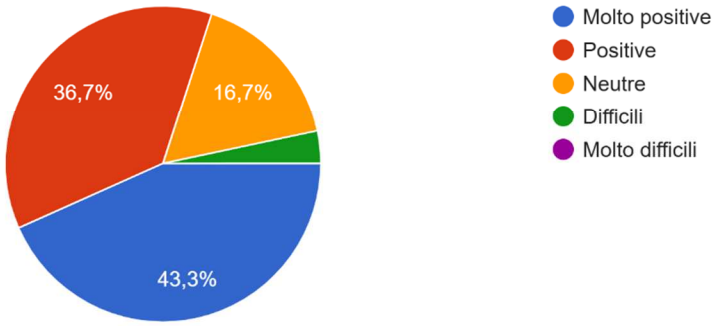
12. Hai acquisito nuove competenze o abilità grazie al lavoro in cooperativa?

30 risposte



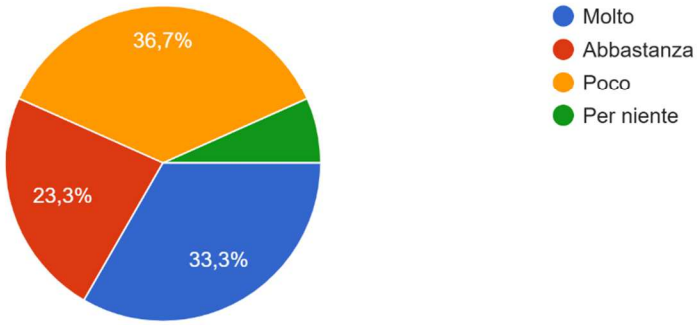
13. Come valuti le tue relazioni nell'ambiente di lavoro (colleghi, tutor, responsabili, ecc.)?

30 risposte



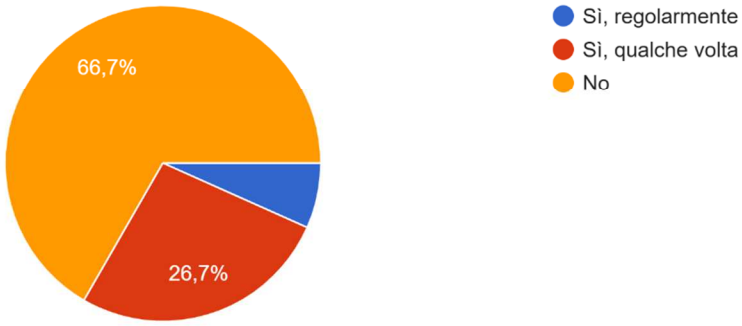
14. Il lavoro in cooperativa ha contribuito a migliorare le tue relazioni al di fuori del contesto lavorativo (es. amici, familiari, altre persone della comunità)?

30 risposte



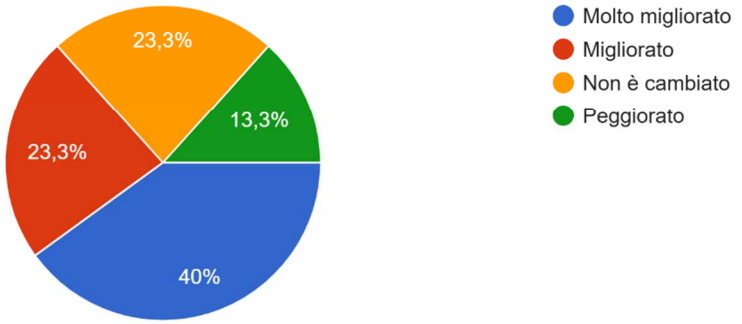
15. Hai partecipato ad attività extra-lavorative promosse dalla cooperativa (es. eventi, incontri, momenti sociali)?

30 risposte



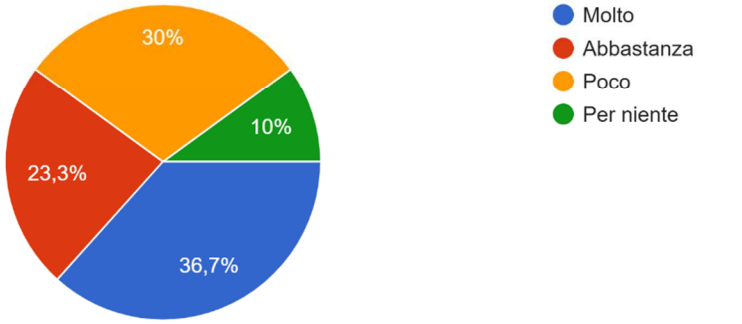
16. In che modo il lavoro ha influito sul tuo benessere generale (fisico, emotivo, psicologico)?

30 risposte



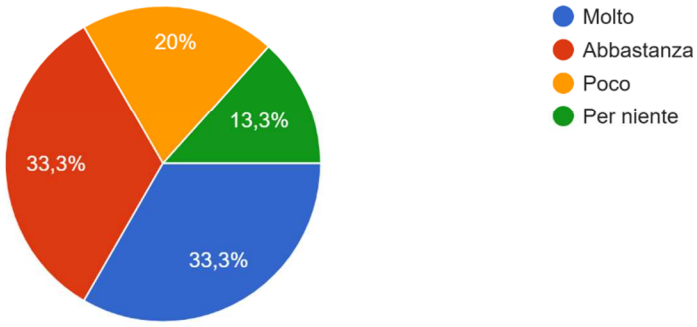
17. Il lavoro ti ha aiutato a gestire meglio un'eventuale condizione di fragilità personale (fisica, psicologica o sociale)?

30 risposte



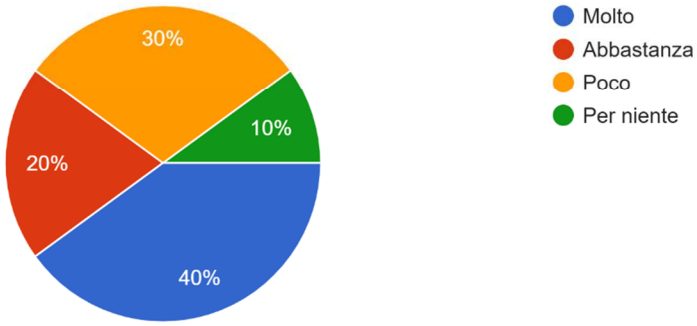
18. Ti senti supportato/a dalla cooperativa nel tuo percorso personale e lavorativo?

30 risposte



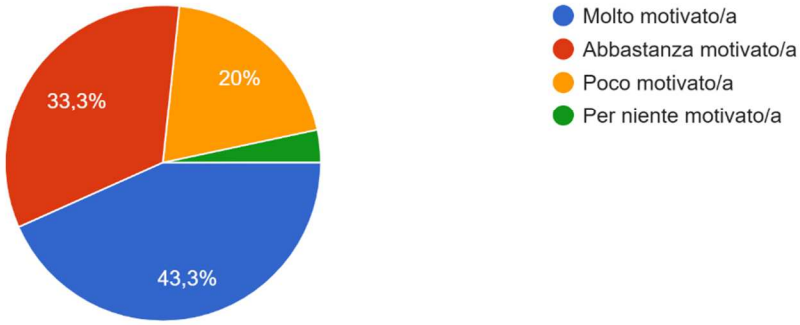
19. Ritieni che l'esperienza in cooperativa ti stia offrendo nuove opportunità per il tuo futuro (es. crescita personale, lavoro stabile, autonomia)?

30 risposte



20. Ti senti più motivato/a ad affrontare le sfide quotidiane da quando lavori in cooperativa?

30 risposte

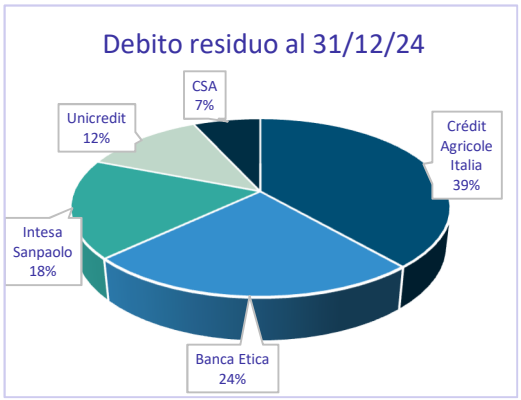


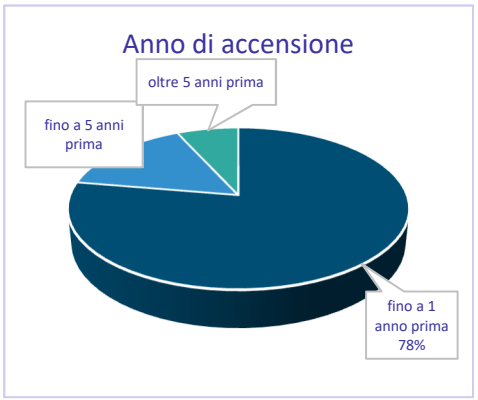
Finanziatori

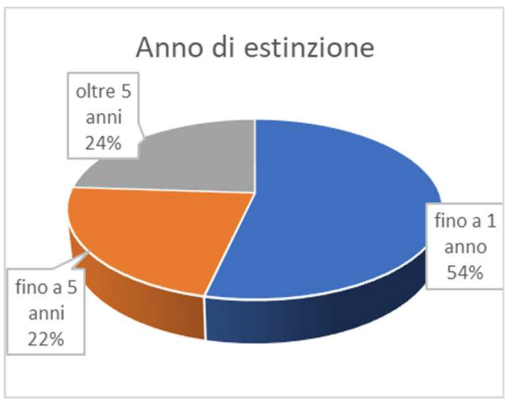
I finanziatori sono gli istituti bancari o le società finanziarie che mettono a disposizione della cooperativa risorse finanziarie, dietro il pagamento di un saggio di interesse, risorse finanziarie necessarie per garantire il funzionamento della cooperativa.
L'esposizione finanziaria, in termini di debito residuo con istituti finanziari, è aumentata del 40% nel corso dell'anno 2024.

	Crédit Agricole Italia	Banca Etica	Intesa Sanpaolo	Banco BPM	Unicredit	CFI	CSA	Totale
Serie1	€142.283,51	€-	€65.397,39	€120.000,00	€175.000,00	€50.000,00	€70.000,00	€622.680,90
Serie2	€395.380,52	€250.000,00	€183.786,42	€-	€125.000,00	€-	€70.000,00	€1.024.166,

2/3 del debito di Biricca è in mano a Credit Agricole Italia e Banca Etica. La quasi totalità del debito residuo si riferisce a contratti dell'ultimo anno e la metà si estingue entro 1 anno.







Clienti

I clienti sono i beneficiari dei servizi erogati o gli acquirenti dei beni prodotti da Biricca. Attraverso il rapporto economico con i clienti, Biricca, acquisisce le risorse necessarie per remunerare i fattori produttivi necessari per la propria attività.
Nelle tabelle seguenti rappresentiamo i principali clienti, per i singoli settori di attività, negli anni 2023 e 2024.
Il cliente principale della lavanderia è Proges con poco più del 40% di quota di mercato, tutti gli altri clienti, non superano il 10% del volume.
Per quanto riguarda le pulizie il Gruppo AdMenta con una quota di circa 1/3 del totale, segue Proges con 1/5 e gli altri sono sotto il 5% di volume.
Per il forno Coop Alleanza e Camst si confermano i primi clienti (insieme fanno quasi 50%). Mentre si è interrotto il rapporto con Proges che non è più tra i clienti.

Sull'accoglienza i rapporti sono "intra gruppo" Codeal. Mente per gli altri servizi Barilla si consolida come primo partner di Biricca. (seconda colonna valori in Euro, terza colonna in percentuale)

Clienti Principali 2023 Lavanderia		
PROGES SOC. COOP.VA SOCIALE	614.314	42
GLAXOSMITHKLINE MANUFACTURINGS.P.A.	106.715	7
ASP AZALEA	80.390	5
ALTRI	677.783	46
Totale	1.479.202	100

Clienti Principali 2024 Lavanderia		
PROGES SOC. COOP.VA SOCIALE	737.776	43
GLAXOSMITHKLINE MANUFACTURINGS.P.A.	112.550	7
ISTITUZIONE SCUOLE E NIDID'INFANZIA	82.109	5
ALTRI	783.802	46
totale	1.716.237	100

Clienti Principali 2023 Pulizia		
GRUPPO ADMENTA	1.233.875	38
PROGES SOC. COOP.VA SOCIALE	664.951	20
BARILLA G. e R. FRATELLISOCIETA' PER AZIONI	123.900	4
ALTRI	1.242.043	38
Totale	3.264.769	100

Clienti Principali 2024 Pulizia		
GRUPPO ADMENTA	1.039.080	32
PROGES SOC. COOP.VA SOCIALE	723.450	22
COOPERATIVA ITALIANA DI RISTOR- CIR FOOD - SOC. COOP.	136.182	4
ALTRI	1.381.125	42
Totale	3.279.837	100

Clienti Principali 2023 Forno		
COOP ALLEANZA 3.0 SOC. COOP.	155.449	26
CAMST S.C.R.L.	91.917	15
PROGES SOC. COOP.VA SOCIALE	74.982	13
ALTRI	272.825	46
Totale	595.173	100

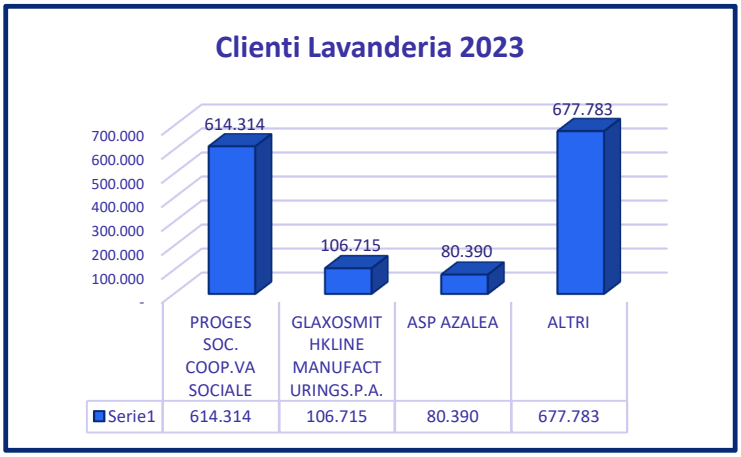
Clienti Principali 2024 Forno		
COOP ALLEANZA 3.0 SOC. COOP.	162.993	29
CAMST S.C.R.L.	111.571	20
PALADINI OTELLO SUPERMERCATIS.R.L.	63.386	11
ALTRI	219.233	39
Totale	557.183	100

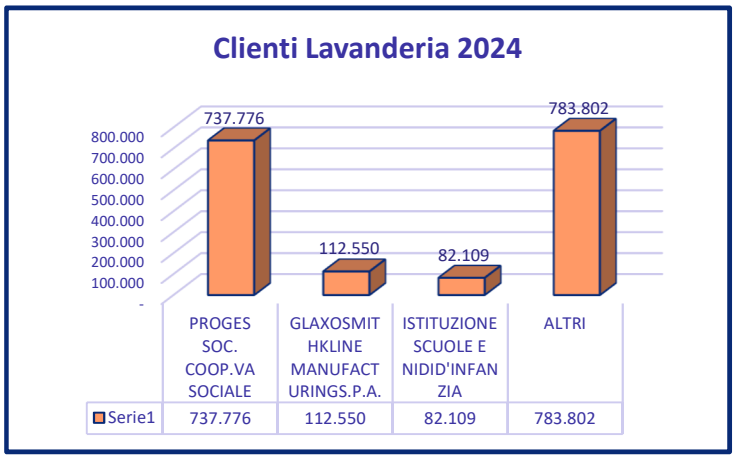
Clienti Principali 2023 Accoglienza		
CODEAL SOC. COOP. SOCIALE	462.246	73
LEONE ROSSO SOCIETA' COOP.VASOCIALE ONLUS	73.129	11
		-
ALTRI	101.259	16
Totale	636.634	100

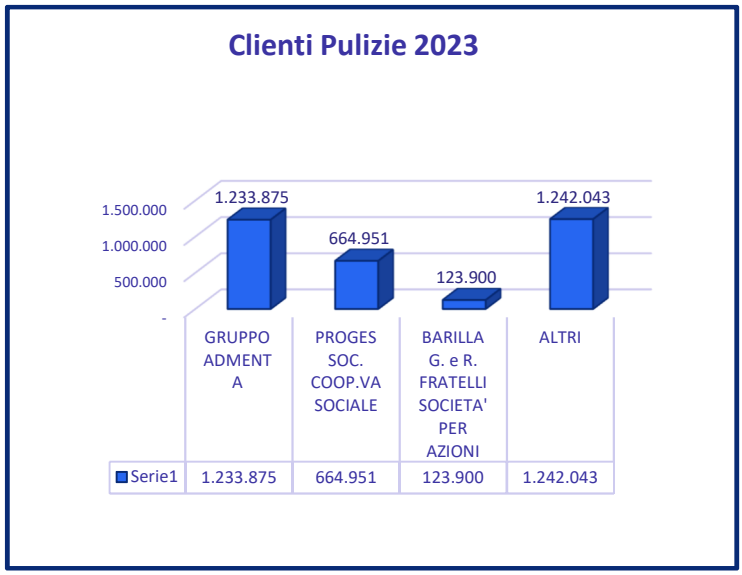
Clienti Principali 2024 Accoglienza		
CODEAL SOC. COOP. SOCIALE	518.336	82
LEONE ROSSO	72.000	11
		-
ALTRI	45.633	7
Totale	635.969	100

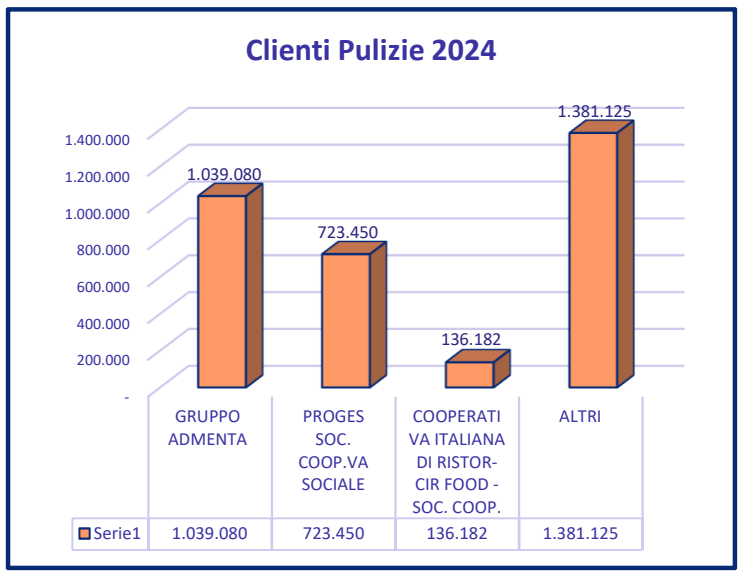
Clienti Principali 2023 Altri settori		
BARILLA G. e R. FRATELLISOCIETA' PER AZIONI	357.669	47
DIGILAN S.R.L. CONSORTILE	215.460	29
PROGES SOC. COOP.VA SOCIALE	129.509	17
ALTRI	53.157	7
Totale	755.795	100

Clienti Principali 2024 Altri settori		
BARILLA G. e R. FRATELLISOCIETA' PER AZIONI	509.004	48
PROGES SOC. COOP.VA SOCIALE	178.892	17
DIGILAN SRL	137.200	13
ALTRI	230.715	22
Totale	1.055.811	100

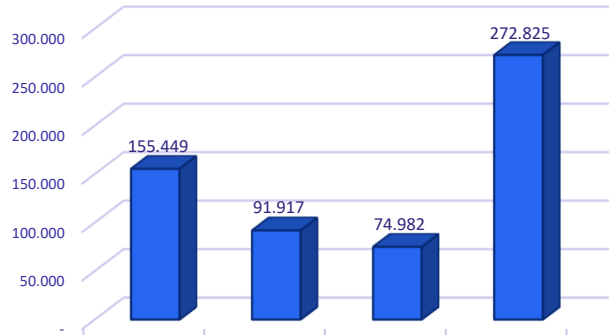






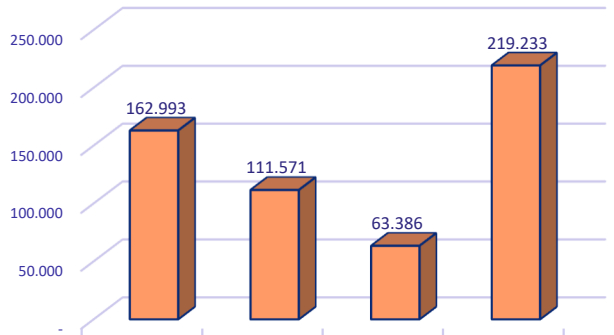


Clienti Forno 2023



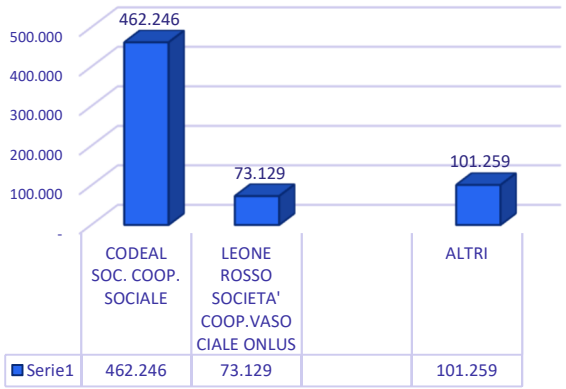
	COOP ALLEANZA 3.0 SOC. COOP.	CAMST S.C.R.L.	PROGES SOC. COOP.VA SOCIALE	ALTRI
Serie1	155.449	91.917	74.982	272.825

Clienti Forno 2024



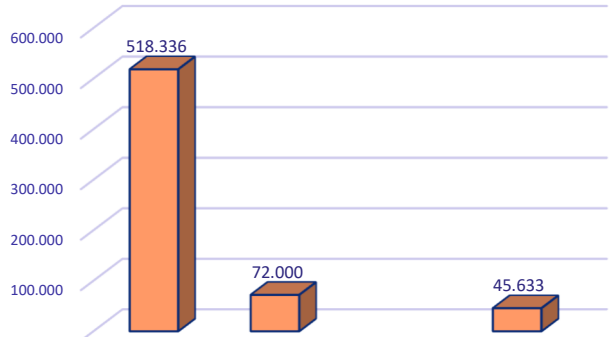
	COOP ALLEANZA 3.0 SOC. COOP.	CAMST S.C.R.L.	PALADINI OTELLO SUPERMER CATIS.R.L.	ALTRI
Serie1	162.993	111.571	63.386	219.233

Clienti Accoglienza 2023



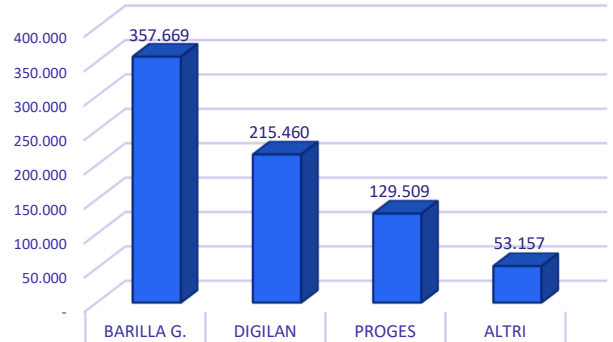
	CODEAL SOC. COOP. SOCIALE	LEONE ROSSO SOCIETA' COOP.VASO CIALE ONLUS		ALTRI
Serie1	462.246	73.129		101.259

Clienti Accoglienza 2024



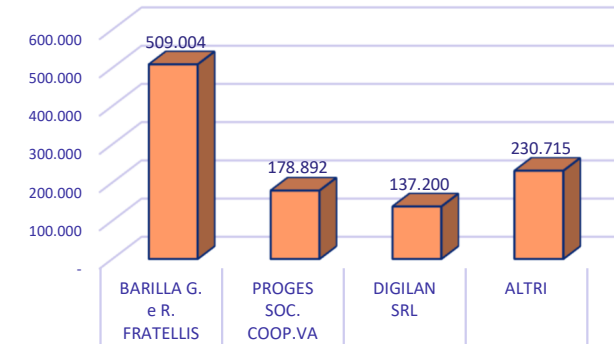
	CODEAL SOC. COOP. SOCIALE	LEONE ROSSO		ALTRI
Serie1	518.336	72.000		45.633

Clienti Altri Settori 2023



	BARILLA G. e R. FRATELLISO CIETA' PER AZIONI	DIGILAN S.R.L. CONSORTIL E	PROGES SOC. COOP.VA SOCIALE	ALTRI
Serie1	357.669	215.460	129.509	53.157

Clienti Altri Settori 2024



	BARILLA G. e R. FRATELLIS OCIETA' PER AZIONI	PROGES SOC. COOP.VA SOCIALE	DIGILAN SRL	ALTRI
Serie1	509.004	178.892	137.200	230.715

Fornitori

I fornitori mettono a disposizione di Biricca i loro beni e servizi. Attraverso l'organizzazione dei fornitori e del proprio personale, Biricca produce i beni e servizi che propone al mercato per ottenere le risorse per garantire la continuità aziendale.
Nelle tabelle seguenti rappresentiamo i principali fornitori, per i singoli settori di attività, negli anni 2023 e 2024.
Nel settore lavanderia i costi energetici (in calo rispetto al 2023) rappresentano quasi 1/5 del costo di fornitura totale.
Per le pulizie, invece, il principale costo di fornitura è quello dei prodotti detergenti acquistati da Nuova Pulichimica (1/3 del totale). Il 20% dei costi è rappresentato da un subappalto a Camst nell'ambito di un rapporto commerciale più generale.
Sia per il servizio di lavanderia che di pulizia Biricca si sta organizzando per sostituire il maggior numero di prodotti detergenti con prodotti **Ecolabel**, che, pur garantendo elevati standard prestazionali, sono caratterizzati da un ridotto **impatto ambientale** durante l'intero ciclo di vita.
Per il forno, la farina rappresenta il 30% dei costi (Denti), e il 20% (Bonelli) è il volume degli altri ingredienti per la panificazione. Il 12% circa di questi acquisti è composto da **prodotti biologici**.
Nel settore dell'accoglienza i fornitori sono i locatori ed i fornitori di derrate alimentari per i cittadini in accoglienza.
Per gli altri settori, comprese le spese generali, oltre alla locazione dell'immobile della lavanderia, incidono per circa 1/3 del totale i costi di Digilan e Proges per i servizi di "gruppo".
(seconda colonna valori in Euro, terza colonna in percentuale)

Fornitori Principali 2023 Lavanderia		
A2A ENERGIA S.P.A.	108.802	23
E' COSI' SRL	70.108	15
RIGOSI DANIELE E C. SNC	35.475	8
ALTRI	257.686	55
Totale	472.071	100

Fornitori Principali 2024 Lavanderia		
A2A ENERGIA SPA	74.628	17
NUOVA PULICHIMICA SRL	51.926	12
KUWAIT PETROLEUM ITALIA SPA	39.225	9
ALTRI	275.652	62
totale	441.431	100

Fornitori Principali 2023 Pulizia		
NUOVA PULICHIMICA S.R.L.	181.734	28
CAMST S.C.R.L.	121.509	19
GI GROUP SPA	86.762	13
ALTRI	265.117	40
Totale	655.122	100

Fornitori Principali 2024 Pulizia		
NUOVA PULICHIMICA SRL	207.793	35
CAMST SCRL	121.509	21
GI GROUP SPA	41.938	7
ALTRI	215.689	37
Totale	586.929	100

Fornitori Principali 2023 Forno		
INDUSTRIA MOLITORIA DENTIS.R.L.	92.146	28
BONELLI PIETRO E C. SNC	67.581	21
SACRO SACRO S.R.L.	32.230	10
ALTRI	137.259	42
Totale	329.216	100

Fornitori Principali 2024 Forno		
INDUSTRIA MOLITORIA DENTIS.R.L.	91.369	30
BONELLI PIETRO E C. SNC	61.034	20
IREN MERCATO SPA	22.127	7
ALTRI	133.474	43
Totale	308.004	100

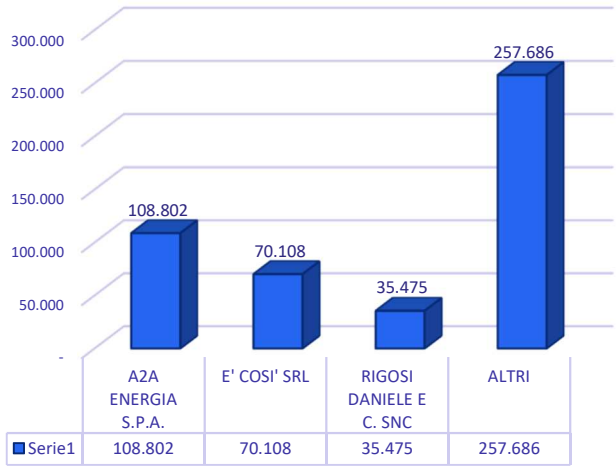
Fornitori Principali 2023 Accoglienza		
CAMORALI	25.200	14
CODEAL SOC. COOP. SOCIALE	22.637	12
A2A ENERGIA S.P.A.	18.359	10
ALTRI	117.523	64
Totale	183.720	100

Fornitori Principali 2024 Accoglienza		
CAMORALI	25.200	14
LEOPRO S.R.L.	21.038	12
A2A ENERGIA S.P.A.	18.086	10
ALTRI	116.728	64
Totale	181.052	100

Fornitori Principali 2023 Altri settori		
DIGILAN S.R.L. CONSORTILE	91.312	22
PROGES SOC. COOP.VA SOCIALE	34.385	8
EASY CAR SNC DI ASCIA & C.	21.577	5
ALTRI	264.480	64
Totale	411.754	100

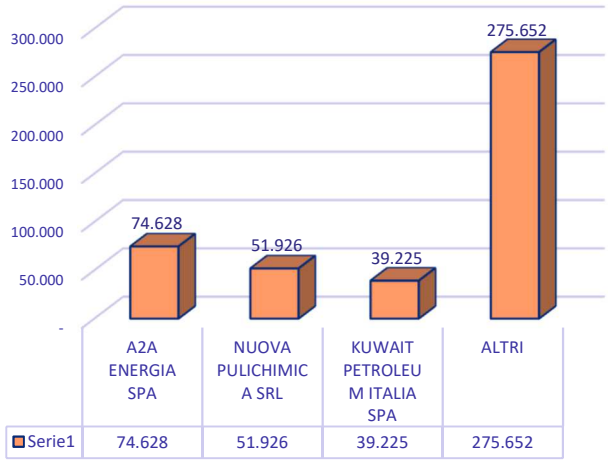
Fornitori Principali 2024 Altri settori		
DIGILAN S.R.L. CONSORTILE	104.065	22
RIGOSI DANIELE E C. SNC	45.000	9
PROGES SOC. COOP.VA SOCIALE	42.177	9
ALTRI	285.253	60
Totale	476.495	100

Fornitori Lavanderia 2023



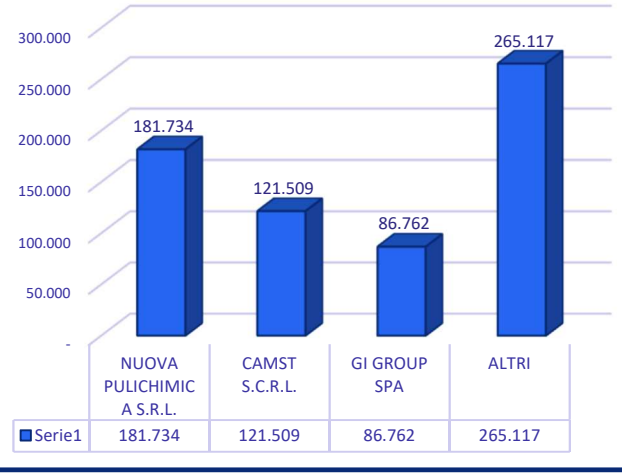
	A2A ENERGIA S.P.A.	E' COSI' SRL	RIGOSI DANIELE E C. SNC	ALTRI
Serie1	108.802	70.108	35.475	257.686

Fornitori Lavanderia 2024



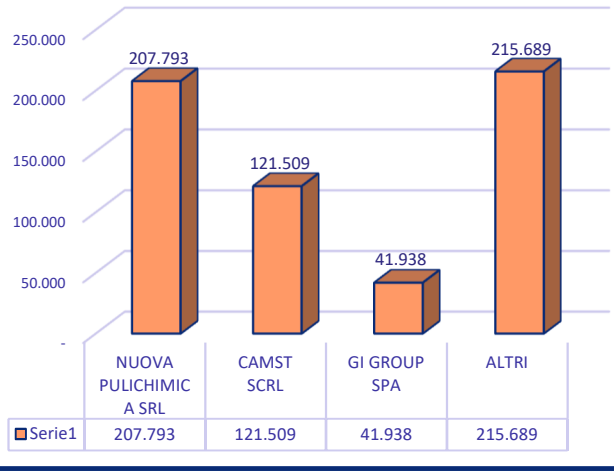
	A2A ENERGIA SPA	NUOVA PULICHIMICA SRL	KUWAIT PETROLEUM ITALIA SPA	ALTRI
Serie1	74.628	51.926	39.225	275.652

Fornitori Pulizie 2023



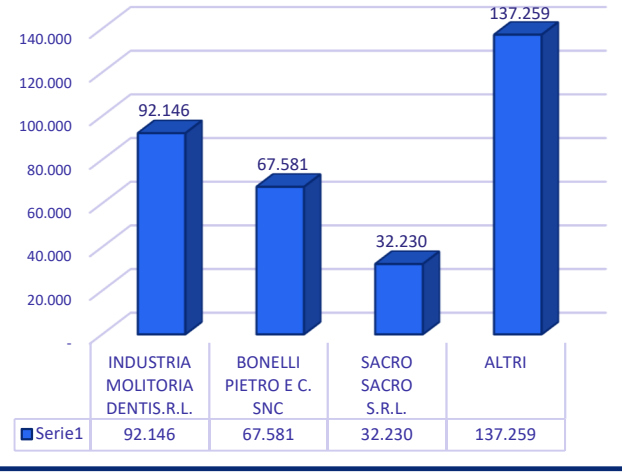
	NUOVA PULICHIMICA S.R.L.	CAMST S.C.R.L.	GI GROUP SPA	ALTRI
Serie1	181.734	121.509	86.762	265.117

Fornitori Pulizie 2024



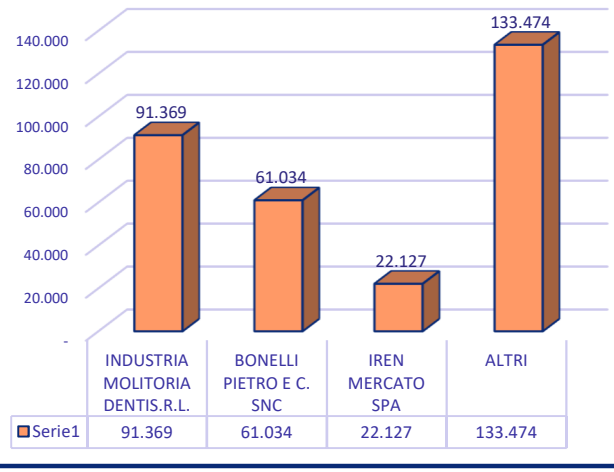
	NUOVA PULICHIMICA SRL	CAMST SCRL	GI GROUP SPA	ALTRI
Serie1	207.793	121.509	41.938	215.689

Fornitori Forno 2023

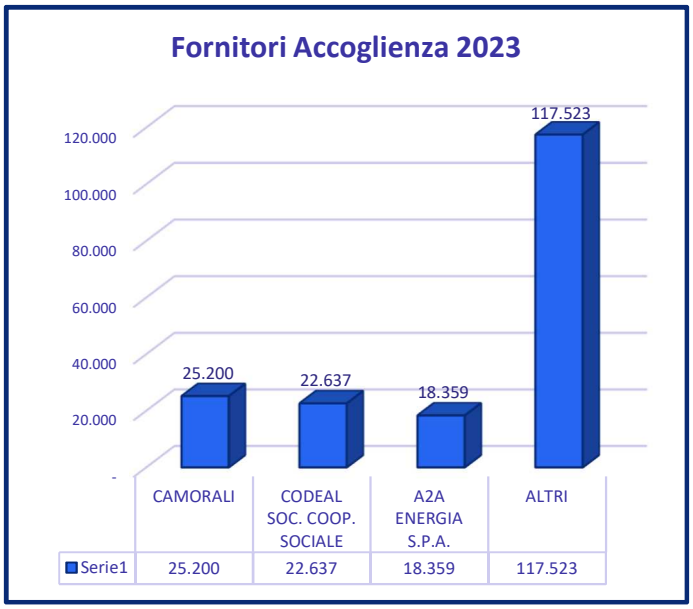


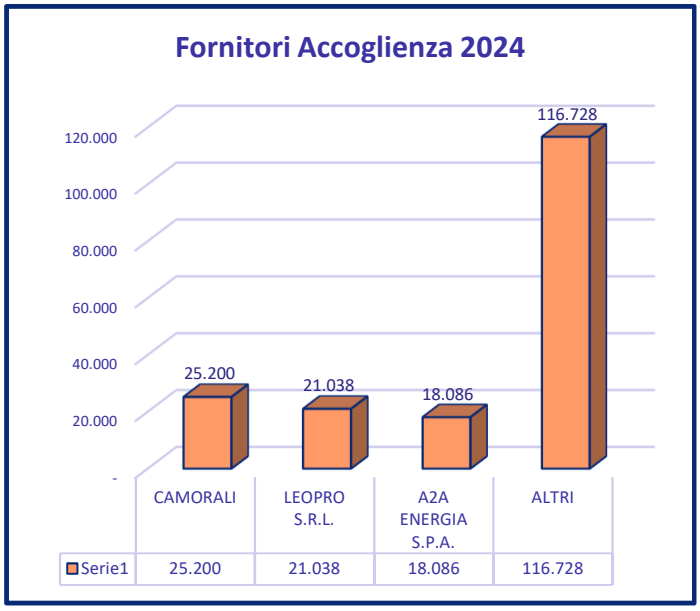
	INDUSTRIA MOLITORIA DENTIS.R.L.	BONELLI PIETRO E C. SNC	SACRO SACRO S.R.L.	ALTRI
Serie1	92.146	67.581	32.230	137.259

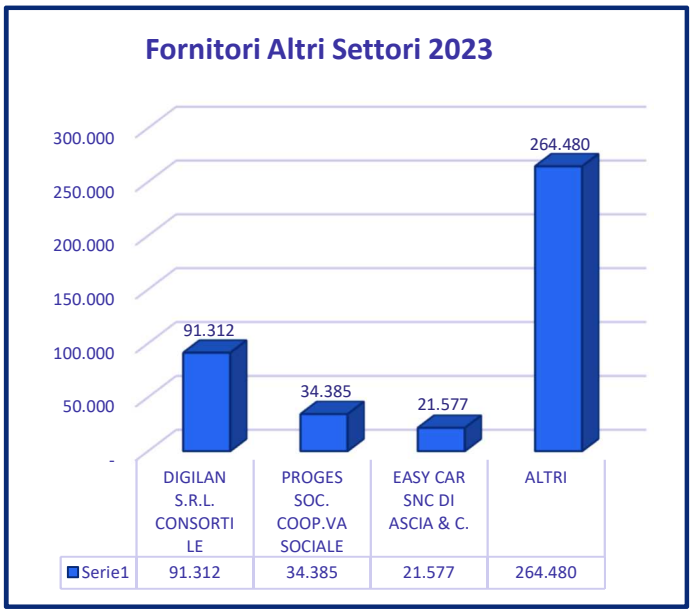
Fornitori Forno 2024

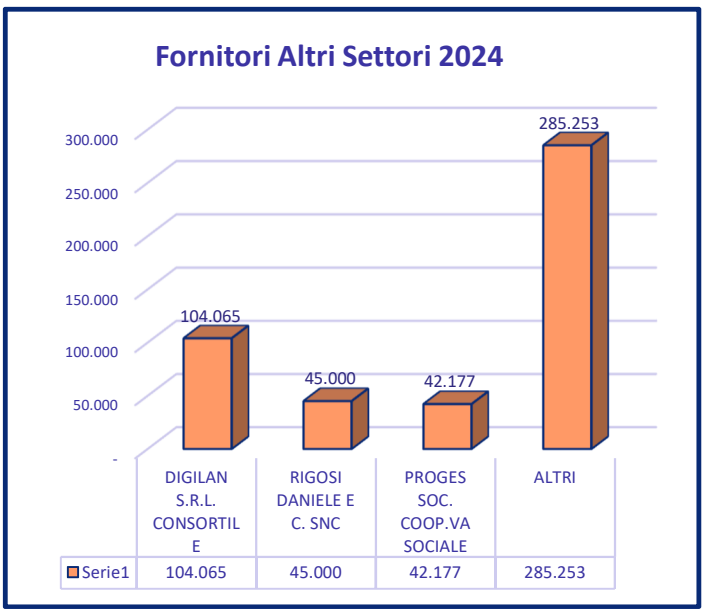


	INDUSTRIA MOLITORIA DENTIS.R.L.	BONELLI PIETRO E C. SNC	IREN MERCATO SPA	ALTRI
Serie1	91.369	61.034	22.127	133.474









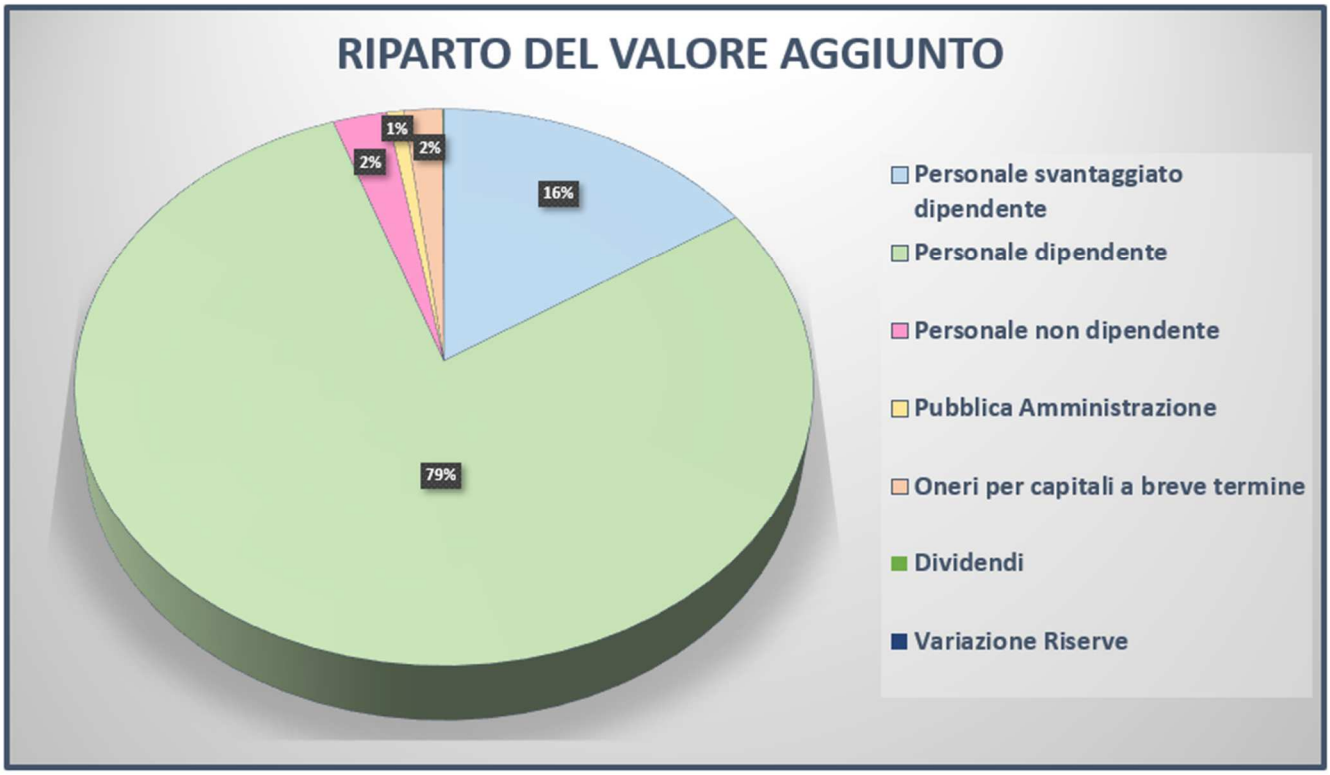
SINTESI RISULTATI ECONOMICI e VALORE AGGIUNTO

La produzione dal 2023 al 2024 è cresciuta del 10% a fronte di un aumento dei conti totali della produzione del 7%. Si rileva un aumento del costo del personale in percentuale maggiore del valore dell'aumento della produzione, compensato da una riduzione, nel complesso, dei costi materiali, per prestazioni, locazioni e ammortamenti. La differenza tra ricavi e costi della produzione è raddoppiata rispetto all'anno precedente raggiungendo 460.000 euro. Il risultato è stato annullato dai maggiori oneri finanziari, e dalle svalutazioni e sopravvenienze passive dovute alla difficoltà della partecipata Libelabor.

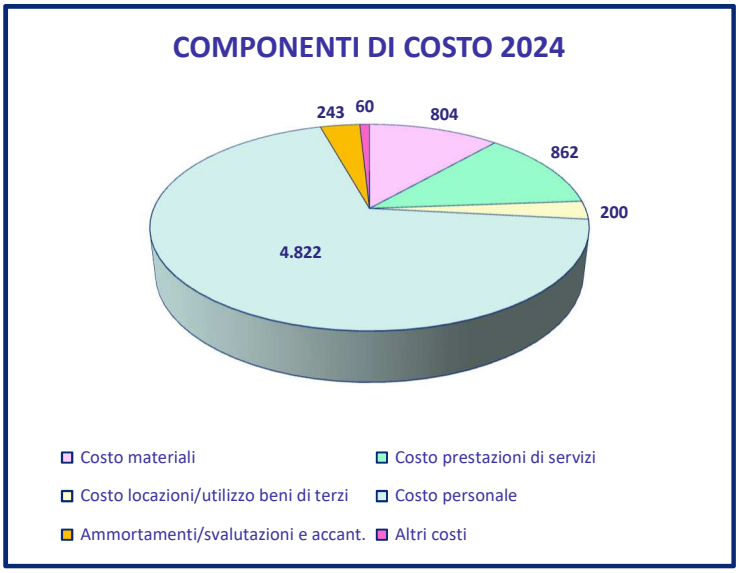
Di seguito vediamo le principali componenti economiche del risultato 2024, riclassificate nel prospetto che porta a determinare il Valore Aggiunto, valore che Biricca genera con il concorso dei fattori produttivi e che nel contempo distribuisce ai soggetti cui riconosce la qualità di portatori di interesse (stakeholder).

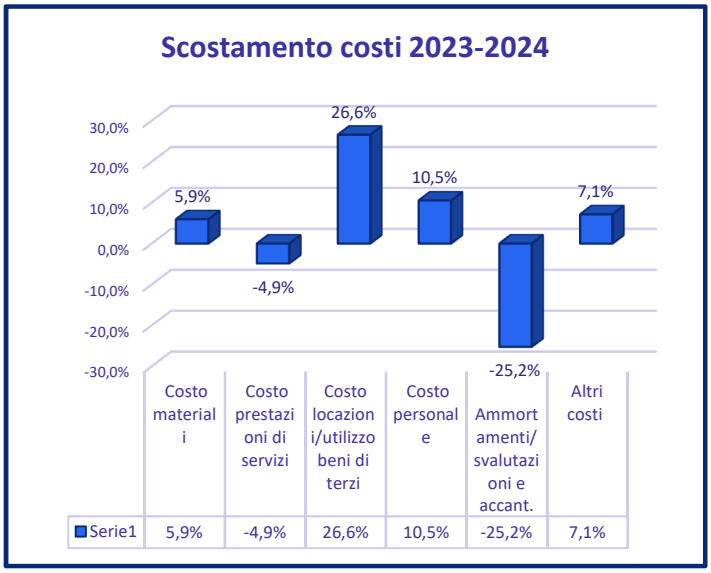
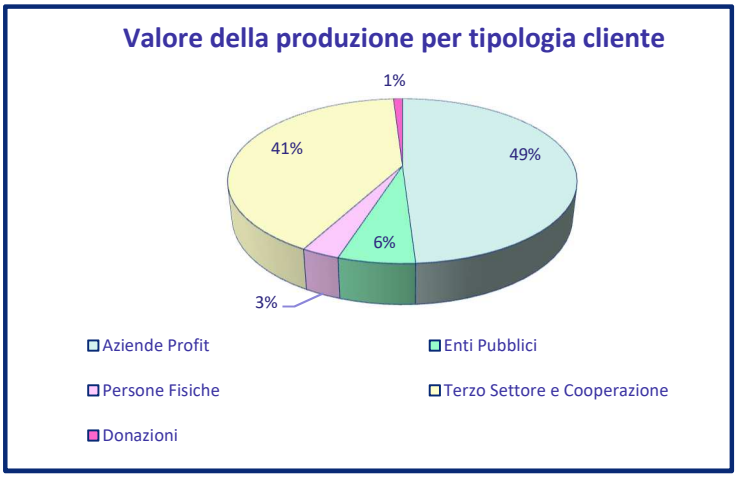
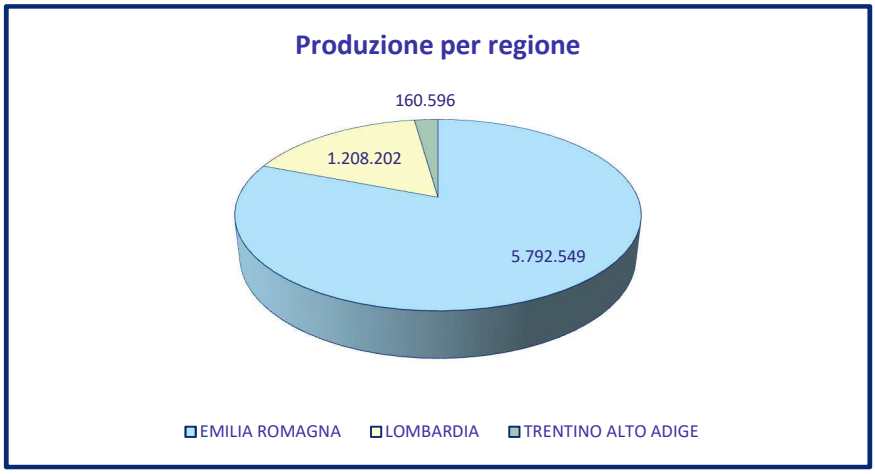
PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE	ESERCIZIO 2024 VALORI IN MIGLIAIA DI EURO
A) Valore della Produzione	***7.451***
1. Ricavi delle vendite e delle prestazioni	7.151
2. Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti (e merci)	-
3. Variazione dei lavori in corso su ordinazione	-
4. Altri ricavi e proventi	300
Ricavi della produzione tipica	***7.451***
5. Ricavi per produzioni atipiche (produzioni in economia)	-
B) Costi intermedi della produzione	***2.134***
6. Consumi di materie prime	388
Consumi di materie sussidiarie	9
Consumi di materie di consumo	351
Costi di acquisto di merci	54
7. Costi per servizi	862
8. Costi per godimento di beni di terzi	200
9. Accantonamenti per rischi	130
10. Altri accantonamenti	9
11. Oneri diversi di gestione	131
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	***5.317***
C) Componenti accessori e straordinari	- *125*
12. +/- Saldo gestione accessoria	-
13. +/- Saldo componenti straordinari	- 125
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	***5.192***
- Ammortamenti della gestione per gruppi omogenei di beni	- *235*
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	***4.957***

PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO	VALORI IN MIGLIAIA DI EURO	
A. Remunerazione del Personale	***4.822***	
Personale non dipendente	*129*	
Personale dipendente	*4.693*	
Soci	*2.822*	
Remunerazioni dirette Soci		2.353
Remunerazioni indirette Soci		469
Quote di riparto del reddito Soci		-
Dipendenti	*1.871*	
Remunerazioni dirette Dipendenti		1.489
Remunerazioni indirette Dipendenti		382
Quote di riparto del reddito Dipendenti		-
di cui Soci/Dipendenti Svantaggiati	*781*	
Remunerazioni dirette Soci/Dipendenti Svantaggiati		764
Remunerazioni indirette Soci/Dipendenti Svantaggiati		17
Quote di riparto del reddito Soci/Dipendenti Svantaggiati		-
B. Remunerazione della Pubblica Amministrazione	***40***	
Imposte dirette		40
Imposta indirette		
C. Remunerazione del Capitale di Credito	***92***	
Oneri per capitali a breve termine		92
Oneri per capitali a lungo termine		-
D. Remunerazione del Capitale di Rischio	***2***	
Dividendi		2
E. Remunerazione dell'Azienda	***1***	
+/- variazioni riserve		1
F. Liberalità	-	
G. Ambiente	-	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	***4.957***	



Di seguito rappresentiamo le principali componenti di costo e rileviamo che oltre i 2/3 dei costi sono riferiti al costo del personale.
Nel corso dell'ultimo anno sono aumentati i costi per le locazioni (del 27%) mentre sono diminuiti i costi per ammortamenti.





Per quanto riguarda le componenti del reddito, invece, rileva il fatto che la metà del fatturato è per prestazioni e forniture per il mercato privato, il 40% verso enti non profit (Proges, Codeal e Leone Rosso in primis) e solo il 6% verso enti pubblici. Le donazioni sono irrilevanti.
Oltre i 2/3 della produzione deriva dal lavoro nel campo dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.
L'Emila Romagna rimane centrale per Biricca ma la Lombardia continua ad avere un ruolo importane. il Trentino Alto Adige, che appare per il primo anno, è destinato a crescere.