



BILANCIO SOCIALE 2025

BIRICCA SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE



INDIRIZZO SEDE LEGALE: Via Colorno 63, Parma PR
PARTITA IVA: 02272010345
CODICE FISCALE: 02272010345
ANNO DI COSTITUZIONE: 01/08/2003
FORMA GIURIDICA: Cooperativa sociale
Casella postale elettronica certificata (pec): biricca@legalmail.it

SEZIONI ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE:	Iscritta nella sezione ORDINARIA il 11/09/2003 Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE il 31/07/2018
ALBO SOCIETA' COOPERATIVE:	Iscritta al numero: A105779 Data di Iscrizione: 25/02/2005 Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg. Categoria: cooperative sociali Categoria attività esercitata: altre cooperative-gestione di servizi (tipo b)
ALBO REGIONALE EMILIA ROMAGNA:	Iscritta al numero: 3149 Data di iscrizione: 20/02/2019



Sedi secondarie ed unità locali

- Unità locale n. PR/1
Indirizzo: Via De Pretis 21 Parma (PR) cap 43126
Attività: lavanderia
- Unità locale n. PR/2
Insegna: IL PANE DI RANZANO
Indirizzo: Piazza dei cavalieri 4 Palanzano (PR) cap 43025
Attività: dal 22/08/2014 produzione pane e prodotti da forno – vendita al dettaglio prodotti alimentari
- Unità locale n. PR/9
Indirizzo: Via alle Fonti 6 Salsomaggiore Terme (PR) cap 43039 – frazione Tabiano
Attività: dal 01/04/2019 accoglienza di cittadini stranieri temporaneamente presenti sul territorio
- Unità locale n. PR/10
Insegna: ACADEMY BISTROT
Indirizzo: Strada Provinciale di Varano 33/A – Varano de' Melegari (PR) cap 43040
Attività: dal 20/11/2023 gestione bar caffetteria
- Unità locale n. PR/11
Indirizzo: Piazza Antonio Salandra 33/A - Parma (PR) cap 43126
Attività: dal 01/10/2024 ufficio
- Unità locale n. PR/12
Indirizzo: Strada Burla 57 - Parma (PR) cap 43126
Attività: dal 10/12/2025 attività di lavanderia
- Unità locale n. BZ/1
Insegna: CENTRO RIABILITATIVO CASA BASAGLIA
Indirizzo: Via Nazario Sauro 8 - Merano (BZ) cap 39012
Attività: Lavanderia presso centro riabilitativo casa Basaglia
Bar e produzione e somministrazione pasti all'interno del centro riabilitativo casa Basaglia;
produzione e vendita diretta di prodotti ortofrutticoli coltivati presso il centro riabilitativo casa Basaglia; produzione e vendita oggetti artigianali in tessuto e legno presso centro riabilitativo casa Basaglia
- Unità locale n. MI/1
Indirizzo: Via Adriano 97 Milano (MI) cap 20128
Attività: Lavanderia

Valori e finalità perseguite

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (Art. 5 D.Lgs. N. 117/2017 e/o Art. 2 D.Lgs. N. 112/2017 e art. 1-8 L. N. 381/1991)

Biricca è una cooperativa sociale di tipo B nata nel 2003, su iniziativa di alcune imprese, tra le quali Proges, Multiservice e Ges.in, oggi CAMST Società Benefit, attiva in tutta l'Emilia, la Lombardia e in Alto Adige, che occupa, nel complesso, oltre 300 lavoratori.

Nel corso di questi oltre 20 anni, è rimasta salda negli intenti espressi dalla propria mission, ovvero l'inserimento lavorativo di persone fragili, senza mai perdere di vista i suoi valori fondanti: mutualità e solidarietà strettamente correlati alla sfida di garantire qualità ed efficienza.

Proprio a dimostrazione della fedeltà al proprio corporate statement, "I Nostri Valori al Vostro Servizio", Biricca vanta il riconoscimento delle certificazioni ISO 9001 (Qualità), ISO 14001 (Ambiente), ISO 45001 (Sicurezza).

La Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto l'attuazione delle seguenti attività, che potranno essere svolte sia in proprio che per conto di committenti privati e pubblici:

- A) Lo svolgimento di qualunque attività agricola, industriale, commerciale o di servizi tendente all'inserimento nella vita attiva di persone con difficoltà di adattamento nella vita sociale e di persone svantaggiate, a norma dell'articolo 4 della legge 381/1991;
- B) La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi mediante l'attuazione dell'oggetto sociale.

Storia dell'organizzazione:

AGOSTO 2003 Inizio attività

OTTOBRE 2006 Avvio della Lavanderia Parma

SETTEMBRE 2014 Avvio del Forno di Ranzano

GIUGNO 2017 Avvio dei Centri di Accoglienza

DICEMBRE 2018 Avvio del Salva Tempo

NOVEMBRE 2020 Avvio del Lavanderia ACC Milano

GENNAIO 2021 Avvio attività pulizie a Milano e Bologna

SETTEMBRE 2023 Avvio rete RILP

DICEMBRE 2023 Avvio Academy Bistrot

SETTEMBRE 2024 Avvio Casa Basaglia

AGOSTO 2025 Avvio Lavanderia Carcere di Parma

OTTOBRE 2025 Acquisto Immobile Via Depretis (Parma)

Attività svolta:

- **Lavanderia:** il servizio, con 5 unità locali attive (Parma via Depretis, Parma Via Burla, Milano, Castel San Giovanni (PC) e Merano (BZ)), rappresenta storicamente la principale occasione di inserimento lavorativo. Le lavanderie sono specializzate nel trattamento di indumenti di ospiti delle comunità residenziali, indumenti da lavoro di aziende industriali e biancheria dei servizi socio educativi.
- **Pulizie:** le pulizie civili e industriali sono il principale settore in termini di occupati e volumi di lavoro. Biricca ha sviluppato i propri servizi specializzandoli verso le pulizie di uffici direzionali, di servizi socio sanitari e, soprattutto negli ultimi anni, nella pulizia di esercizi commerciali, dove ha definito un proprio

modello che oggi sta applicando in oltre 250 attività commerciali. I servizi di pulizia sono orientati verso il *total quality management* e l'utilizzo di processi *eco-label*.

- **Panetteria**: coniugando il desiderio di fare inserimento lavorativo e sostenere le comunità periferiche dell'appennino, Biricca ha riaperto il Forno di Ranzano, una frazione appenninica di Palanzano (PR). Il forno è specializzato nella produzione di pane, che viene distribuito nei negozi delle GDO, nelle mense scolastiche e nelle mense aziendali di diverse imprese. È anche certificato Biologico.
- **Back e Front Office**: Biricca svolge attività di front office (gestione reception, centralini, info point), e back office (digitalizzazione documentale, gestione archivi, data entry, gestione booking, fattorinaggio ecc.).
- **Welfare e wellbeing aziendale**: Biricca progetta e gestisce servizi che agevolano le aziende clienti nella definizione di politiche di supporto dei loro dipendenti nella vita di tutti i giorni: gestione della lavanderia degli indumenti privati a domicilio presso l'azienda, gestione di bar o mense aziendali, con unità a Varano (PR), Ponte San Marco (BS) e Merano (BZ), organizzazione di eventi di team building, socializzazione, culturali o volontariato aziendale, gestione impianti sportivi.
- **Integrazione Cittadini Stranieri**: Biricca gestisce, in qualità di capofila di una rete di soggetti che comprende UPI, Cisita, CPIA, il progetto RILP Rete Integrazione Lavoro Parma che, anche grazie al contributo di UPI e Fondazione CariParma, organizza una di scuola di Italiano per stranieri che coinvolgono 150 studenti per semestre.
- **Integrazione Cittadini Soggetti ad Esecuzione Penale**: Biricca gestisce progetti di inserimento lavorativo sia per cittadini ammessi alla semilibertà o permessi per lavoro, sia dentro l'Istituto Penitenziario di Parma, attraverso la lavanderia interna.

Reti associative – denominazione e anno di adesione

2004 - Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ai sensi del D.L.C.P.S. n. 1577 del 14 dicembre 1947, iscritta con il n. 22553. Nata nel 1886, riunisce oggi oltre 10mila imprese cooperative, attive in tutte le regioni del nostro Paese e in tutti i settori, con l'obiettivo di creare sviluppo e ricchezza mettendo sempre al centro le persone e il territorio.

2023 – Rete Integrazione Lavoro Parma. È una rete di soggetti pubblici e privati della provincia di Parma costituita con l'obiettivo di creare occasioni di formazione d'inserimento lavorativo per migranti. Alla Rete aderiscono, oltre a Biricca, capofila: Unione Parmense degli Industriali, Cisita Parma, Cooperativa San Cristoforo, Cooperativa Leone Rosso, Cooperativa Betania, Associazione Ciac, l'Associazione NEXT, Centro Provinciale Istruzione Adulti di Parma e CSE-Centro Servizi Edili di Parma.

2024 – Rete Ricerca LaB. In conformità al Bando di Fondazione Cariparma, la Rete si propone di collaborare per la realizzazione del progetto dal titolo *“Ricerca B- la misurazione dell'impatto delle Coop B sul territorio parmense”* che ha come oggetto lo studio la misurazione dell'impatto sociale delle attività delle cooperative sociali di Tipo B nel territorio parmense. Alla Rete aderisce, oltre a Biricca, Università di Parma ed altre Cooperative Sociali.

2025 – Eco District Il “Comitato per la rigenerazione dell'Area Produttiva Nord della Città di Parma”, conosciuto come Eco District, costituito nel 2019, ha come mission quella di promuovere ogni iniziativa volta a trasformare l'area industriale dello Spip in una zona in cui la presenza delle imprese insediate si coniughi con la qualità dei luoghi e della vita dei lavoratori.

Governance

Sistema di governo

Il Sistema di amministrazione e controllo adottato dalla Cooperativa Biricca è di tipo tradizionale e retto dal Consiglio di Amministrazione. Il Cda è costituito da 12 membri (di cui 3 in rappresentanza dei soci persone giuridiche).

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa.

Il Consiglio di Amministrazione resta in carica per tre esercizi; in ogni caso gli amministratori scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili entro il limite di mandati consentito dalla normativa tempo per tempo vigente.

<i>Amministratori in carica</i>	<i>Dati Anagrafici</i>	<i>Rappresentante di persona giuridica socia</i>	<i>Data 1° nomina</i>	<i>Data ultima nomina</i>	<i>Durata della carica</i>
ALTIERI DOMENICO (Presidente)	Nato a Vibo Valentia (CZ) il 03/11/1976 Cf: LTRDNC76S03F537G Domiciliato a Parma (PR) Via Colorno 63		22/06/2020	25/05/2024	3 ESERCIZI
CECI ROBERTA (Vice Presidente)	Nata a Parma (PR) il 10/10/1973 Cf: CCERRT73R50G337X Domiciliata a Parma (PR) Via Colorno 63		26/04/2012	25/05/2024	3 ESERCIZI
RIVERA MARIANA (Consigliere)	Nata a Santo Domingo Dominicana Repubblica il 13/03/1979 Cf: RVRMRN79C53Z505I Domiciliata a Parma (PR) Via Colorno 63		26/04/2012	25/05/2024	3 ESERCIZI
POLIZZI MANUELA (Consigliera – in rappresentanza del socio sovventore Proges)	Nata a Palermo (PA) il 23/06/1975 Cf: PLZMNL75H63G273B Domiciliata a Parma (PR) Via Colorno 63	SI	17/09/2025	17/09/2025	FINO ALLA PROSSIMA ASSEMBLEA



<i>Amministratori in carica</i>	<i>Dati Anagrafici</i>	<i>Rappresentante di persona giuridica socia</i>	<i>Data 1° nomina</i>	<i>Data ultima nomina</i>	<i>Durata della carica</i>
RANZIERI UGO (Consigliere – in rappresentanza dei soci sovventori persone fisiche)	Nato a Palanzano (PR) il 01/04/1950 Cf: RNZGUO50D01G255Z Domiciliato a Parma (PR) Via Colorno 63		05/11/2007	25/05/2024	3 ESERCIZI
GHIRELLI CHIARA (Consigliere)	Nata a Milano (MI) il 28/09/1979 Cf: GHRCHR79P68F205N Domiciliata a Parma (PR) Via Colorno 63		25/06/2021	25/05/2024	3 ESERCIZI
DEL GIUDICE ANTONELLA (Consigliere)	Nata a San Pietro Vernotico (BR) il 17/01/1980 Cf: DLGNNL80A57I119T Domiciliata a Parma (PR) Via Colorno 63		25/05/2024	25/05/2024	3 ESERCIZI
GALLAROTTI MANUEL (Consigliere)	Nato a Parma (PR) il 06/11/1981 Cf: GLLMNL81S06G337X Domiciliato a Parma (PR) Via Colorno 63		25/05/2024	25/05/2024	3 ESERCIZI
AGNESSINI GIAMMARCO (Consigliere)	Nato a Parma (PR) il 17/08/1992 Cf: GNSGMR92M17G337R Domiciliato a Parma (PR) Via Colorno 63		25/05/2024	25/05/2024	3 ESERCIZI
NEGRI MATTEO (Consigliere)	Nato a Parma (PR) il 22/03/1968 Cf: NGRMTT68C22G337R Domiciliato a Parma (PR) Via Colorno 63		25/05/2024	25/05/2024	3 ESERCIZI
POGGI MASSIMO (Consigliere - Nominato su indicazione del socio sovventore Multiservice)	Nato a Milano (MI) il 11/12/1969 Cf: PGGMSM69T11F205S Domiciliato a Parma (PR) Via Colorno 63	SI	25/05/2024	25/05/2024	3 ESERCIZI



L'Assemblea dei soci, ha deliberato che gli amministratori nominati per il triennio 2024/2026 svolgono il proprio incarico a titolo gratuito salvo il rimborso delle spese sostenute e documentate per lo svolgimento dell'incarico. In data 25/05/2024 il Consiglio di Amministrazione ha attribuito le deleghe operative alla Presidente del Consiglio di Amministrazione, alla Vice Presidente e al Consigliere Delegato, riconoscendo i seguenti compensi: alla Presidente del consiglio di amministrazione un compenso pari ad euro 6.000 (seimila/00) lordi annui, alla Vice Presidente un compenso pari ad euro 4.000 (quattromila/00) lordi annui e al Consigliere Delegato un compenso pari ad Euro 10.000 (diecimila/00) lordi annui. In data 17/09/2025 a seguito delle dimissioni della Presidente dalla carica di consigliera e Presidente, il Consiglio di Amministrazione ha attribuito la carica di Presidente e le deleghe operative al consigliere Domenico Altieri, venendo meno la carica di consigliere delegato e, ridefinendo i compensi al Presidente pari ad euro 15.000 (quindicimila/00) lordi annui e alla Vice Presidente un compenso pari ad euro 5.000 (cinquemila/00) lordi annui. Per ogni membro del consiglio di amministrazione è inoltre riconosciuto il rimborso delle spese sostenute e documentate per lo svolgimento dell'incarico.

Adunanze del Consiglio di Amministrazione nel corso del 2025

In data **20/01/2025 – 17/02/2025 – 24/03/2025 – 27/03/2025 – 21/04/2025 – 19/05/2025 – 23/06/2025 – 18/08/2025 – 20/10/2025** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

1. Ammissione/recesso/esclusione soci.

In data **26/03/2025** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente Ordine del giorno:

1. Analisi del progetto di bilancio chiuso al 31/12/2024 e delibere conseguenti;
2. Esame del rendiconto finanziario al 31/12/2024;
3. Esame bilancio sociale al 31/12/2024 e delibere conseguenti;
4. Esame ed approvazione del budget economico anno 2025;
5. Esame ed approvazione del budget finanziario anno 2025;
6. Comunicazioni del Presidente e del Consigliere Delegato;
7. Esame regolamento per la ripartizione dei ristorni – delibere inerenti e conseguenti;
8. Convocazione Assemblea Generale dei Soci;
9. Informazioni sullo sviluppo della situazione della società partecipata LIBELABOR – delibere inerenti e conseguenti;
10. Relazione annuale ODV d.lgs. 231/2001.

In data **16/07/2025** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente Ordine del giorno:

1. Acquisto immobile in Parma, Via Depretis 21 dalla società Rigosi Daniele & C. s.a.s. – ratifica operato del consigliere delegato e deleghe di poteri per stipula atti ed adempimenti conseguenti;
2. Stipula mutuo ipotecario con Credit Agricole – deleghe di poteri per la sottoscrizione atto – delibere inerenti e conseguenti.



In data **24/07/2025** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente Ordine del giorno:

1. Redazione ed approvazione del progetto di fusione per incorporazione di Libelabor Impresa Sociale Società Consortile a r.l., con sede legale in Parma – esame ed approvazione dei documenti inerenti il progetto di fusione inclusa la situazione patrimoniale di cui all’articolo 2501 quater c.c. – delibere inerenti e conseguenti.

In data **17/09/2025** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente Ordine del giorno:

1. Dimissioni dalla carica di consigliere e Presidente del C.d.A. di Francesca Corotti – delibere inerenti e conseguenti.

In data **14/10/2025** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente Ordine del giorno:

1. Ammissione e recesso soci;
2. Analisi situazione al 30/06/2025 – delibere inerenti e conseguenti;
3. Proposta di stipula contratto di affitto di ramo di azienda con la società VARANOBOXSRL per l’attività di somministrazione e vendita di alimenti e bevande nei locali siti a Varano De’ Melegari, Via Provinciale 33/A – delibere inerenti e conseguenti.

Sempre in data **14/10/2025**, alla presenza del Notaio, il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente Ordine del giorno:

1. Proposta di fusione mediante incorporazione della Società LIBELABOR Impresa Sociale Consortile a r.l. a socio unico, con sede in Parma, Via Colorno 63 – approvazione del progetto di fusione – delibere conseguenti e deleghe di poteri per il compimento delle azioni relative e conseguenti.

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale, qualora nominato dall’assemblea, si compone di tre membri effettivi e due supplenti, tutti in possesso dei requisiti di legge. I sindaci restano in carica per tre esercizi, e scadono alla data dell’assemblea convocata per l’approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Essi sono rieleggibili. Il Collegio Sindacale vigila sull’osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull’adeguatezza dell’assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento. Il collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni e delle riunioni del collegio deve redigersi verbale sottoscritto dagli intervenuti.

Sindaci in carica	Dati Anagrafici	Data 1° nomina	Data ultima nomina	Durata della carica	Compenso
PEZZUTO FABRIZIO (Presidente del collegio sindacale)	Nato a San Pietro Vernotico (BR) il 26/05/1973 Cf: PZZFRZ73E26I119J Domiciliato a Parma (PR) Via Veroni 37/A	17/05/2017	19/05/2023	3 ESERCIZI	3.750,00 (tremilasettecentocinquanta/00) Euro lordi annui
ORI LUCA (Sindaco)	Nato a Lizzano in Belvedere (BO) il 14/12/1956 Cf: ROILCU56T14A771O Residenza a Bologna (BO) Via Ezio Baruffi 21	17/05/2018	19/05/2023	3 ESERCIZI	2.500,00 (duemilacinquecento/00)_ Euro lordi annui
BUIA ANNA CHIARA (Sindaco)	Nata a Parma (PR) il 26/05/1961 Cf: BUINCH61E66G337N Domiciliata a Parma (PR) Strada Antonio Cocconcelli 4	17/05/2018	19/05/2023	3 ESERCIZI	2.500,00 (duemilacinquecento/00) Euro lordi annui
DELSANTE FRANCESCA (Sindaco Supplente)	Nata a Parma (PR) il 14/11/1994 Cf: DLSFNC94S54G337L Domiciliato a Parma (PR) Via basso Ielio 1	17/05/2017	19/05/2023	3 ESERCIZI	-
BERTELLONI ALESSIA (Sindaco Supplente)	Nata a Massa (MS) il 20/10/1966 Cf: BRTLSS66R60F023T Domiciliata a Parma (PR) Via caduti di Nassiriya 7	25/06/2021	19/05/2023	3 ESERCIZI	-

Società di Revisione

L'incarico di revisione legale dei conti è conferito dall'assemblea, sentito il collegio sindacale. Ha durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del terzo bilancio di esercizio dell'incarico. Il corrispettivo spettante al soggetto incaricato della revisione legale dei conti e gli eventuali criteri di adeguamento dello stesso debbano essere determinati per l'intera durata dell'incarico.

Essezeta controlgest s.r.l.

Sede di Modena (MO) in Via Fabriani 120 – 41121

Data atto di nomina: 19/05/2023

Durata della carica: 3 esercizi

Compenso: 3.500/00 (tremilacinquecento/00) Euro



Organismo di vigilanza (ODV)

Il CdA della Cooperativa BIRICCA in adesione alle previsioni di cui al D.Lgs. 231/2001 (inerente la responsabilità amministrativa delle società), ha provveduto alla costituzione e alla nomina dell'Organismo di Vigilanza (OdV) nella persona del

Dott. **MAZZONI BENONI LUCIANO**

Dato atto di nomina: 25/05/2024

Durata della carica: 3 anni

Compenso: 1.200/00 (millecinquecento/00) Euro annui lordi

Data Protection Officer (DPO)

La Cooperativa BIRICCA ai sensi dell'art. 37 del GDPR (General Data Protection Regulation) o Regolamento Generale sulla protezione dei dati (RGPD) cioè Regolamento UE 2016/679 sulla "Protezione e Libera circolazione dei Dati Personali" ha provveduto a conferire l'incarico di DPO all'Ing. **GIORGIO VIOLI**.

Il DPO deve essere autonomo e indipendente, non deve ricevere alcuna istruzione dal titolare o dal responsabile per quanto riguarda la esecuzione dei compiti e non è soggetto a potere disciplinare o sanzionatorio e deve avere le risorse necessarie e il potere di spesa per potere assolvere ai compiti assegnati.

I compiti assegnati al DPO sono:

- Informare e fornire al Titolare, al Responsabile nonché ai dipendenti che eseguono il trattamento, consulenza in merito agli obblighi normativi in materia;
- Sorvegliare la osservanza della normativa in materia di protezione dei dati personali, nonché delle Politiche in materia del Titolare o del Responsabile;
- Fornire, se richiesto, pareri sulla valutazione di impatto;
- Cooperare con l'Autorità di controllo;
- Fungere da punto di contatto con il Garante della Protezione dei dati per questioni connesse al trattamento.

Composizione Capitale Sociale

Il numero dei soci cooperatori è illimitato ma non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

Possono essere soci cooperatori tutte le persone fisiche aventi capacità di agire, che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa o professionale. L'Ammissione deve essere coerente con la capacità della cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci, sulla base delle concrete esigenze di sviluppo della stessa. L'ammissione è finalizzata all'effettivo svolgimento dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività della cooperativa.

La cooperativa dovrà ammettere come soci le persone svantaggiate di cui all'art. 4 L. 381/1991 almeno nella misura minima stabilita dalla legge. Possono, altresì, rivolgere domanda di ammissione a socio coloro che, condividendo lo scopo e le finalità della cooperativa, siano intenzionati a prestare la loro attività in modo gratuito in qualità di soci volontari, secondo quanto previsto dall'art. 2 L. 381/1991. Il numero dei soci volontari non può superare la metà del numero complessivo dei soci.

Possono essere ammessi come soci persone giuridiche pubbliche o private nei cui statuti sia previsto il

finanziamento e lo sviluppo delle attività di cooperative sociali, secondo quanto previsto dall'art. 11 L. 381/1991. Possono inoltre essere ammessi alla cooperativa soci finanziatori ai sensi dell'art. 2526 del codice civile. Rientrano in tale categoria anche i soci sovventori di cui all'art. 4 della L. 59/1992, i quali, possono essere sia le persone fisiche che quelle giuridiche ed i soggetti diversi. I conferimenti dei sovventori costituiscono il fondo per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale che è imputato ad una specifica sezione del capitale sociale della cooperativa.

Ciascun socio cooperatore indipendentemente dal capitale apportato alla società, ha diritto ad esprimere un voto. Salvo che non sia diversamente previsto, a ciascun socio finanziatore spetta un voto su ogni oggetto di delibera in sede di assemblea generale, ordinaria e straordinaria, della cooperativa. A ciascun socio sovventore persona giuridica potranno essere attribuiti al massimo cinque voti, in relazione all'ammontare del conferimento effettuato. A ciascun socio sovventore persona fisica sarà attribuito un solo voto. Il numero complessivo dei voti attribuiti ai soci sovventori non deve superare, in ogni caso, il terzo dei voti spettanti ai soci presenti o rappresentati in ciascuna assemblea.

Elenco soci al 31/12/2025:

SOCI ORDINARI	
N.	148
CAPITALE SOTTOSCRITTO	148.000,00
CAPITALE VERSATO	109.540,00

SOCI VOLONTARI	
N.	1
CAPITALE SOTTOSCRITTO	25,00
CAPITALE VERSATO	25,00

SOCI SOVVENTORI PERSONE FISICHE	
N.	25
CAPITALE SOTTOSCRITTO	3.572,91
CAPITALE VERSATO	3.572,91
TOT. AZIONI	142,92

Soci sovventori persone giuridiche al 31/12/2025

RAGIONE SOCIALE	Codice fiscale	Data ammissione	Data recesso	Sottoscritto	Versato	Rivalutazione
PROGES SOC. COOP.VA SOCIALE	01534890346	31/12/2021		32.582,28	32.582,28	
CAMST S.C.R.L.	00311310379	31/12/2021		30.000,00	30.000,00	
MULTISERVICE SOC. COOP. A R.L.	00789670346	31/12/2021		30.000,00	30.000,00	
BOOREA EMILIA OVEST SOC. COOP	00128380359	31/12/2021		50.000,00	50.000,00	
CFI COOPERATIVA FINANZA IMPRESA SCPA	001780411003	31/12/2021		74.725,00	74.725,00	1.100,00



L'Assemblea dei Soci

La convocazione dell'Assemblea dei Soci è effettuata dal Consiglio di Amministrazione.

L'Assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta all'anno entro 120 (centoventi) giorni successivi alla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro 180 (centottanta) giorni qualora ricorrano le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 c.c.

L'assemblea si riunisce inoltre quante volte il Consiglio di Amministrazione lo creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, dal collegio sindacale o da tanti soci che esprimano almeno un decimo dei voti spettanti ai soci cooperatori ed ai soci sovventori.

L'Assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è validamente costituita in prima convocazione, quando intervengono o siano rappresentati la metà più uno dei voti spettanti ai soci; in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei voti dei soci intervenuti o rappresentati, aventi diritto al voto.

Nelle votazioni si procederà per alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea.

Sono escluse le votazioni a scrutinio segreto.

Nelle assemblee hanno diritto al voto i soci che risultino iscritti nel libro soci da almeno tre mesi.

Per la validità delle delibere dell'assemblea, sia ordinaria che straordinaria, così in prima come in seconda convocazione, è necessaria la maggioranza assoluta dei voti dei soci presenti o rappresentati.

Adunanze dell'Assemblea dei Soci nel corso del 2025

In data **24/05/2025** l'Assemblea dei Soci si è riunita, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

1. Lettura ed approvazione del bilancio al 31/12/2024, relazione del Collegio Sindacale e Relazione della Società incaricata della revisione legale dei conti, delibere inerenti e conseguenti;
2. Lettura ed approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2024, delibere inerenti e conseguenti;
3. Proposta approvazione regolamento per la ripartizione dei ristorni – delibere inerenti e conseguenti.

Erano presenti n.ro 22 soci ordinari, di cui uno non avente diritto al voto, su n.ro 148.

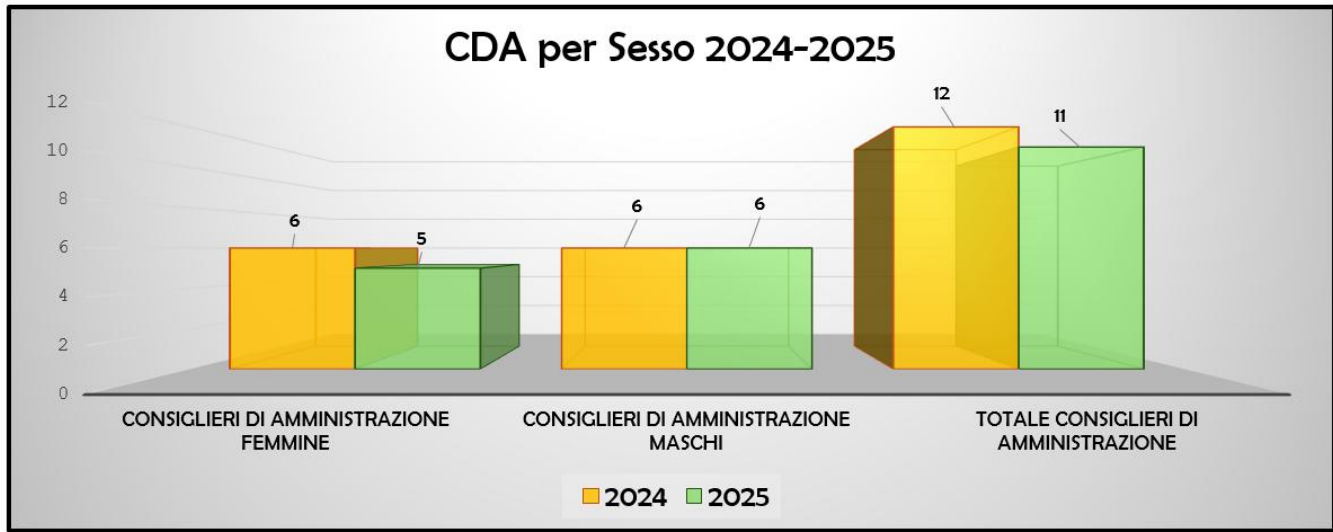
Erano presenti n.ro 2 soci sovventori persona fisica su n.ro 25.

Erano presenti n.ro 1 socio sovventori persona giuridica su n.ro 5.

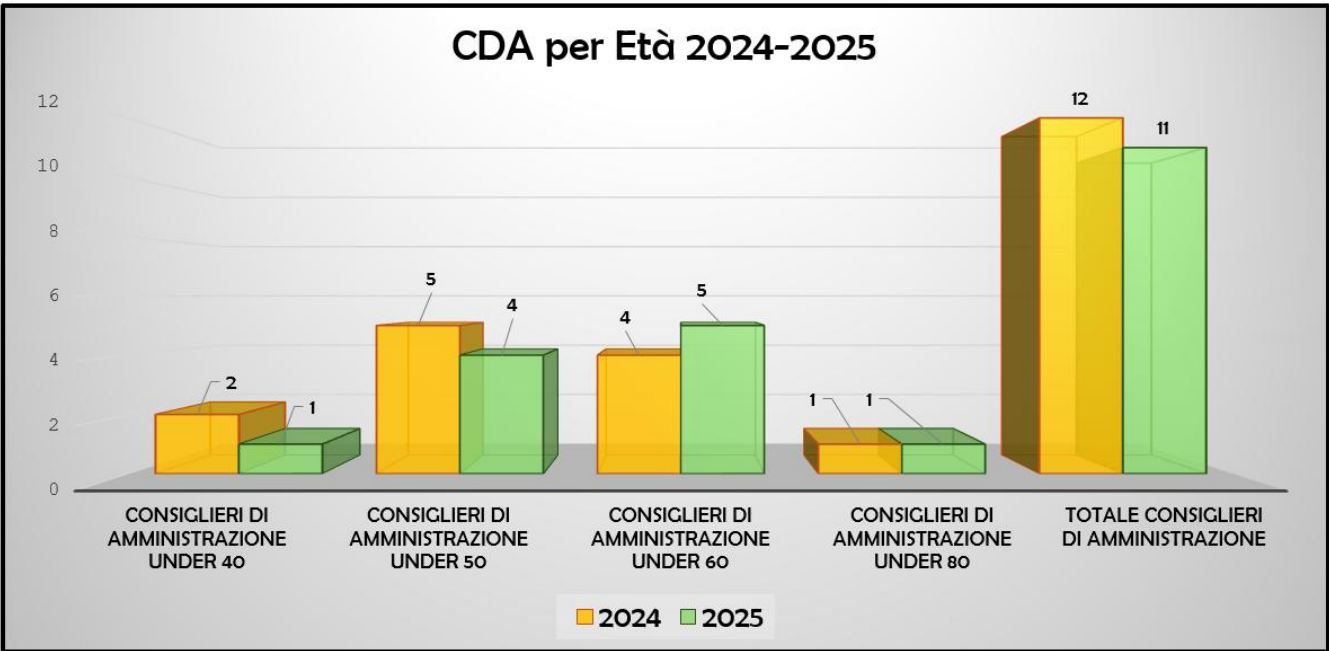
Governance Performance Index



I membri del CDA sono passati da 12 a 11.
La composizione del CDA vede la presenza del 45% di femmine e 55% di maschi. La partecipazione femminile è diminuita del 5%.



La distribuzione per età dei membri del CDA, vede la prevalenza netta di soggetti con età compresa tra 40 e 60 anni.



La partecipazione alla vita amministrativa della cooperativa mostra una sostanziale stabilità nei fondamentali indici presi in considerazione.

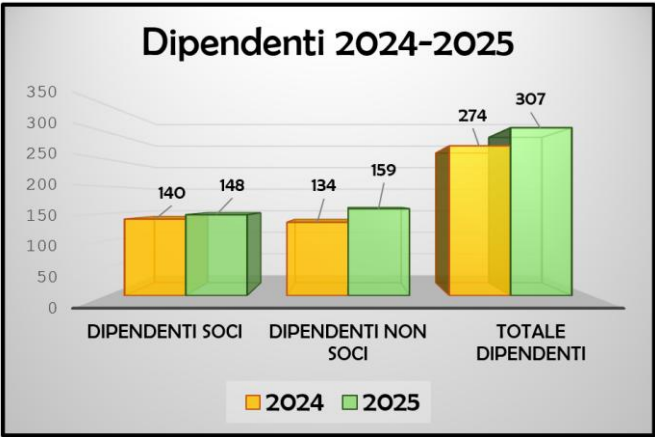


Stakeholder

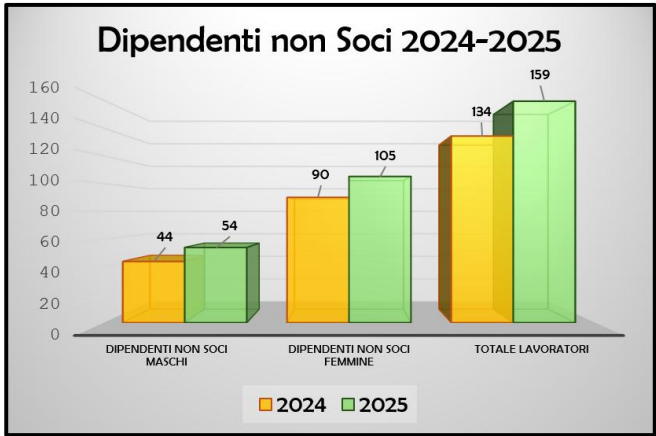
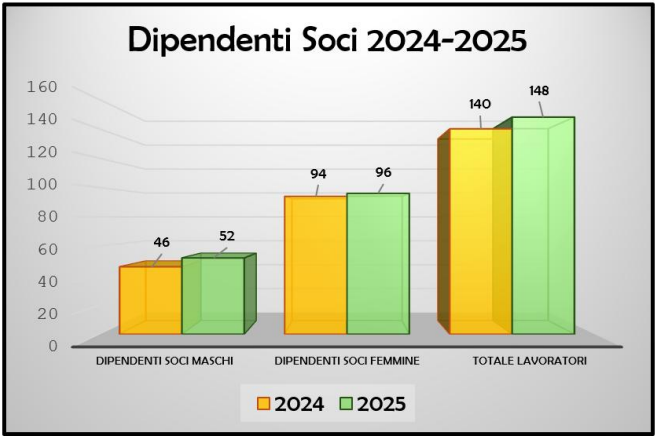
Gli Stakeholder, cioè i portatori di interesse, vengono raggruppati per categorie.
Di seguito si rappresenta per ogni categoria la valutazione di impatto sociale rispetto ai KPI più rilevanti.

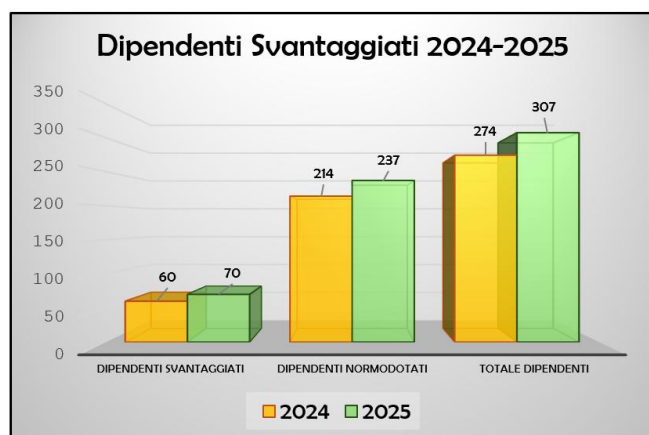
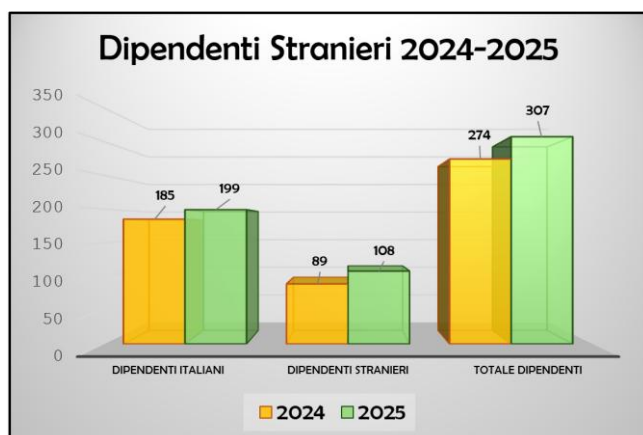
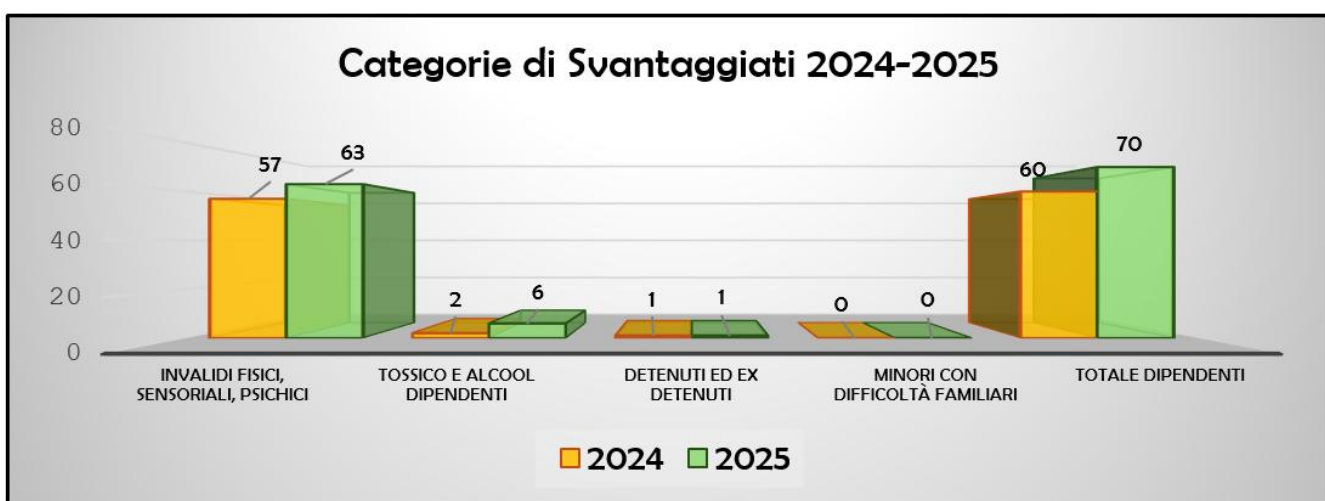
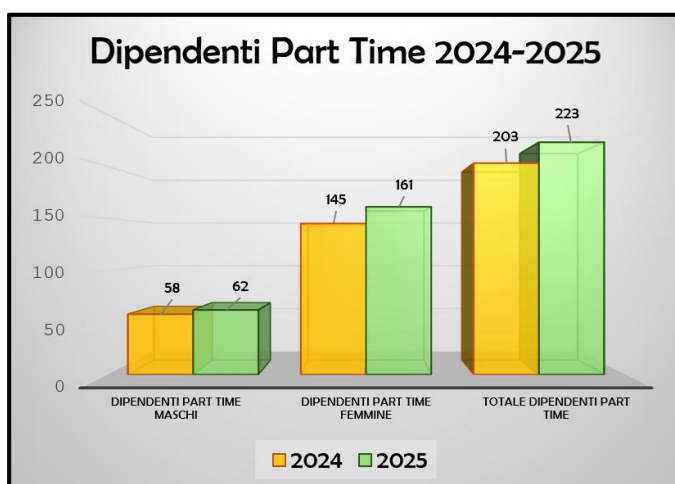
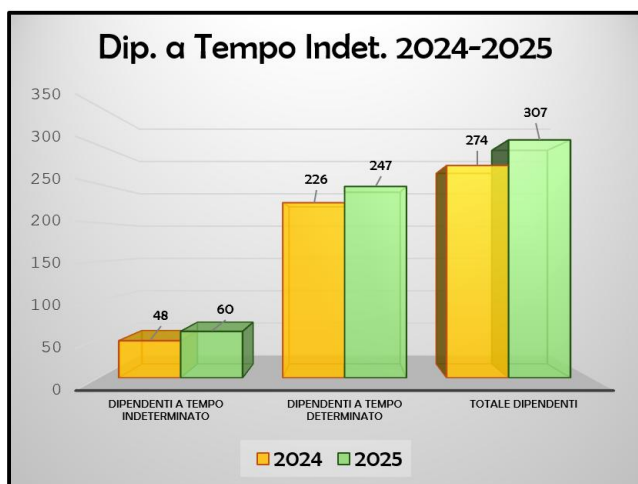
Lavoratori

I lavoratori di Biricca sono 307 (+12% rispetto al 2024). Il 48% circa dei lavoratori è anche socio della cooperativa (148).



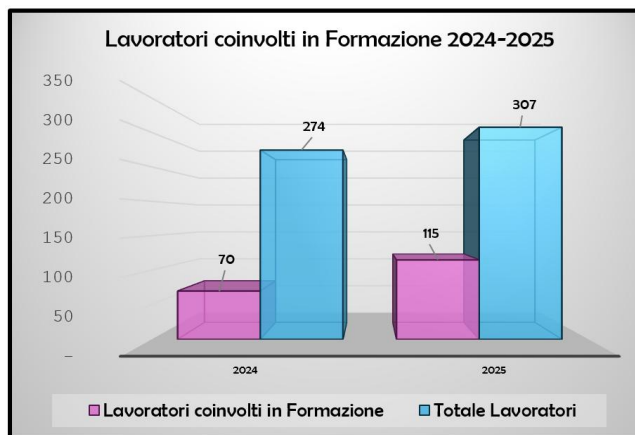
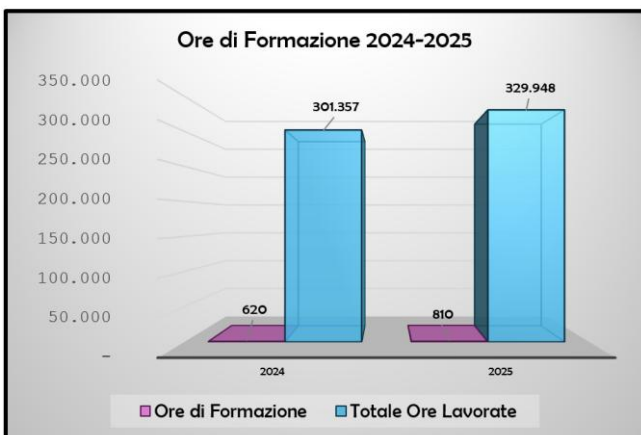
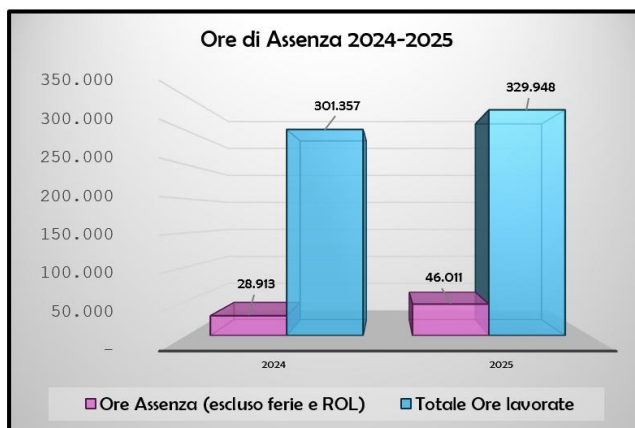
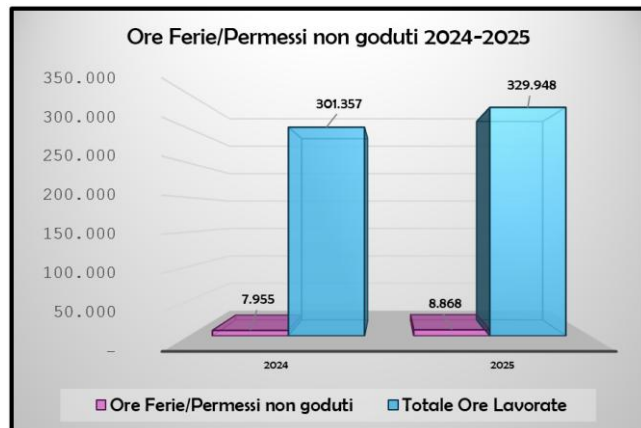
Il 55% dei lavoratori è impiegato nei servizi di pulizia. Segue la lavanderia con il 19% e, a ruota, gli altri settori.
Tra i lavoratori prevalgono le donne, che rappresentano i 2/3 del totale sia nella categoria soci lavoratori che lavoratori non soci.
Oltre l’80% dei lavoratori sono a tempo indeterminato e 3/4 sono part time. 1/3 dei lavoratori sono cittadini stranieri.
Il totale dei lavoratori svantaggiati risulta il 23% rispetto i lavoratori totali.
La quasi totalità delle persone svantaggiate appartengono alla categoria “invalidi fisici, sensoriali, psichici”.





Per quanto riguarda le proxy di misurazione del benessere dei lavoratori, possiamo notare che l'incidenza delle ore di ferie e permessi non goduti è rimasta invariata rispetto lo scorso anno, mentre aumenta notevolmente (+4,5%) l'assenteismo, sintomo di stress organizzativo.

Nel contempo, si segnalano un aumento di ore di formazione erogata e il numero di lavoratori coinvolti.



Focus: Engagement dei lavoratori svantaggiati

È stato somministrato ai lavoratori svantaggiati di Biricca un questionario on line anonimo per valutare l'impatto sulla principale categoria di stakeholder, la categoria su cui si basa la mission della cooperativa.

Su 70 questionari somministrati hanno risposto 40 lavoratori.

I lavoratori maschi sono stati più interessati delle lavoratrici femmine ed hanno risposto in percentuali maggiori, in assoluto, e soprattutto in termini relativi rispetto al campione.

Il grafico 1 rappresenta l'età dei lavoratori che hanno risposto, il grafico 2 il sesso. Quasi il 60% lavorano da oltre 2 anni (grafico 3) e il 60% a tempo indeterminato (grafico 4). L'80% sono a tempo parziale (grafico 5) e la metà è socio (grafico 6).

Il primo dato qualitativo è, sorprendentemente, che solo il 45% dei lavoratori svantaggiati si percepisce come tali (grafico7). È la dimostrazione che il lavoro ha un impatto positivo sull'autostima delle persone.

Nel grafico 8 vediamo la rappresentazione della soddisfazione nel lavoro: oltre il 70% è soddisfatto o molto soddisfatto e (grafico 9) si sentono molto o abbastanza aiutati dal lavoro (80%), perché il lavoro li aiuta a sentirsi utili (grafico 10), influisce sulla percezione di sé stessi (grafico 11) e li aiuta ad acquisire nuove competenze (grafico 12).

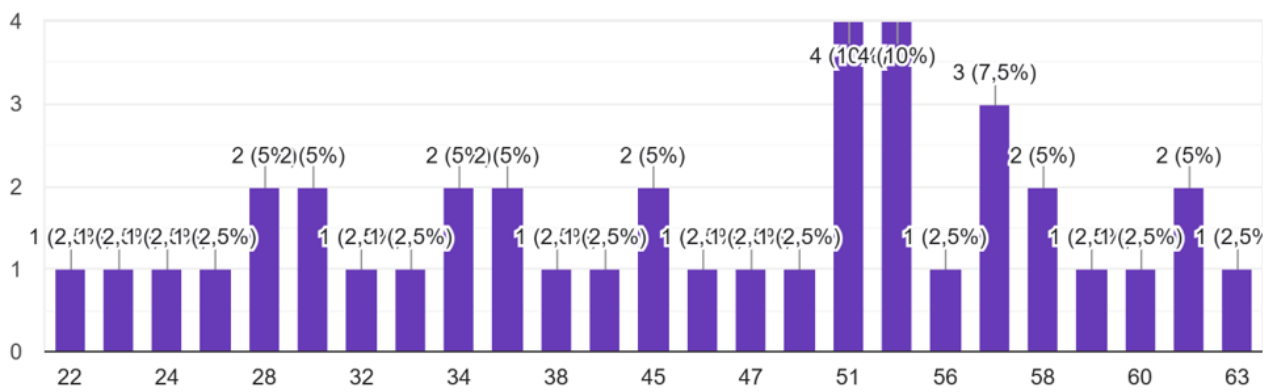
Le relazioni coi colleghi (grafico 13) sono positive e il lavoro li ha aiutati a migliorare le relazioni fuori dall'ambito lavorativo (grafici 14), migliorando il benessere generale (grafico 16) e aiutando a gestire meglio le fragilità (grafico 17).

Pur sentendosi supportati dalla Biricca (grafico 18), molti lavoratori non si sentono coinvolti negli eventi extra lavorativi promossi dalla cooperativa stessa (grafico 15): il 60% non si sente affatto coinvolto.

I lavoratori, in conclusione sentono che la cooperativa dia maggiori opportunità per il futuro e si sentono più motivati ad affrontare le sfide quotidiane (grafici 19 e 20).

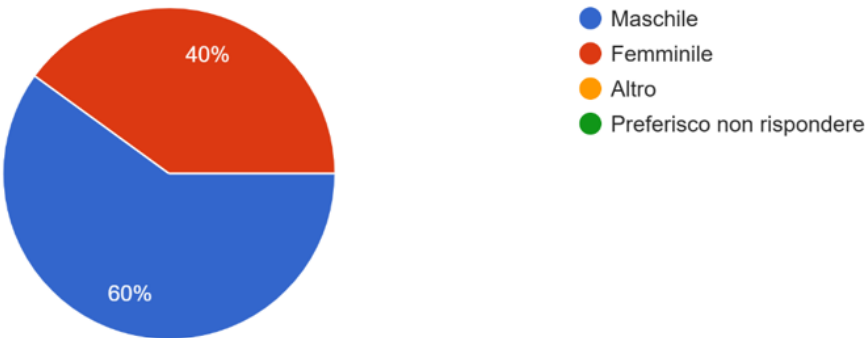
1. Età:

40 risposte



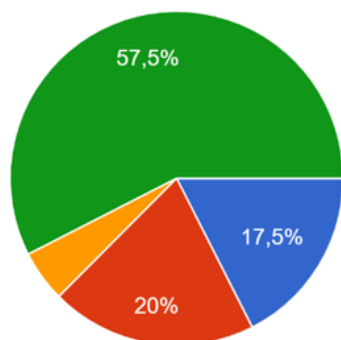
2. Genere:

40 risposte



3. Da quanto tempo lavori nella cooperativa?

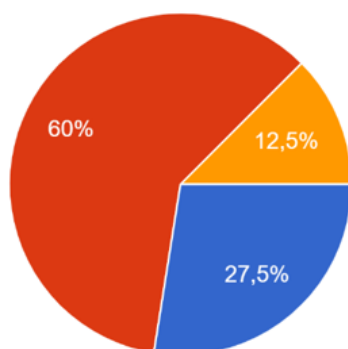
40 risposte



- Meno di 6 mesi
- Da 6 mesi a 1 anno
- Da 1 a 2 anni
- Più di 2 anni

4. Tipo di contratto:

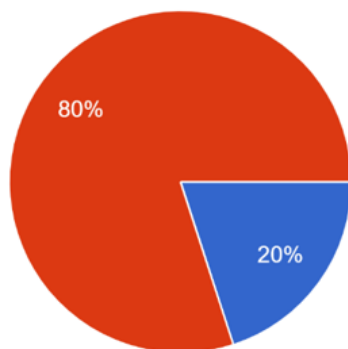
40 risposte



- Tempo determinato
- Tempo indeterminato
- Tirocinio

5. Orario di lavoro:

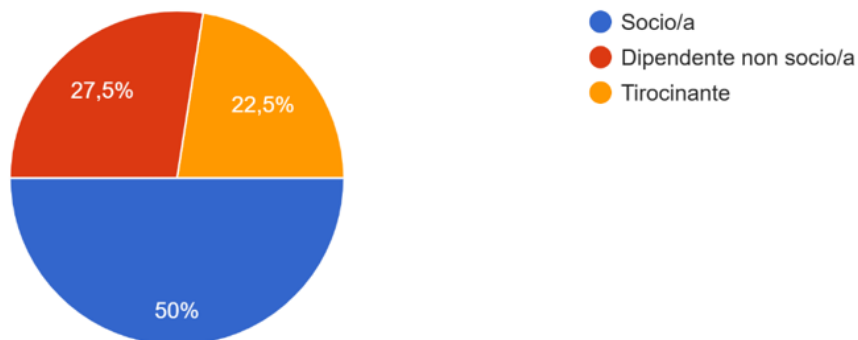
40 risposte



- Full-time
- Part-time

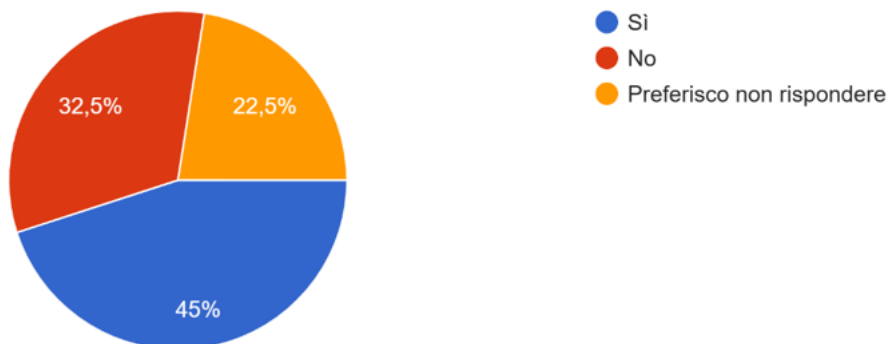
6. In cooperativa sei:

40 risposte



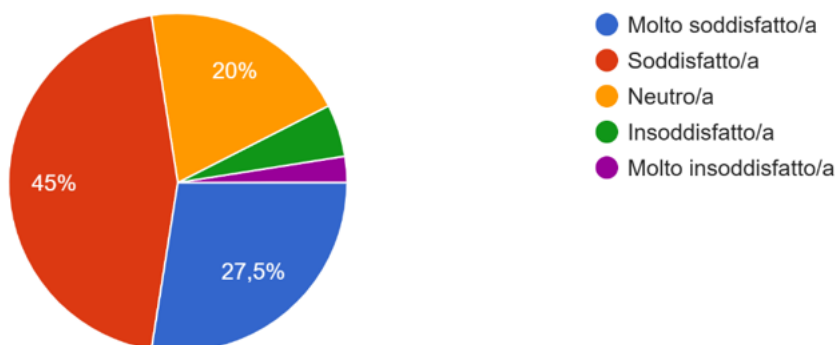
7. Ti riconosci in un'eventuale situazione di fragilità personale, sociale o lavorativa (es. eventuali difficoltà psicofisiche)?

40 risposte



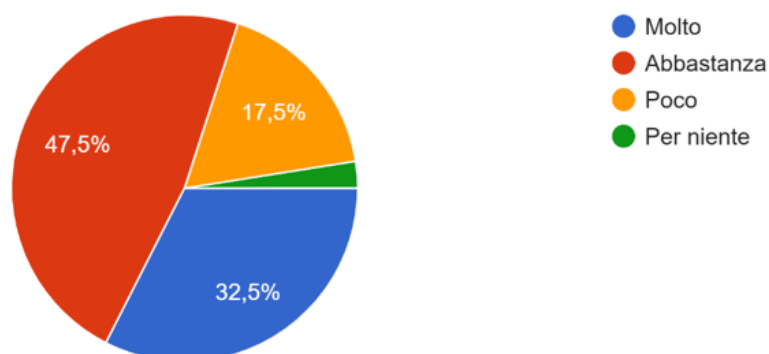
8. Come descriveresti il tuo livello di soddisfazione riguardo al lavoro che svolgi nella cooperativa?

40 risposte



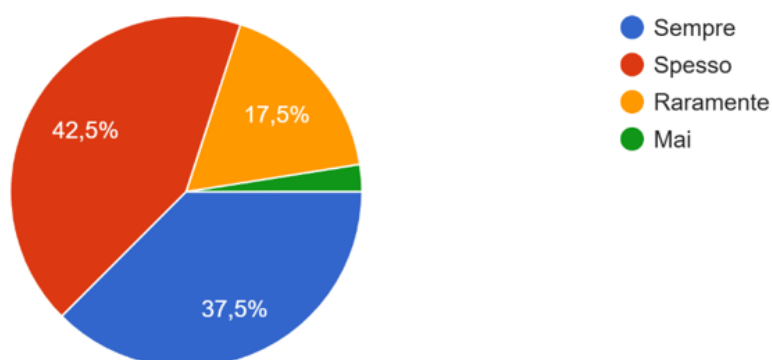
9. In che misura ritieni che il tuo lavoro ti stia aiutando a migliorare le tue capacità professionali?

40 risposte



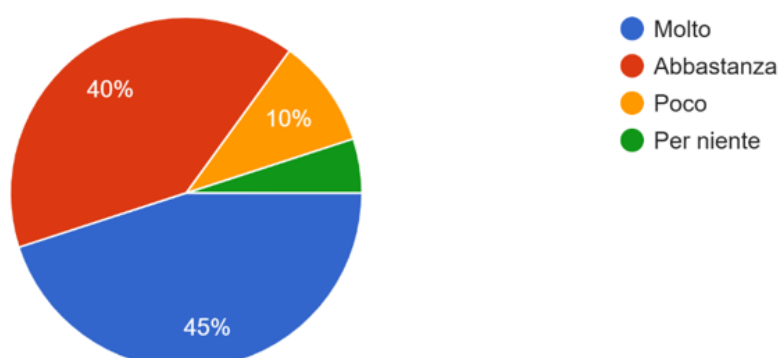
10. Il lavoro ti permette di sentirti utile/a e valorizzato/a?

40 risposte



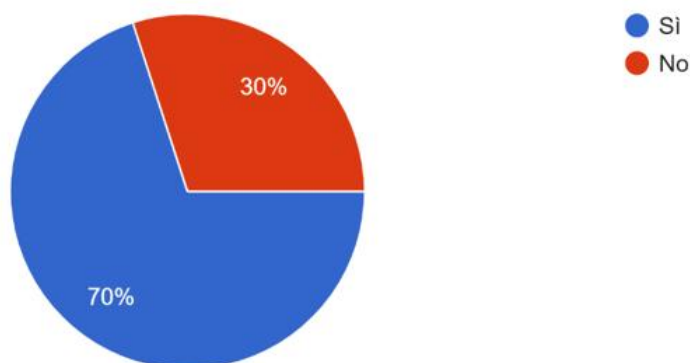
11. Il lavoro ha influito positivamente sulla tua autostima e fiducia in te stesso/a?

40 risposte



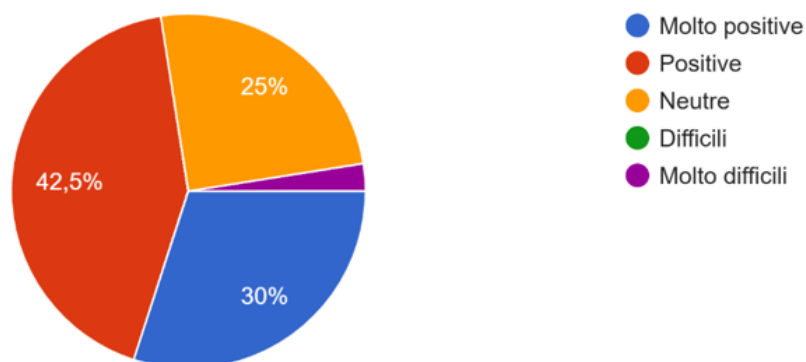
12. Hai acquisito nuove competenze o abilità grazie al lavoro in cooperativa?

40 risposte



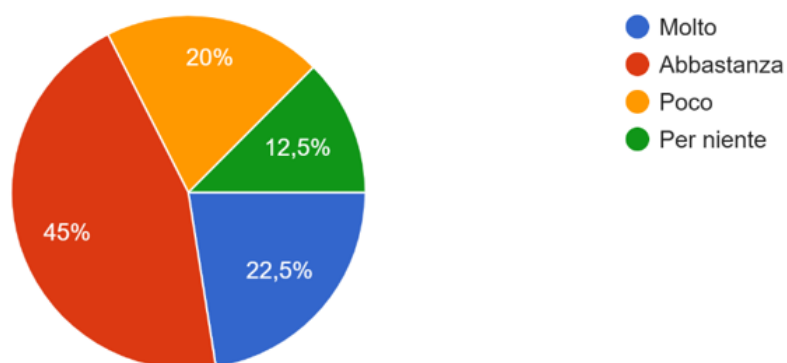
13. Come valuti le tue relazioni nell'ambiente di lavoro (colleghi, tutor, responsabili, ecc.)?

40 risposte



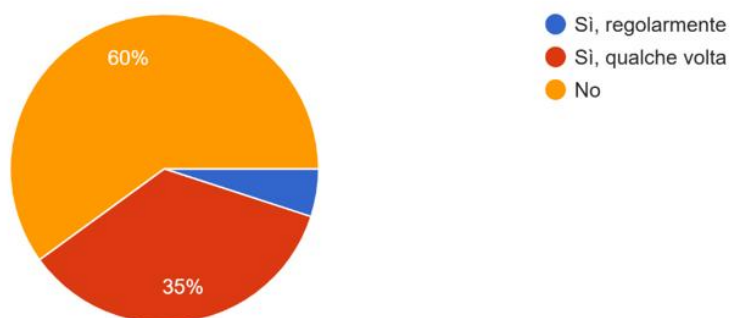
14. Il lavoro in cooperativa ha contribuito a migliorare le tue relazioni al di fuori del contesto lavorativo (es. amici, familiari, altre persone della comunità)?

40 risposte



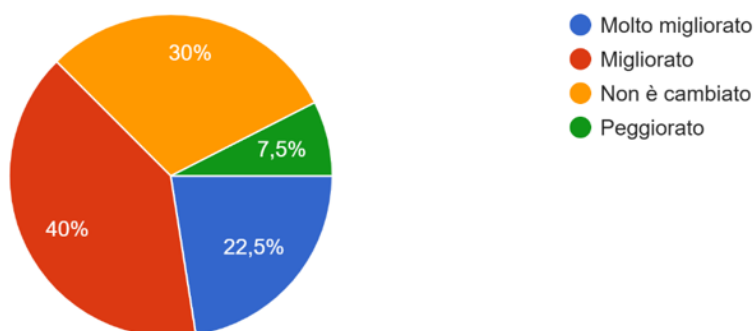
15. Hai partecipato ad attività extra-lavorative promosse dalla cooperativa (es. eventi, incontri, momenti sociali)?

40 risposte



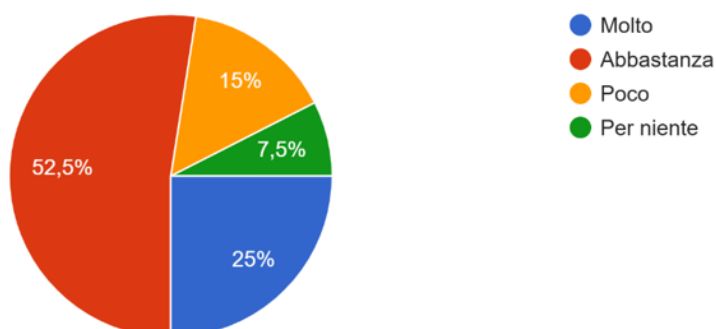
16. In che modo il lavoro ha influito sul tuo benessere generale (fisico, emotivo, psicologico)?

40 risposte



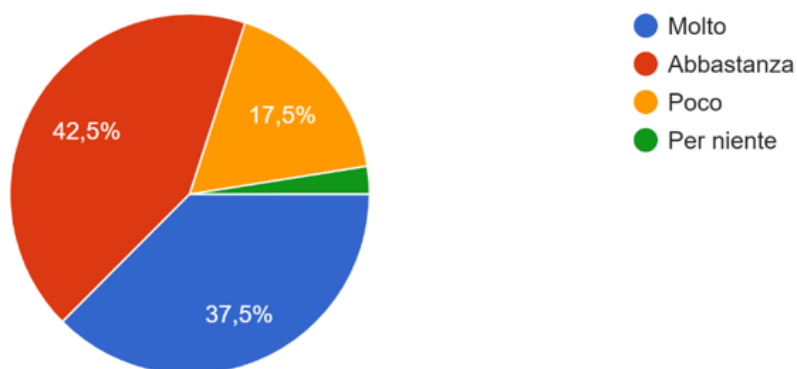
17. Il lavoro ti ha aiutato a gestire meglio un'eventuale condizione di fragilità personale (fisica, psicologica o sociale)?

40 risposte



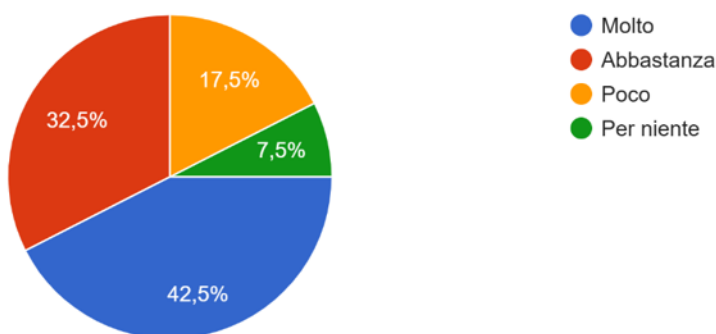
18. Ti senti supportato/a dalla cooperativa nel tuo percorso personale e lavorativo?

40 risposte



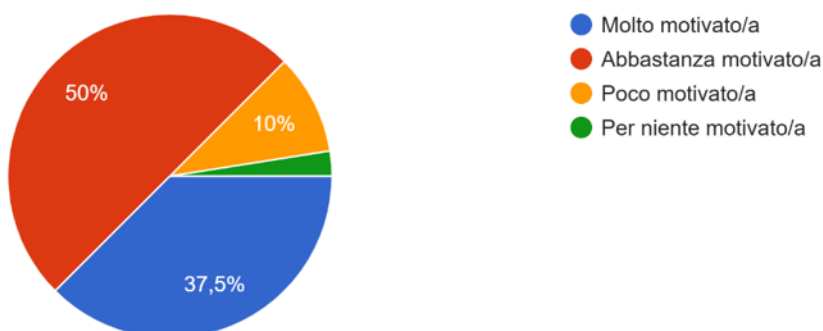
19. Ritieni che l'esperienza in cooperativa ti stia offrendo nuove opportunità per il tuo futuro (es. crescita personale, lavoro stabile, autonomia)?

40 risposte



20. Ti senti più motivato/a ad affrontare le sfide quotidiane da quando lavori in cooperativa?

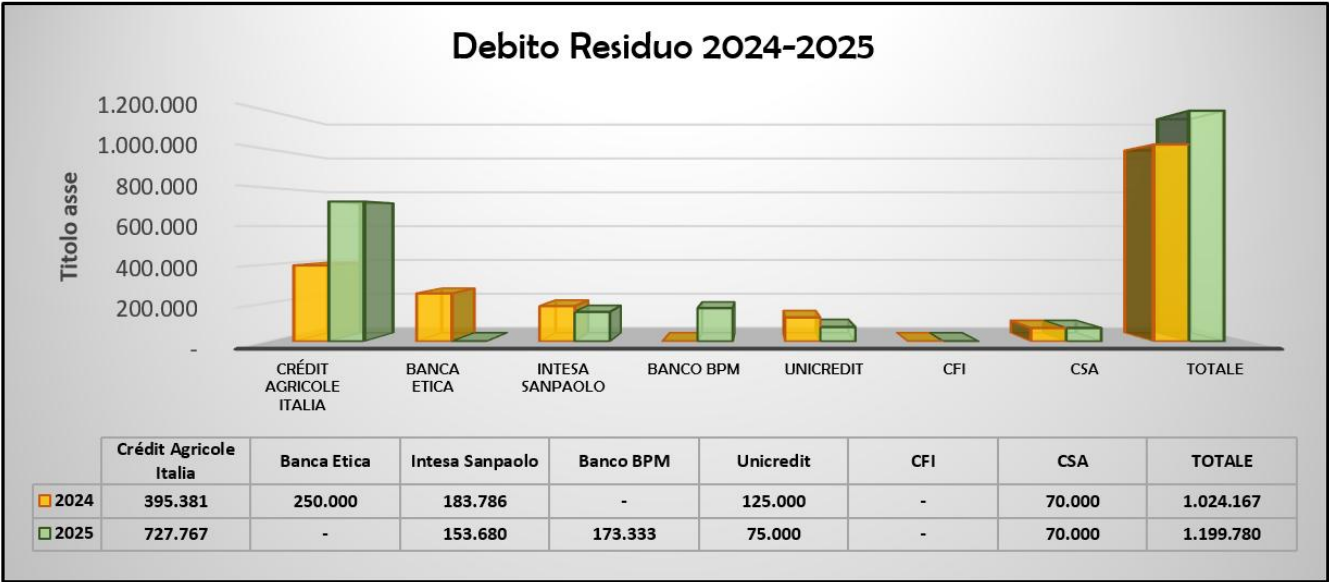
40 risposte



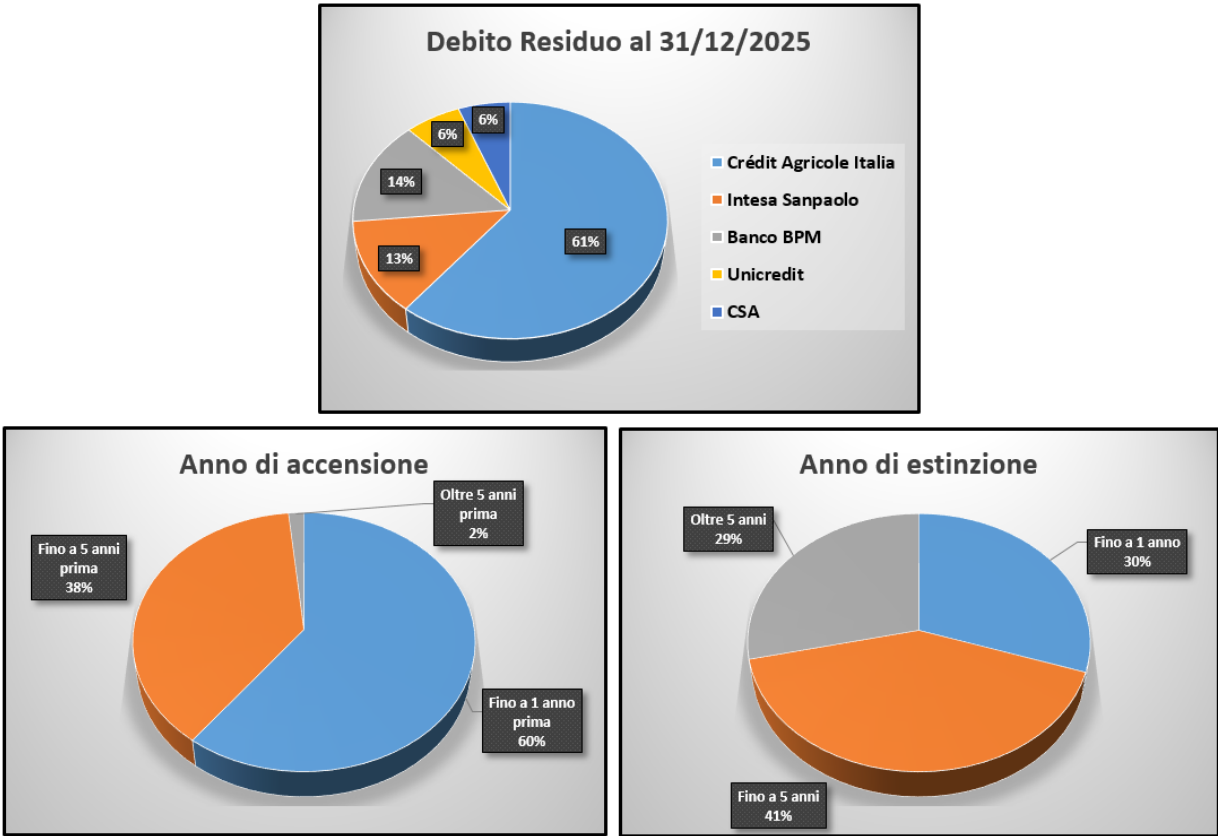
Finanziatori

I finanziatori sono gli istituti bancari o le società finanziarie che mettono a disposizione della cooperativa risorse finanziarie, dietro il pagamento di un saggio di interesse, risorse finanziarie necessarie per garantire il funzionamento della cooperativa.

L'esposizione finanziaria, in termini di debito residuo con istituti finanziari, è aumentata del 17% nel corso dell'anno 2025.



Il 60% del debito di Bircica è in mano a Credit Agricole Italia. La quasi totalità del debito residuo si riferisce a contratti degli ultimi 2 anni e il 71% si estingue entro 5 anni.



Clienti

I clienti sono i beneficiari dei servizi erogati o gli acquirenti dei beni prodotti da Biricca. Attraverso il rapporto economico con i clienti, Biricca, acquisisce le risorse necessarie per remunerare i fattori produttivi necessari per la propria attività.

Nelle tabelle seguenti rappresentiamo i principali clienti, per i singoli settori di attività, negli anni 2024 e 2025.

Il cliente principale della lavanderia è Proges con poco più del 40% di quota di mercato, tutti gli altri singoli clienti non superano il 15% del volume.

Per quanto riguarda le pulizie il Gruppo AdMenta con una quota di circa 1/3 del totale, segue Proges con 1/5 e gli altri sono sotto il 5% di volume.

Per il forno Coop Alleanza e Camst si confermano i primi clienti (insieme fanno quasi 50%). Cresce molto durante l'anno il volume del cliente CIR Food.

Sull'accoglienza i rapporti sono "intra gruppo" Codeal. Mente per gli altri servizi Barilla si consolida come primo partner di Biricca. (seconda colonna valori in Euro, terza colonna in percentuale)

Clienti Principali 2024 Lavanderia		%
PROGES - SOCIETA' COOPERATIVASOCIALE	737.776	43%
GLAXOSMITHKLINE MANUFACTURINGS.P.A.	112.550	7%
ISTITUZIONE SCUOLE E NIDID'INFANZIA	82.109	5%
ALTRI	783.802	46%
Totale	1.716.237	

Clienti Principali 2024 Pulizie		%
GRUPPO ADMENTA	1.039.080	32%
PROGES - SOCIETA' COOPERATIVASOCIALE	723.450	22%
COOPERATIVA ITALIANA DI RISTOR- CIR FOOD - SOC. COOP.	136.182	4%
ALTRI	1.381.125	42%
Totale	3.279.837	

Clienti Principali 2024 Forno		%
COOP ALLEANZA 3.0 SOC. COOP.	162.993	29%
CAMST S.C.R.L.	111.571	20%
PALADINI OTELLO SUPERMERCATI SRL	63.386	11%
ALTRI	219.233	39%
Totale	557.183	

Clienti Principali 2024 Accoglienza		%
CODEAL SOC. COOP. SOCIALE	518.336	82%
LEONE ROSSO SOCIETA' COOP.VASOCIALE	72.000	11%
		0%
ALTRI	45.633	7%
Totale	635.969	

Clienti Principali 2024 Altri Settori		%
BARILLA G. e R. FRATELLISOCIETA' PER AZIONI	509.004	48%
PROGES - SOCIETA' COOPERATIVASOCIALE	178.892	17%
DIGILAN SRL	137.200	13%
ALTRI	230.715	22%
Totale	1.055.811	

Clienti Principali 2025 Lavanderia		%
PROGES - SOCIETA' COOPERATIVASOCIALE	679.988	42%
GLAXOSMITHKLINE MANUFACTURINGS.P.A.	193.845	12%
CREDIT AGRICOLE ITALIA SPA	84.488	5%
ALTRI	673.819	41%
Totale	1.632.140	

Clienti Principali 2025 Pulizie		%
GRUPPO ADMENTA	1.241.050	34%
PROGES - SOCIETA' COOPERATIVASOCIALE	698.550	19%
COOPERATIVA ITALIANA DI RISTOR- CIR FOOD - SOC. COOP.	162.500	4%
ALTRI	1.534.228	42%
Totale	3.636.327	

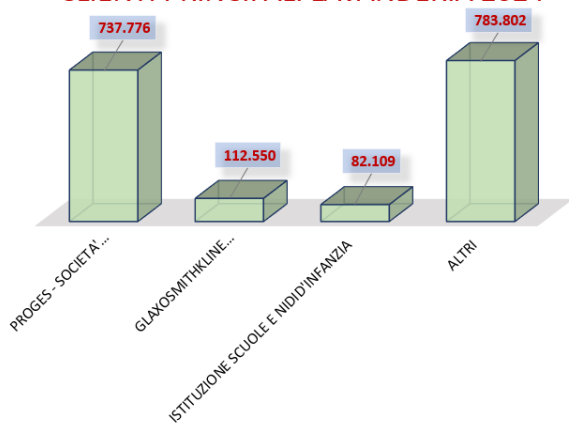
Clienti Principali 2025 Forno		%
CAMST S.C.R.L.	194.843	28%
COOP ALLEANZA 3.0 SOC. COOP.	137.970	20%
COOPERATIVA ITALIANA DI RISTOR- CIR FOOD - SOC. COOP.	94.072	14%
ALTRI	262.421	38%
Totale	689.305	

Clienti Principali 2025 Accoglienza		%
CODEAL SOC. COOP. SOCIALE	513.624	76%
LEONE ROSSO SOCIETA' COOP.VASOCIALE	90.540	13%
		0%
ALTRI	68.244	10%
Totale	672.408	

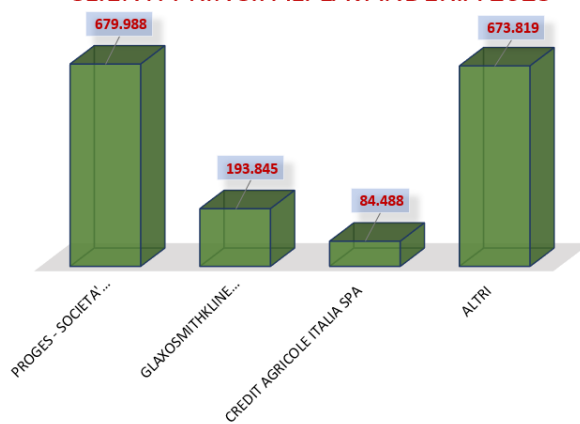
Clienti Principali 2025 Altri Settori		%
BARILLA G. e R. FRATELLISOCIETA' PER AZIONI	509.004	29%
PROGES - SOCIETA' COOPERATIVASOCIALE	332.108	19%
AZIENDA SANITARIA DELL'ALTOADIGE	282.791	16%
ALTRI	625.158	36%
Totale	1.749.061	



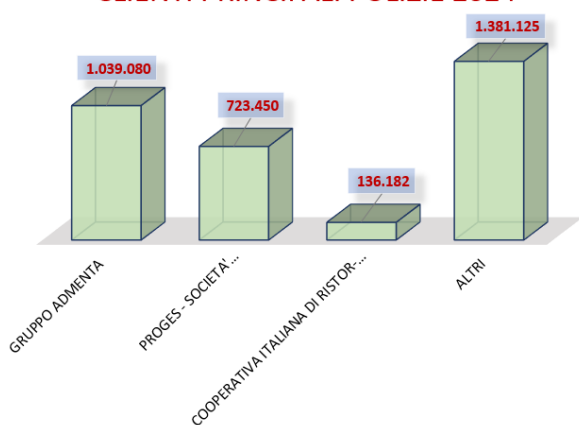
CLIENTI PRINCIPALI LAVANDERIA 2024



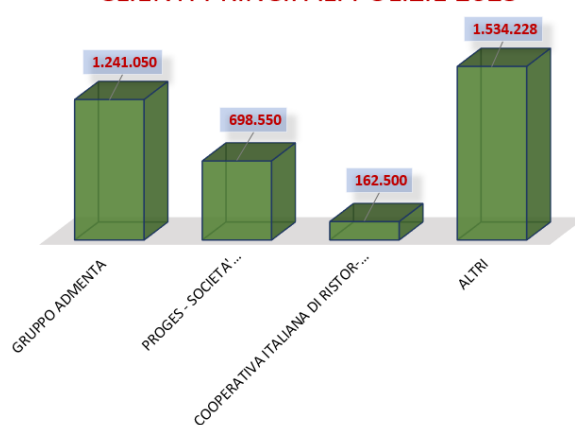
CLIENTI PRINCIPALI LAVANDERIA 2025



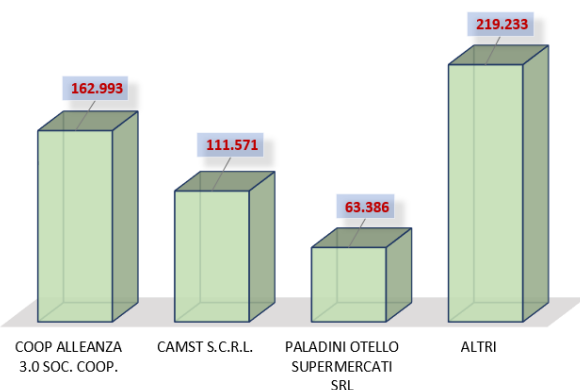
CLIENTI PRINCIPALI PULIZIE 2024



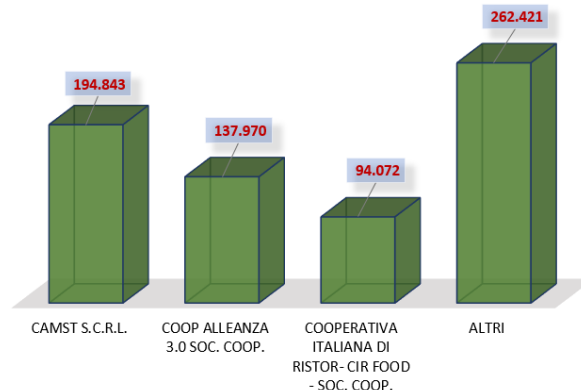
CLIENTI PRINCIPALI PULIZIE 2025

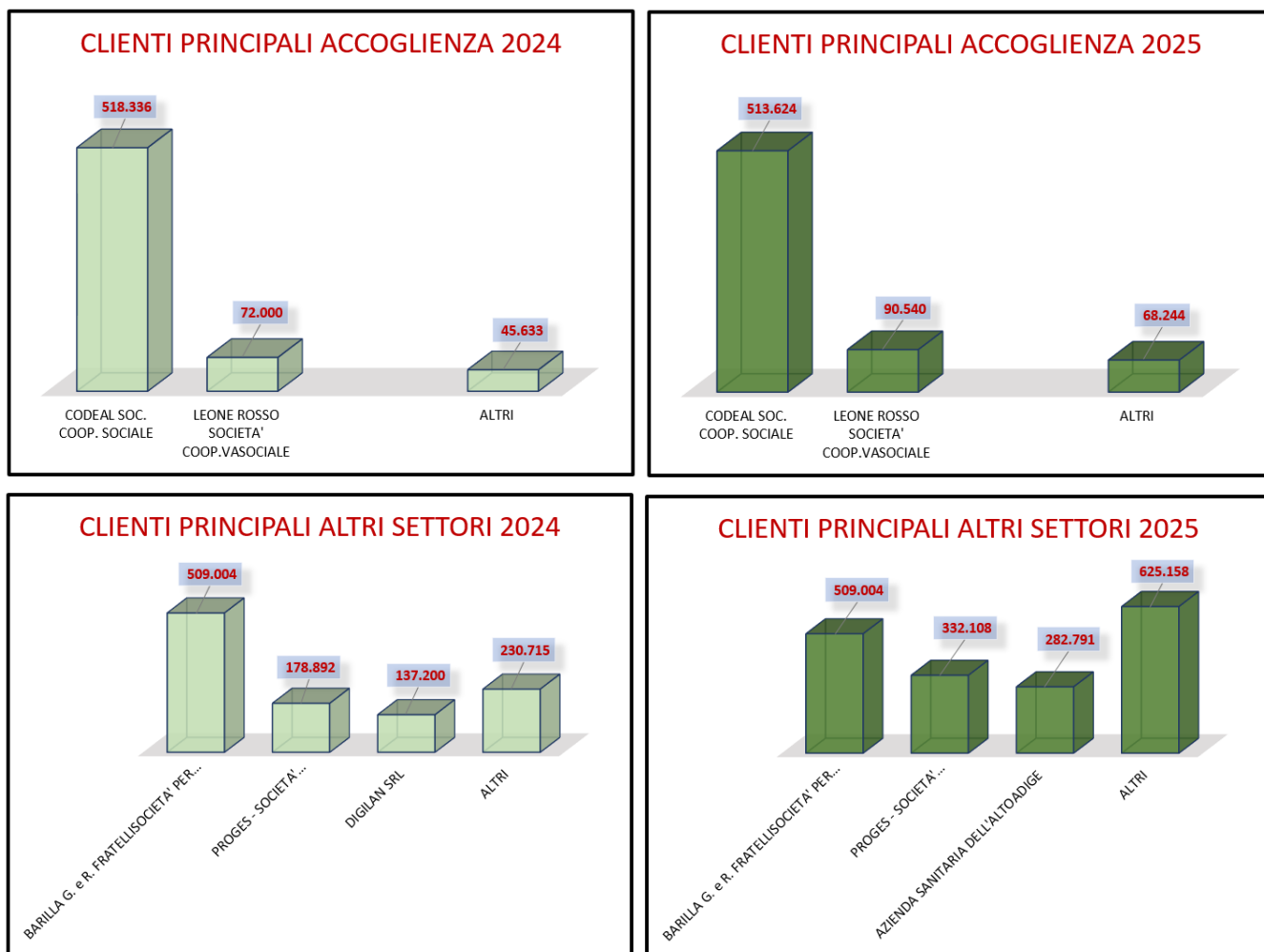


CLIENTI PRINCIPALI FORNO 2024



CLIENTI PRINCIPALI FORNO 2025





Focus: Engagement dei Clienti

Sono stati somministrati ai Clienti di Biricca diversi questionari per valutare i servizi svolti e l'impatto verso questa importante categoria di stakeholder.

In particolare sono stati distribuiti 50 questionari generici ai clienti Persone Giuridiche, con 10 risposte ricevute; possiamo notare che l'80% delle risposte viene da servizi di lavanderie e pulizia, e che tranne 1 cliente le risposte sono tutte positive.

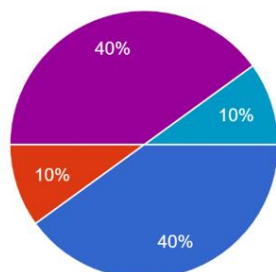
Per i Servizi di Facility (consumatori finali) sono stati distribuiti 160 questionari dei quali 65 tornati compilati; in generale per quasi tutte le domande le risposte positive superano l'85%, quella con apprezzamento più basso è risultata la 'velocità del servizio'.

Per i servizi Bar-Ristorazione, invece, sono stati distribuiti 120 questionari ai clienti Persone Fisiche, con 76 risposte ricevute. Anche in questo caso per la maggior parte delle domande le risposte sono soddisfacenti, la maggiore criticità si rileva sulla 'quantità di cibo offerto' nella ristorazione, dove le risposte positive sono inferiori al 60%.

QUESTIONARIO CLIENTI ('generico'):

Seleziona il servizio di riferimento

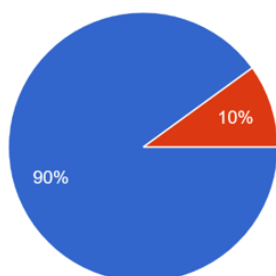
10 risposte



- LAVANDERIA
- PANIFICIO
- INSERIMENTO LAVORATIVO
- SERVIZIO BACK OFFICEC/O FARMACIE
- PULIZIE/SANIFICAZIONI AMBIENTI...
- ACCOGLIENZA
- SERVIZI SALVATEMPO
- DIGITALIZZAZIONE E FRONT OFFIC...
- GESTIONE PASTI C/O SERVIZI RES...

Il personale con cui desidera parlare è facilmente rintracciabile?

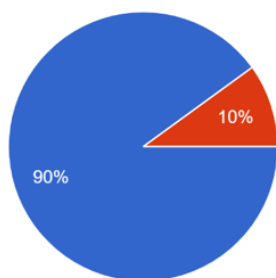
10 risposte



- SI
- NO

Il personale risponde cordialmente e in forma esauriente?

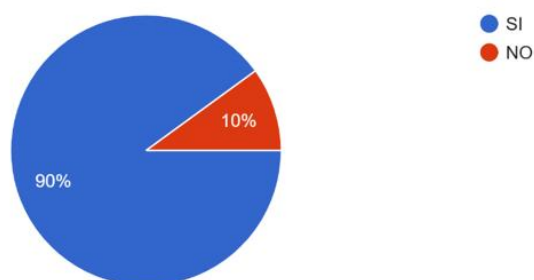
10 risposte



- SI
- NO

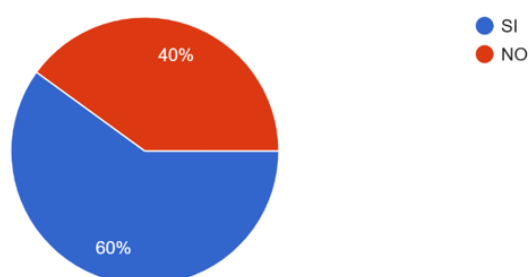
Una volta esposti, i problemi e le richieste vengono risolti in modo efficace e tempestivo?

10 risposte



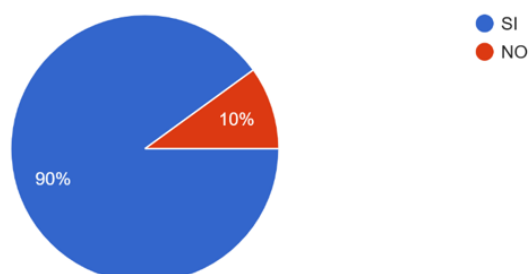
Vengono proposte soluzioni innovative e possibilità di miglioramento?

10 risposte



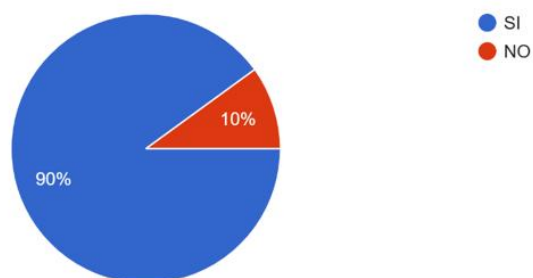
I nostri tempi di erogazione del servizio sono adeguati?

10 risposte



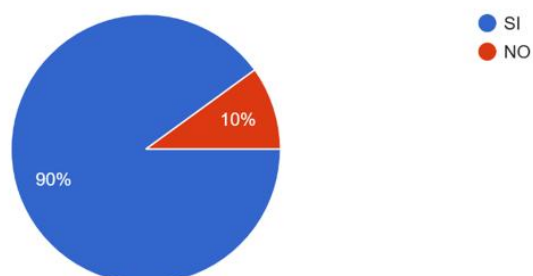
Ritenete adeguata la nostra capacità di far fronte a richieste urgenti?

10 risposte



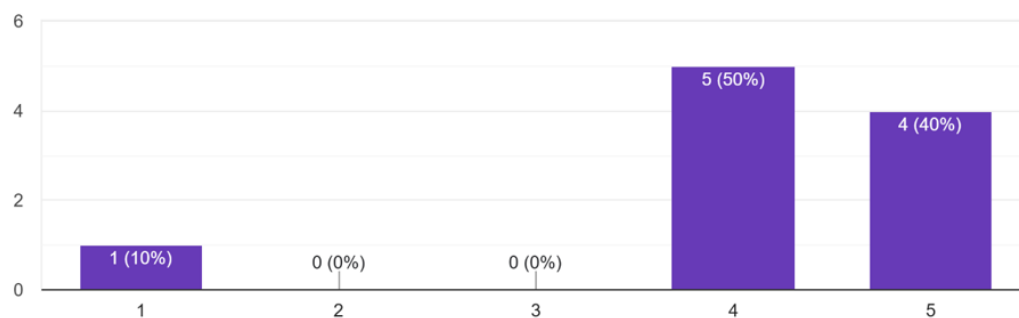
Ritenete adeguata la qualità del servizio/prodotto erogato

10 risposte

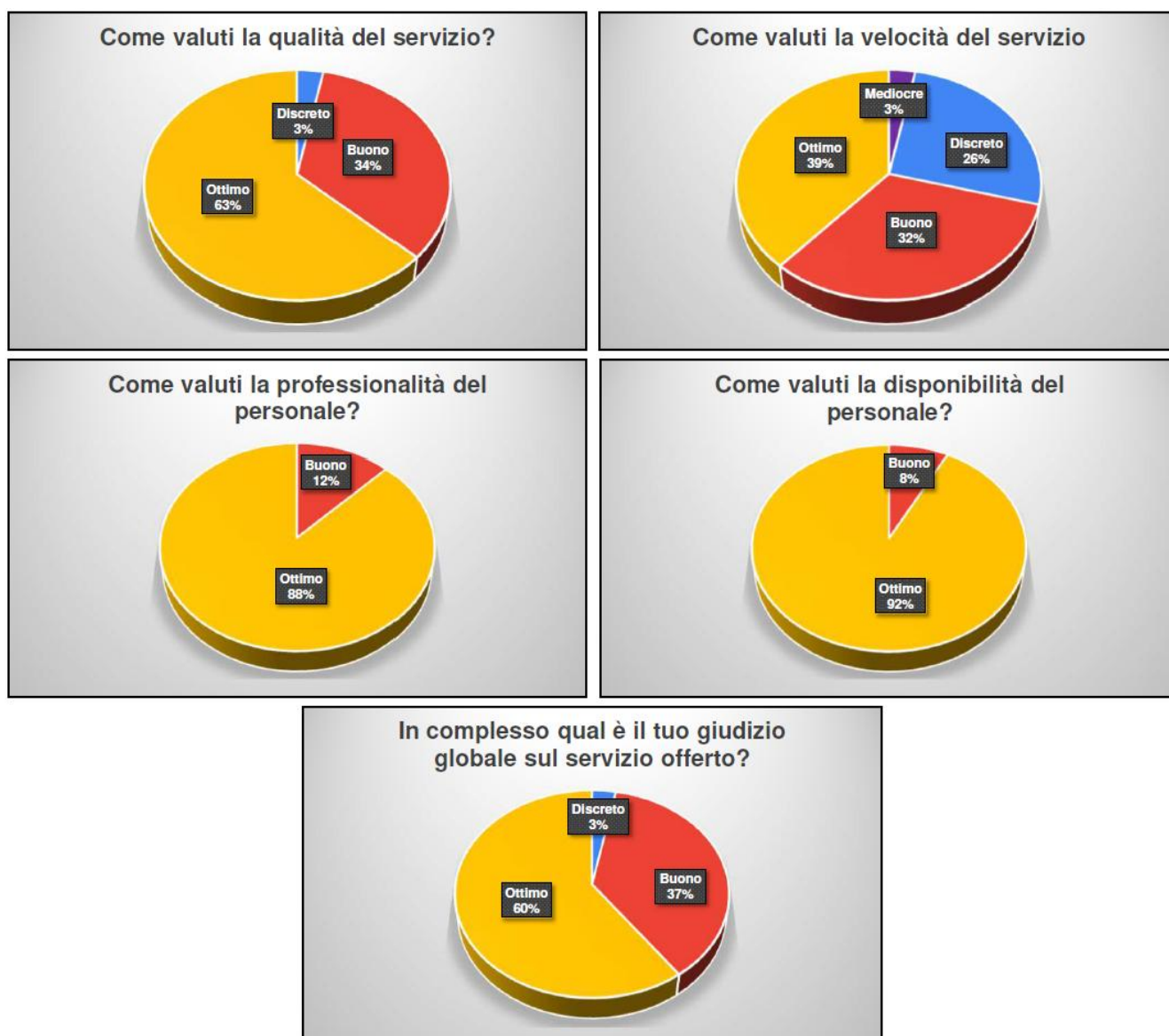


Qual è il vostro giudizio globale

10 risposte

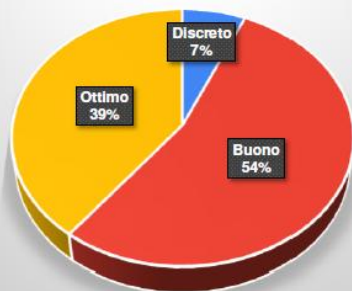


QUESTIONARIO CLIENTI ('Facility'):

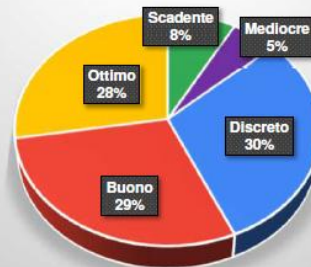


QUESTIONARIO CLIENTI ('Bistrot-Ristorazione'):

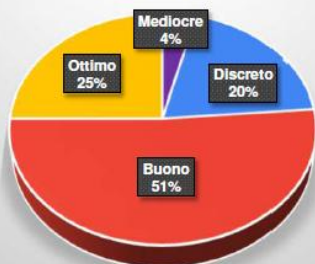
Come valuti la qualità del cibo offerto?



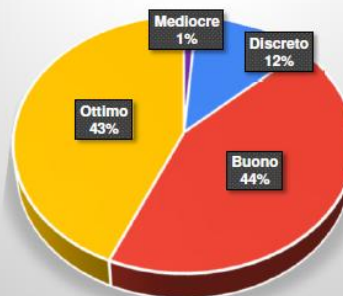
Come valuti la quantità del cibo offerto?



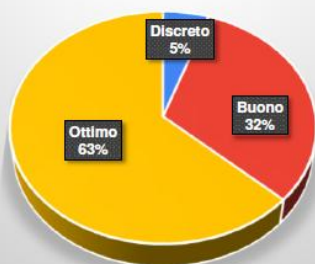
Come valuti la varietà di offerta del cibo?



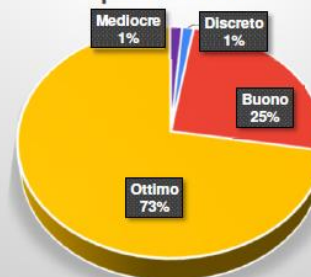
Come valuti la velocità del servizio?

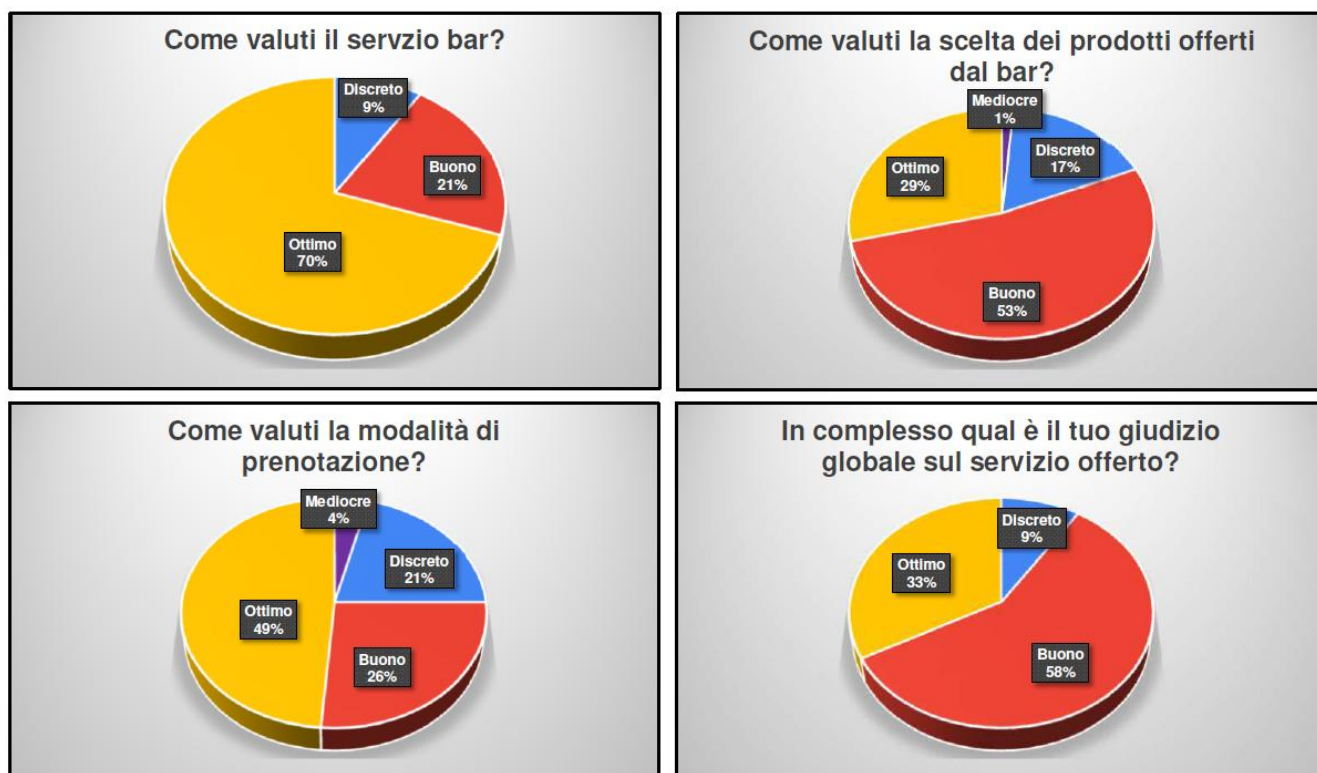


Come valuti la competenza professionale del personale?



Come valuti il modo di rapportarsi del personale?





Fornitori

I fornitori mettono a disposizione di Biricca i loro beni e servizi. Attraverso l'organizzazione dei fornitori e del proprio personale, Biricca produce i beni e servizi che propone al mercato per ottenere le risorse per garantire la continuità aziendale.

Nelle tabelle seguenti rappresentiamo i principali fornitori, per i singoli settori di attività, negli anni 2024 e 2025. Nel settore lavanderia i costi energetici (in calo rispetto al 2024) rappresentano il 15% del costo di fornitura totale. Per le pulizie, invece, il principale costo di fornitura è quello dei prodotti detergenti acquistati da Nuova Pulichimica (45% del totale). Il 21% dei costi è rappresentato da un subappalto a Camst nell'ambito di un rapporto commerciale più generale.

Sia per il servizio di lavanderia che di pulizia Biricca si sta organizzando per sostituire il maggior numero di prodotti detergenti con prodotti **Ecolabel**, che, pur garantendo elevati standard prestazionali, sono caratterizzati da un ridotto **impatto ambientale** durante l'intero ciclo di vita.

Per il forno, la farina rappresenta il 29% dei costi (Denti), e il 15% (Bonelli) è il volume degli altri ingredienti per la panificazione. Il 16% circa di questi acquisti è composto da **prodotti biologici**.

Nel settore dell'accoglienza i fornitori sono i locatori, i fornitori di derrate alimentari per i cittadini in accoglienza e le utenze degli immobili.

Per gli altri settori, comprese le spese generali, oltre alla locazione dell'immobile della lavanderia (terminata nel 2025 e in calo rispetto al 2024), incidono per circa il 10% del totale i costi di Digilan per i servizi di "gruppo", ed aumentano gli acquisti di materiali per il servizio di Casa Basaglia (Merano-BZ).

(seconda colonna valori in Euro, terza colonna in percentuale)

Fornitori Principali 2024 Lavanderia		%
A2A ENERGIA S.P.A.	74.628	17%
NUOVA PULICHIMICA S.R.L.	51.926	12%
KUWAIT PETROLEUM ITALIA SPA	39.225	9%
ALTRI	275.652	62%
Totale	441.431	

Fornitori Principali 2024 Pulizie		%
NUOVA PULICHIMICA S.R.L.	207.793	35%
CAMST S.C.R.L.	121.509	21%
GI GROUP SPA	41.938	7%
ALTRI	215.689	37%
Totale	586.929	

Fornitori Principali 2024 Forno		%
INDUSTRIA MOLITORIA DENTIS.R.L.	91.369	30%
BONELLI PIETRO E C. SNC	61.034	20%
IREN MERCATO SPA	22.127	7%
ALTRI	133.474	43%
Totale	308.004	

Fornitori Principali 2024 Accoglienza		%
CAMORALI	25.200	14%
LEOPRO S.R.L.	21.038	12%
A2A ENERGIA S.P.A.	18.086	10%
ALTRI	116.728	64%
Totale	181.052	

Fornitori Principali 2024 Altri settori		%
DIGILAN S.R.L. CONSORTILE	104.065	22%
RIGOSI DANIELE E C. SNC	45.000	9%
PROGES - SOCIETA' COOPERATIVASOCIALE	42.177	9%
ALTRI	285.253	60%
Totale	476.495	

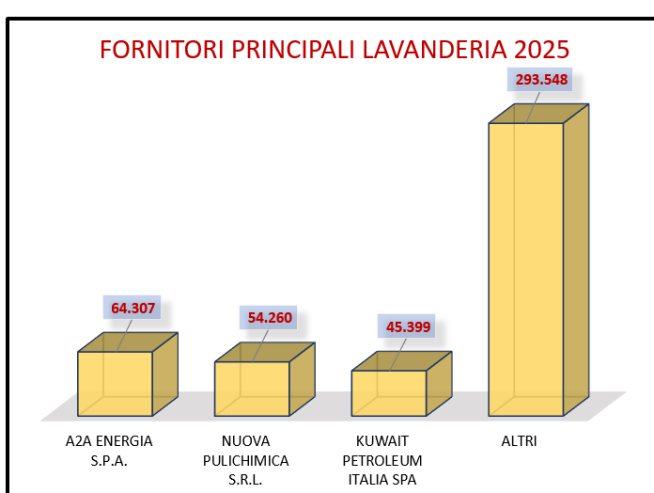
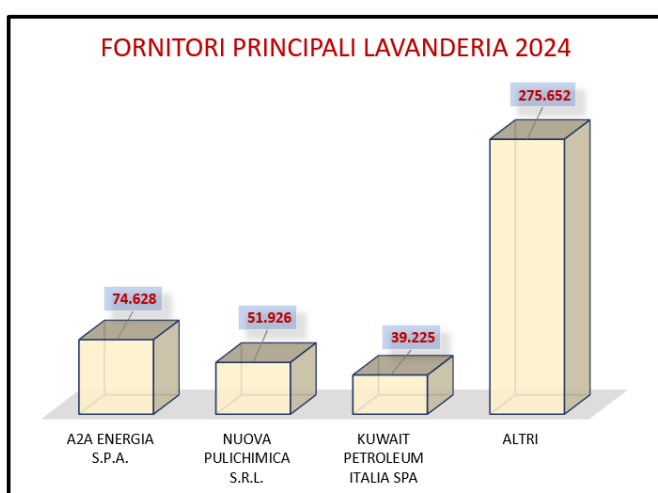
Fornitori Principali 2025 Lavanderia		%
A2A ENERGIA S.P.A.	64.307	14%
NUOVA PULICHIMICA S.R.L.	54.260	12%
KUWAIT PETROLEUM ITALIA SPA	45.399	10%
ALTRI	293.548	64%
Totale	457.513	

Fornitori Principali 2025 Pulizie		%
NUOVA PULICHIMICA S.R.L.	262.628	45%
CAMST S.C.R.L.	121.509	21%
KUWAIT PETROLEUM ITALIA SPA	28.341	5%
ALTRI	173.973	30%
Totale	586.451	

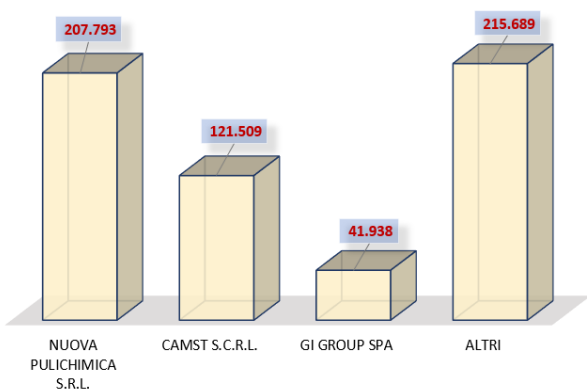
Fornitori Principali 2025 Forno		%
INDUSTRIA MOLITORIA DENTIS.R.L.	105.096	29%
BONELLI PIETRO E C. SNC	55.226	15%
UnipolRental S.p.A.	45.737	12%
ALTRI	161.819	44%
Totale	367.879	

Fornitori Principali 2025 Accoglienza		%
LEOPRO S.R.L.	27.603	15%
CAMORALI	25.200	14%
A2A ENERGIA S.P.A.	19.773	11%
ALTRI	112.424	61%
Totale	185.000	

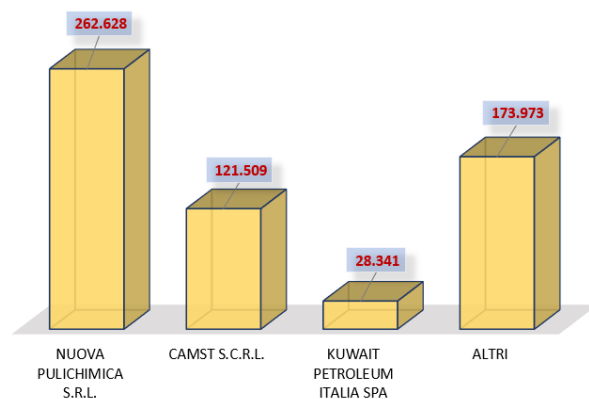
Fornitori Principali 2025 Altri settori		%
DIGILAN S.R.L. CONSORTILE	110.044	10%
DAC SPA	52.923	5%
RIGOSI DANIELE E C. SNC	34.565	3%
ALTRI	907.518	82%
Totale	1.105.051	



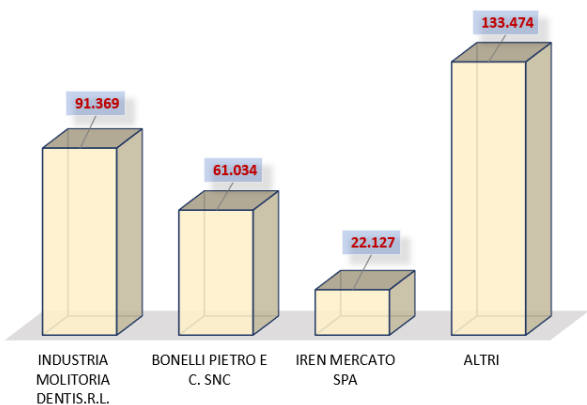
FORNITORI PRINCIPALI PULIZIE 2024



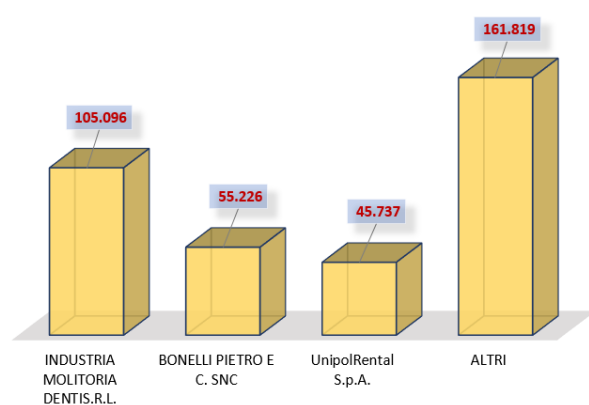
FORNITORI PRINCIPALI PULIZIE 2025



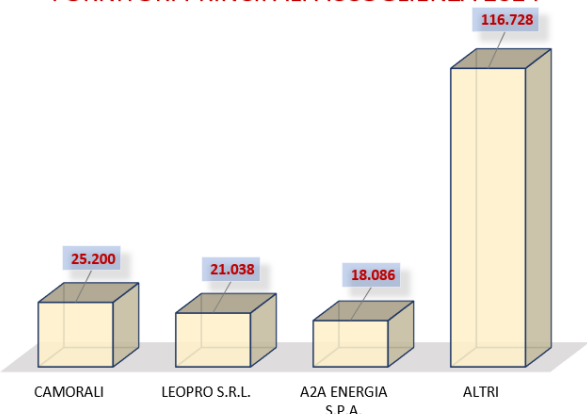
FORNITORI PRINCIPALI FORNO 2024



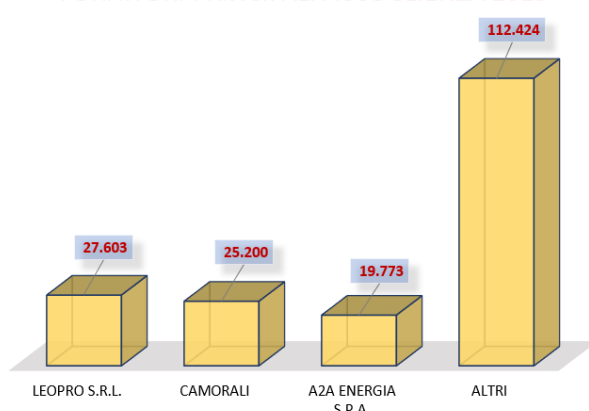
FORNITORI PRINCIPALI FORNO 2025

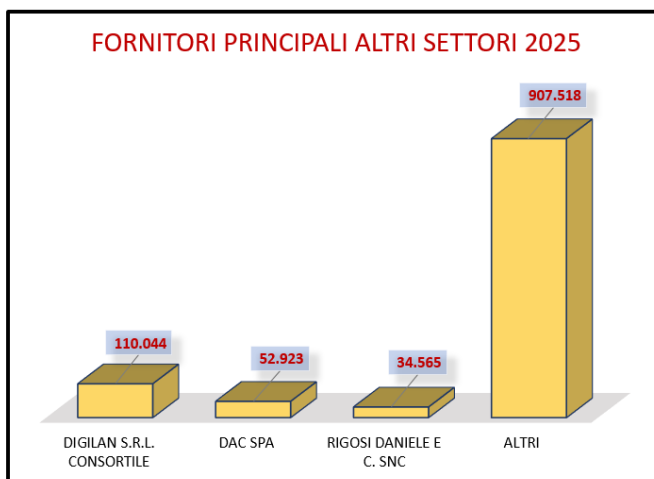
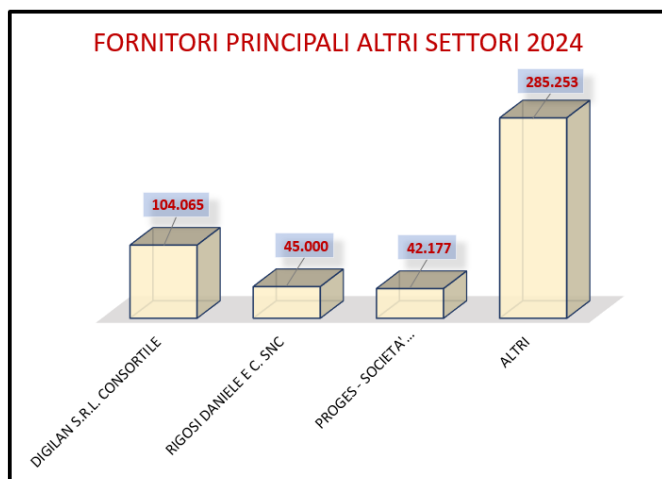


FORNITORI PRINCIPALI ACCOGLIENZA 2024



FORNITORI PRINCIPALI ACCOGLIENZA 2025





SINTESI RISULTATI ECONOMICI e VALORE AGGIUNTO

Il 2025 presenta un percorso di crescita rispetto allo stesso periodo dello scorso anno e consolida il trend di crescita degli ultimi anni. Biricca segna un aumento del valore della produzione rispetto all'anno 2024 di quasi il 14%, assestandosi intorno a 8,3 milioni di euro. Questo dato rappresenta il massimo storico che la cooperativa ha raggiunto nel corso della sua storia, arrivando a doppiare il valore della produzione dell'esercizio 2020.

La differenza fra Ricavi e Costi della Produzione è fortemente in diminuzione rispetto il 2024, risultato causato da un maggior aumento dei Costi (+18%), in particolare del Costo del Personale (+20%).

Per quanto riguarda i servizi quello in maggior sofferenza è il Forno di Ranzano (-18%), seguito dalle Lavanderie (-3%), in particolare quella del Carcere di Parma che porta a una perdita di -45.543 euro. Buoni margini per tutti gli altri servizi, in particolare quelli con il Cliente GlaxoSmithKline Spa (+47,6%). Le spese Generali si assestano al 9% sul fatturato.

Di seguito vediamo le principali componenti economiche del risultato 2025, riclassificate nel prospetto che porta a determinare il Valore Aggiunto, valore che Biricca genera con il concorso dei fattori produttivi e che nel contempo distribuisce ai soggetti cui riconosce la qualità di portatori di interesse (stakeholder).

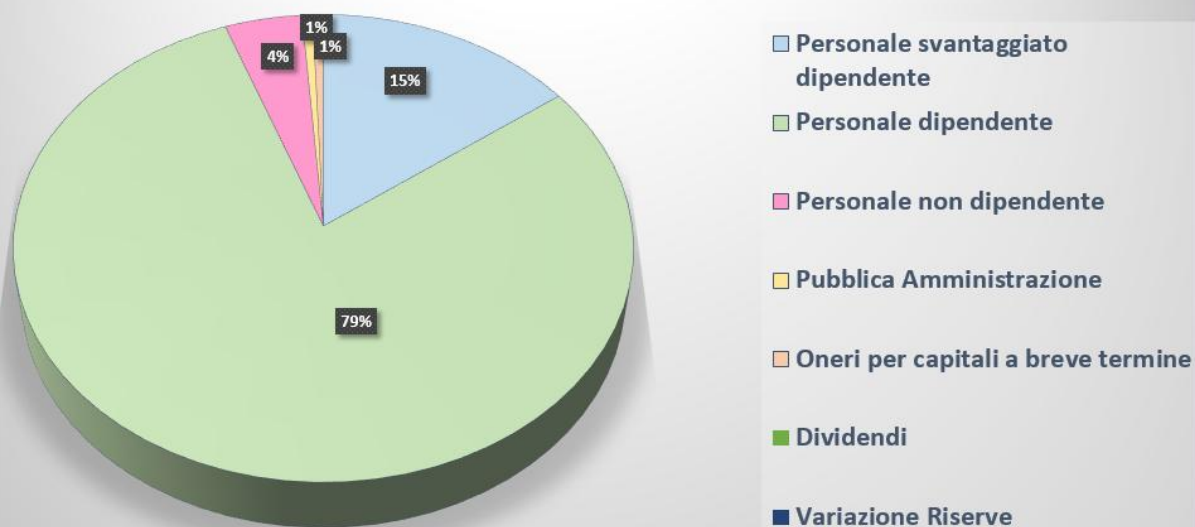
PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE		VALORI IN MIGLIAIA DI EURO
A) Valore della Produzione		8.418
1. Ricavi delle vendite e delle prestazioni		8.091
2. Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti (e merci)		39
3. Variazione dei lavori in corso su ordinazione		-
4. Altri ricavi e proventi		288
Ricavi della produzione tipica		8.418
5. Ricavi per produzioni atipiche (produzioni in economia)		-
B) Costi intermedi della produzione		2.217
6. Consumi di materie prime		597
Consumi di materie sussidiarie		11
Consumi di materie di consumo		286
Costi di acquisto di merci		73
7. Costi per servizi		900
8. Costi per godimento di beni di terzi		264
9. Accantonamenti per rischi		-
10. Altri accantonamenti		-
11. Oneri diversi di gestione		86
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO		6.201
C) Componenti accessori e straordinari		-
12. +/- Saldo gestione accessoria		-
13. +/- Saldo componenti straordinari		-
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO		6.201
- Ammortamenti della gestione per gruppi omogenei di beni		- 216
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		5.985

PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO

 VALORI IN MIGLIAIA DI
EURO

A. Remunerazione del Personale	5.845
Personale non dipendente	261
Personale dipendente	5.584
Soci	3.196
Remunerazioni dirette Soci	2.664
Remunerazioni indirette Soci	532
Quote di riparto del reddito Soci	-
Dipendenti	2.388
Remunerazioni dirette Dipendenti	1.925
Remunerazioni indirette Dipendenti	463
Quote di riparto del reddito Dipendenti	-
di cui Soci/Dipendenti Svantaggiati	882
Remunerazioni dirette Soci/Dipendenti Svantaggiati	864
Remunerazioni indirette Soci/Dipendenti Svantaggiati	18
Quote di riparto del reddito Soci/Dipendenti Svantaggiati	-
B. Remunerazione della Pubblica Amministrazione	36
Imposte dirette	36
Imposta indirette	-
C. Remunerazione del Capitale di Credito	98
Oneri per capitali a breve termine	98
Oneri per capitali a lungo termine	-
D. Remunerazione del Capitale di Rischio	4
Dividendi	4
E. Remunerazione dell'Azienda	2
+/- variazioni riserve	2
F. Liberalità	-
G. Ambiente	-
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	5.985

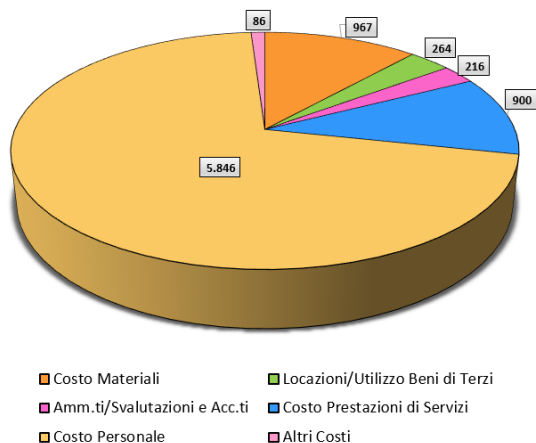
RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO



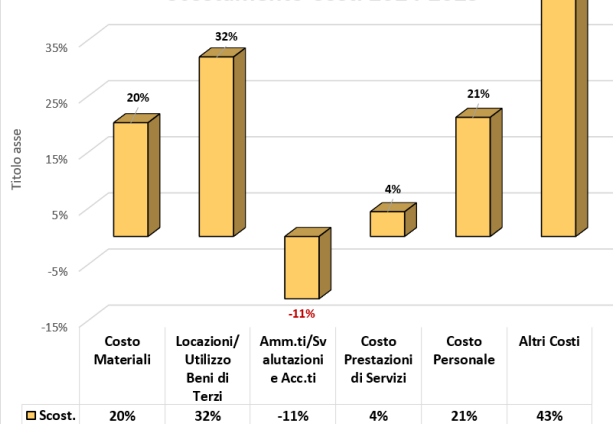
Di seguito rappresentiamo le principali componenti di costo e rileviamo che oltre i 2/3 dei costi sono riferiti al costo del personale.

Nel corso dell'ultimo anno sono aumentati tutti i costi, in particolare le locazioni/noleggi a lungo termine (del 32%), mentre sono diminuiti i costi per ammortamenti (-11%).

COMPONENTI DI COSTO 2025



Scostamento Costi 2024-2025



Per quanto riguarda le componenti del reddito, invece, rileva il fatto che la metà del fatturato è per prestazioni e forniture per il mercato privato, il 43% verso enti non profit (Proges, Codeal e Leone Rosso in primis) e solo il 7% verso enti pubblici. Le donazioni sono irrilevanti.

Oltre il 90% della produzione deriva dal lavoro nel campo dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. L'Emilia Romagna rimane centrale per Biricca ma la Lombardia continua ad avere un ruolo importante. Il Trentino Alto Adige, in netta crescita, raggiunge il 7%.

